



Dagsorden: Repræsentantskabsmøde den 25. februar 2017

- 1. Valg af dirigent**
- 2. Valg af referent**
- 3. Mandaternes prøvelse**
- 4. Referat sidste samling**
- 5. Formandens beretning**
- 6. Kassereren fremlægger det reviderede regnskab**
- 7. Appeludvalgets beretning**
- 8. Udvalgenes beretning**
 - a. Turneringsudvalget
 - b. Dommer- og teknisk udvalg
 - c. Eliteudvalg
 - d. Øvrige udvalg, som bestyrelsen har bedt aflægge en beretning
- 9. Behandling af indkomne forslag**
- 10. Behandling af politikatalog**
- 11. Strategisk aftale med DIF 2018-2021**
- 12. Kåringer**
- 13. Valg af bestyrelse ifølge love**

På valg er:

 - 1 kasserer for 2 år
 - 1 bestyrelsesmedlem for 1 år
 - 1 bestyrelsesmedlem for 2 år
- 14. Valg af appeludvalg ifølge lovene**
- 15. Valg af revisionsfirma**
- 16. Valg af øvrige stående udvalg ifølge lovene**
- 17. Fastsættelse af kontingent, spillerlicens og gebyrer**
- 18. Behandling af budget**
- 19. Eventuelt**



Bilag 1

Punkt 1: Valg af dirigent

Indstilling: Bestyrelsen indstiller, at Michael R. Sølling vælges som dirigent.

Kommentarer: Intet

Vedlagt: Intet

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union



Bilag 2

Punkt 2: **Valg af referent**

Indstilling: Bestyrelsen indstiller, at Karsten Jørgensen vælges som referent.

Kommentarer: Intet

Vedlagt: Intet

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union



Bilag 3

Punkt 3: **Mandaternes prøvelse**

Indstilling: Mandaterne prøves

Kommentarer: Intet

Vedlagt: Bilag 2a: Maks antal delegerede ved repræsentantskabsmøde den 25. februar 2017.

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union

**Punkt 3: Maks antal delegerede ved repræsentantskabsmøde den 25. februar 2017**

Forening	Medlemmer	Stemmer
Bagsværd Minigolf Klub	3	1
Broager Minigolf Klub	48	2
Brøndby Strand Minigolf	47	2
Fjordager Idrætsforening	13	1
Foreningen af aktive ældre i Vissenbjerg	61	2
Gladsaxe Minigolf Klub	59	2
Høje Taastrup Minigolf Klub	12	1
KFUM Idræts Minigolf Klub	48	2
Lolland Minigolf Klub - Sukkertoppen	20	1
Minigolf Clubben Gelsted	32	2
Minigolf Klub Hasmark	241	4
Minigolf Klub Aarhus	53	2
Minigolf Team Grønddal	3	1
Minigolfklubben Høng Fun Park	11	1
Nord-Als Minigolf Klub	83	3
Nyborg Banegolf Club	8	1
Nyker Idrætsforening	32	2
Odense Minigolf Club	33	2
Putterteam Odense	194	4
Randers Minigolf Klub af 1952	16	1
Roslev Idrætsklub	34	2
Rudersdal Minigolf Klub	19	1
S.I.F Minigolf Klub	13	1
Spjellerup Minigolf	6	1
Sportsklubben Sommerbyen Ejby	228	4
Sæby Svømmeforenings Minigolf	409	4
Aalborg Minigolf Klub	131	3
Lokalunioner		
Sjællands Minigolf Union		1
Fyns Minigolf Union		1
Jyllands Minigolf Union		1
Bestyrelse	5	5



Bilag 4

Punkt 4: **Referat sidste samling**

Indstilling: Bestyrelsen indstiller at, repræsentantskabet godkender referatet

Kommentarer: Referatet kan findes på unionens hjemmeside:
http://minigolf.dk/uf/60000_69999/64650/f36132671249d7d78dbfed4aa0f7c865.pdf

Vedlagt: Intet

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union



Punkt 5: **Formandens beretning**

Indstilling: Bestyrelsen indstiller, at repræsentantskabet godkender formandens beretning

Kommentarer: Intet

Vedlagt: Bilag 5a: Formandens beretning

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union



Punkt 5: Formandens beretning

Året der gik

Fantastisk, det er det først ord der falder mig ind når jeg ser tilbage på 2016.

Massere af dejlig minigolf – tillykke til alle vinderne, nye klubber og et spændende politisk år.

DIF – Ny økonomisk støttestruktur

Den "Ny økonomisk støttestruktur" er uden tvivl en af de største udfordringer DMgU har stået overfor.

