

Referat: Formøde til strategiprocessens møde 4/5

Dato: 4. januar 2017, kl. 18.00 – 21.00

Sted: Stadionvej 50D, Odense

Deltagere: Leif Meitilberg (LM), Karsten Jørgensen (KJ), Michael Sølling (MRS), Per Danielsen (PD) og Louise Lindberg Poulsen (LP)

Inviterede: Heino Nielsen (HN) og Torben Fjordvang (TF)

Afbud: Alf Jakobsen (AJ) og Kristina Matthies (KM)

Kl. 18.00: Valg af referent

Handling: Bestyrelsen vælger referent

LP blev valgt som referent.

Kl. 18.05: Status på strategiarbejdet og fremadrettet proces

Handling: LM og LP orienterer bestyrelsen

De strategiske spor er godkendt uden yderligere bemærkninger af DIF's bestyrelse. Fremadrettet skal der formuleres mål og indsatser samt fastlægges økonomiske rammer.

DIF har udarbejdet en skabelon til processen næste del "Mål og indsatser". DIF lagde i sommeren 2016 op til at strategiprocessens "Møde 4: Mål og indsatser" og "Møde 5: Økonomi og strategiaftale" blev afholdt separat. Der lægges nu op til, at processen i stedet bliver mere cirkulær, idet formålet med de to møder er sammenhængene og vil have indbyrdes indflydelse. LP deltager i næste uge i møde, hvor DIFs konsulenter orienterer yderligere om den fremadrettet proces. LM har desuden løbende dialog med Anne Birgitte Madsen som er DMgU's forbundskonsulent i DIF.

Der er deadline for indstilling af strategiaftalen til DIF's bestyrelse den 1. juni 2017.

Kl. 18.20: Introduktion til resultatmål, procesmål og skabelon til mål og indsatser

Handling: Oplæg ved LP, som gennemgår eksempel på formulering af resultatmål, procesmål og indsatser.

LP introducerede bestyrelsen til resultatmål, procesmål og skabelon til mål og indsatser.

Kl. 18.30: Formulering af mål og indsatser

Handling: Bestyrelsen inddeles i to grupper, som udarbejder forslag til mål og indsatser for henholdsvis spor 1 og spor 2.

Bestyrelsen blev inddelt i to grupper som arbejdede med henholdsvis spor 1 og spor 2.

Kl. 19.30: Fremlæggelse af mål og indsatser

Handling: Grupperne fremlægger forslag til målsætninger, som herefter drøftes.

De to grupper fremlagde resultatet af deres arbejde i stikordsform som følger:

Spør 2

Resultatmål

Kommunikation fra bestyrelse – X antal og X kanaler

Uddannelsesstilbud og deltagerantal (og udvikling af evt. nye)

Evt. udvikling af 1-2 Turneringsledelse

Udarbejdelse af årshjul for alle udvalg og bestyrelse – evt. med arbejdsbeskrivelser

Opgavebeskrivelse for diverse poster og ansvarsfordeling i diverse udvalg

Udarbejdelse, implementering og revidering af et code of conduct

Implementering af frivillighedsstrategi

Omgangstone og imødekommenhed – ændre kultur

Procesmål

Lokalunionerne – at binde dem sammen, fx ved et lokalunionismøde

Identifikation af lokale kræfter, der kan understøtte DMgU's udvikling

Dokumentere tavs viden og gøre det tilgængelig for alle medlemmer og nye frivillige

Skabe åbenhed og synlighed af bestyrelsens arbejde for spillere

Rodfæste udvalgene i bestyrelsen

Håndtering af resultatdata og medlemsdata – det er afhængig af frivillige, men det skal professionaliseres

Sidemandsoplæring.

Lokalunionerne skal have nye spillere hurtigt ud – frekvensen af lokalunionernes aktiviteter skal højnes

Intern og ekstern kommunikation skal effektiviseres.

Organisationsstrukturen skal tilpasses størrelse

Rep.-mødet og organisationsmødet skal gøres mere interessant – fx med eksterne oplægsholdere

TU skal være større, således at det svarer til arbejdsmængden. – strukturen skal tilpasses.

Det skal være nemmere at se hvem, der gør hvad i organisationen.

Nye turneringsformer – fx turneringer, som er kortere.

Flere ressourcer i bestyrelsen, herunder 7-mands bestyrelse

Gnisten tilbage

Støtte foreningerne med at etablere sociale tilbud, der kan understøtte det sportslige

Revidering af frivillighedsstrategien

Spør 1

Resultatmål

20-25% vækst

6 klubber – netto (4 gennem gl. bane – ny klub (egne anlæg), to af andre veje (fx kommercielle))

Vækst i eksisterende klubber

Procesmål

Videreføre gammel bane – Ny klub

Udviklingsforløb / - aftaler med klubber

Udvælge klubber der skal indgå i udviklingsforløb

Etablere web-klub

Etablere samarbejde med ældre-sagen og lign.

Udvikling af nye turneringsformer

Licenssystem

Landshold som en del af fastholdelse

Kl. 20.30: Fremadrettet proces

Handling: Der træffes aftaler om den fremadrettede proces for strategiarbejdet, herunder ansvarsfordeling og uddelegering af opgaver.

LP arbejder videre med skabelonen – TF er i dialog med LP omkring spor2 og MRS er i dialog med LP omkring spor 1