Arbejdet omkring strukturen startede helt tilbage i 2015 og i perioden frem til vedtagelsen på DIF's årsmøde 2016 var der hektisk politisk aktivitet. Ser man på størrelsen af vores forbund så fik vi en uforholdsmæssig stor indflydelse på indholdet i strukturen. Ting som vigtigheden af at have en udviklingskonsulent, specielt som et lille forbund. At aftalerne er 4 årige og ikke 2 årige (ville være et monsterarbejde at skulle igennem hvert 2. år), og at der er en mulighed for at få prøvet afgørelser omkring strategier, uden for DIF's bestyrelse, er nogle af de aftryk vi fik sat.

Arbejdet med strategierne har optaget det meste af bestyrelsens tid i andet halvår af 2016, og planlægningsdelen fortsætter langt ind i 2017. Den endelige godkendelse af strategierne sker sommeren 2017.

Kort oversat så går strategierne på "vækst og fastholdelse" samt "organisationsudvikling".

Vi kommer fortsat til at fokusere på vækst og fastholdelse. De gode erfaringer fra projektet Gammel bane – Ny klub bliver videreført, og vi arbejder fortsat med at etablere nye klubber. Men også i eksisterende klubber skal der gøres en indsats. Vækst og fastholdelse skal der arbejdes med både centralt i unionen, lokal unionerne og specielt i klubberne.

Her er det særligt vigtigt at alle bidrager da ingen kan løfte denne opgave alene – store som små forslag kan være det der gør forskellen på succes og status quo.

Organisationsudvikling bliver en kæmpe udfordring. Ingen af os ved rigtig hvad det vil komme til at betyde men vi kan se at den nuværende organisation har brug for en gennemgang for at kunne håndtere den øgede mængde af medlemmer i DMgU.

Første skridt på vejen med organisationsændringer ser I allerede nu hvor der stilles forslag om at ændre bestyrelsens sammensætning så personer uden direkte tilknytning til sporten vil være valgbare til bestyrelsen. Jeg håber at I vil støtte dette nye tiltag som jeg tror på vil forbedre vores muligheder fremadrettet.

Gammel bane – ny klub

Året 2016 var året hvor vores satsning omkring "Gammel bane – ny klub" endelig viste sit værd. 4 nye klubber og 2 anlæggelser af baner, på godt jysk "det er ikke så ringe endda".

Høje Tåstrup Minigolf Klub kom til os i august og deltog allerede i klubmødet i oktober. Sidste nyt er at klubben netop har fået tildelt et stykke jord hvor banerne kan anlægges. Så der er rigeligt at se til i Høje Tåstrup.

I Spjellerup Idrætsforening er der allerede anlagt en del baner. Desværre startede de på anlæggelsen selv og de skal nok lægges om for at det bliver til noget godt, det arbejdes der selvfølgelig på.

Bornholm er godt på vej til at blive en del af Dansk Minigolf Union efter at Nyker Idrætsforening dukkede op. En 3 år gammel minigolf klub med en fantastisk tilgang til minigolfen – det er klart samværet der er det vigtigste, også selv om der bliver kæmpet om topplaceringen på deres interne snitliste.

I forlængelse af Nykers indmeldelse tog undertegnede og Louise (DMgU's udviklingskonsulent) på besøg på Bornholm. Her blev der hilst på Nyker samt 3 private baneejere.

Den ene af baneejere viste sig at være mere end almindeligt interesseret i at få etableret klubdrift omkring



banerne – Bornpark. Banerne er stadigvæk under etablering men Østerlars Minigolf Klub blev stiftet i starten af januar og banerne åbner i slutningen af maj.

Bornholmerne er allerede nu begyndt at anvende tilbuddene fra DMgU og der afholdes 1-2 Træner kursus hos Nyker kort før åbningen af Bornpark.

Både Bornholmerne og DMgU's bestyrelse er opmærksomme på de udfordringer som afstanden/økonomien ved transport til og fra Bornholm og Bornholm starter i første omgang op som en selvstændig enhed – så må vi se hvordan vi får tacklet udfordringerne fremover.

Rudersdal Minigolf Klub skal også nævnes selv om de egentligt stammer fra 2015. I Rudersdal blev banerne anlagt og med hjælp fra Gladsaxe Minigolf Klub er de næsten kommet i mål med anlæggelse.

DM'er

Som vanligt har Turneringsudvalget båret os trygt igennem vores DM'er

Alt blev afviklet uden problemer og selv vejret var med os som det plejer, dvs. det regnede, blæste og solen skinnede fra en klar himmel.

Der er nogle der taler om ændringer af DM-Hold turneringen. Færre spillere og afskaffelsen af "stregeren". Begge dele mener jeg vil være fejltrin i forhold til det arbejde der har været i gang over de sidste 4-5 år. Vi arbejder os stille og roligt op mod størrelsen på internationale hold og har endda fundet en måde at få inkluderet "ikke så øvede" spillere på. Begge dele peger på en større forberedelse af dansk minigolf til fremtiden.

På sidste repræsentantskabsmøde blev DM Eternit og DM Storbane ændret så der blev spillet om DIF medaljer i Herre og Dame kategorierne. Disse kategorier går på tværs af alderskategorierne og har været et fint tiltag.

Desværre så var bestyrelsen ikke god nok til at få kommunikeret med Turneringsudvalget omkring DM MOS, og derfor var forventningerne til uddeling af DIF medaljen ikke afstemt. Turneringsudvalget håndterede situationen ud fra tidligere tiders fremgangsmåde, hvilket jeg godt kan forstå, men set i lyset af ændringerne ved DM-Eternit og DM Storbane så har bestyrelsen omstødt uddelingen af DIF medaljen. Medaljen er derfor nu blevet tildelt den klubspiller der opnåede det bedste resultat og ikke vinderen af Eliterækken.

Landshold

Vores landshold deltog i årets VM/EM. Ingen af holdene fik leveret super præstationer, men fik fremvist de danske farver på bedste vis. Laura Fogh Henriksen som kom hjem med en top 16 og jeg er ikke i tvivl om at Laura vil nå endnu højere op i de kommende år.

Et af landsholdene fortjener dog en ekstra bemærkning. Herre-Dame holdet var i Portugal og blev mødt af den største modgang jeg kan huske at noget hold har været udsat for i mine 28 år i sporten. Først florerede et maveonde med diarré, opkast og feber. Så vidt jeg husker, var der kun 2 der gik fri af denne voldsomme omgang. Som om det ikke var nok, så skete der desværre et dødsfald i en af spillernes familier og spilleren blev selvfølgelig sendt hjem til familien.

Godt kæmpet alle sammen, fortsæt med at holde vores fane højt.

DMgU har sagt farvel til både Morten Christiansen, Ungdomslandstræner og Jannick Skov, Herre-Dame landstræner. I skal begge have et stort tak for jeres indsats igennem de sidste par år.

I skreven stund er landstrænersituationen ikke endeligt afklaret men der arbejdes selvfølgelig på sagen.

Kommunikation

Ud fra årets begivenheder så må man nok konstatere at kommunikation nok ikke er DMgU's organisations stærkeste side. Derfor vil kommunikation være et af hovedtemaerne for såvel bestyrelse som for udvalg



igennem 2017. Jeg håber bestemt, at vi ved fælles hjælp kan få løftet såvel intern som ekstern kommunikation, så vi slipper for de gnidninger der opstår når tingene ikke bliver helt aftalt, når man arbejder ud fra "fælles uvidenhed" fordi man mangler information eller ikke har søgt den – der er rigeligt at tage fat på.

Fremtiden

Her er det første ord der kommer til mig: Lys

Jeg tror på at de tiltag der allerede er i gang og det fremtidige strategiarbejde vil bringe os rigtig langt.

Ny økonomisk støttestruktur

Igennem arbejdet med strukturen i 2016 har bestyrelsen haft besøg af flere forskellige for at få flere vinkler på minigolfen og dens fremtidige muligheder og udfordringer. 2 af dem der har hjulpet, har indvilliget i at fortsætte arbejdet og stiller sig i den forbindelse til rådighed som bestyrelsesmedlemmer. Jeg håber derfor at Repræsentantskabet vil støtte Heino Nielsen og Torben Fjordvang i deres kandidatur.

Selve arbejdet med strategierne bliver det første arbejde som den nye bestyrelse skal i gang med – der ligger en kæmpe opgave foran minigolfen. Men vi er godt på vej og de første år kommer til at gå med at forstærke organisationen og få skabt endnu bedre rammer for medlemstilgang og -fastholdelse.

Vi venter ikke på at den "Nye økonomiske støttestruktur" træder i kraft i 2018 – vi går i gang med det samme.

Prioriteringer

I forbindelse med overgangen til den nye struktur så vil en stor del af vores midler blive fastlagt til at blive benyttet i de handlinger som defineres indenfor strategierne.

Det vil betyde, at de fordelinger, vi har set indtil nu, vil blive ændret. Nogle af dem vil indgå i de forskellige strategiske handlinger andre vil skulle findes i vores basisbeløb, som sandsynligvis vil være omkring 400.000 kr.

Der er ikke truffet nogen former for beslutninger omkring de fremtidige fordelinger, men ændringer vil der ske. Godkendelsen af strategierne vil have kæmpe indflydelse på de fremtidige budgetter, og her må vi afvente tildelinger som sker i forbindelse med godkendelsen til sommer.

Organisationen

Som nævnt har bestyrelsen erkendt, at den mangler kompetencer omkring kommunikation. Der er derfor blevet søgt efter en ressource med denne kompetence både indenfor og udenfor DMgU. Der er ikke dukket nogen op indenfor, og jeg håber derfor at Repræsentantskabet vil støtte ændringen omkring bestyrelsesmedlemmer uden klubmedlemskab, og derefter vil støtte Christian Guldborg i hans kandidatur til bestyrelsen. Christian er uddannet i kommunikation og har stor erfaring med arbejde i frivillige organisationer. Bestyrelsen er ikke i tvivl om at Christian med hans indblik i både sport, frivilligt arbejde og kommunikation, vil være en stærk ressource at få med i bestyrelsen.

Hvad der ellers kan/skal ske med organisationen ved vi endnu ikke. Mit bedste bud er at vi i første omgang prøver at se på os selv, og at vi så får det suppleret med nogle eksterne som kan kigge med. Derefter burde vi kunne se, om vi i det hele taget skal ændre noget og hvad. Det bliver et vild spændende emne at tage fat på, og jeg håber at I alle vil støtte op, når vi engang kommer så langt som til at tale om egentlige ændringer.



Understøttende værktøjer

En ting som bestyrelsen også har erkendt er det faktum at DMgU's registreringsværktøjer trænger til en gevaldig opdatering. Alt lige fra håndtering af klubdata, medlemsdata og resultater bør håndteres i et centralt system, og ikke som i dag i små specialiserede systemer. I 2017 og 2018 vil vi arbejde på at få identificere alle vores nuværende systemer, få analyseret data og data behov for endeligt at kunne få udarbejdet data og funktionskrav til et fremtidigt system.

Her vil vi se om der er andre forbund under DIF, der allerede har tilsvarende systemer, og om vi der kan spare lidt på omkostningerne. Jeg tror dog ikke på, at der sker nogen ændringer i løbet af 2017 – der skal vi lidt længere frem, og udviklingen vil sandsynligvis blive en del af begge de strategiske spor.

Indendørs DM

Også på den spillemæssige side bliver der set fremad. Turneringsudvalget arbejder på et forslag til et DM Indendørs. Her bliver der hentet inspiration i Sverige og der kigges samtidigt på at få lavet et kvalifikationssystem, som sandsynligvis vil benytte en helt ny rangliste som grundlag.

Der arbejdes i det hele taget på mange aspekter omkring forslaget, og jeg er ikke i tvivl om, at det vil blive en stor succes.

Alt i alt, så er der rigeligt at tage fat på i minigolfen. De initiativer og drøftelser der allerede er i gang peger allesammen fremad, og jeg kan kun se at Dansk Minigolf Union går en lys fremtid i møde

Tak for 2016 og vi ses i et fremadrettet 2017!

Leif Meitilberg
Formand



Bilag 6

Punkt 6: Kassereren fremlægger det reviderede regnskab

Indstilling: Repræsentantskabet godkender regnskabet

Kommentarer: Intet

Vedlagt: Bilag 6a: Det reviderede regnskab

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union

Østeralle 8 ☐
8400 Ebeltoft

Hovedgaden 34,1 ☐
8410 Rønde

Vestre Ringgade 61 ☐
8200 Aarhus N

Tlf. 70 22 09 99
Fax 70 23 09 99

CVR-nr. 31 26 20 89

mail@kovsted.dk
www.kovsted.dk

Dansk Minigolf Union

Årsrapport for året

1/1 2016 – 31/12 2016

Godkendt på ordinært-
repræsentantskabsmøde 25/2 2017

dirigent

LEDELSESBERETNING.

Bemærkninger til 2016

Økonomisk har 2016 levet op til bestyrelsens forventninger. Resultatet er tkr. 188 bedre end budgettet for 2016. Hovedparten heraf kan henføres til Udviklingskonsulenten og -projektet.

Eliteomkostninger

Herre/damelandsholdet

Herre/damelandsholdet har i året haft et overforbrug på kr. 5.374 på mesterskabsdeltagelse m.v., hvorfor hensættelse hertil er faldet til kr. 981. Det skal i den forbindelse bemærkes, at de budgetterede midler hertil var sat relativt lavt i forhold til tidligere år.

Juniorlandsholdet

Juniorlandsholdet har i året haft et overforbrug på kr. 3.288 på mesterskabsdeltagelse m.v., hvorfor hensættelse hertil er reduceret til kr. 12.699. På grund af lavt deltagerantal ved EM i 2016 er bevillingen til juniorlandsholdet blevet reduceret med kr. 29.184 – dette beløb har forøget årets resultat.

Seniorlandsholdet

Juniorlandsholdet har i året haft et underforbrug på kr. 7.236 på mesterskabsdeltagelse m.v., hvorfor der ultimo er hensat kr. 7.236.

Nordiske Mesterskaber

Primo var der hensat kr. 125 til NM. Der i år ikke afholdt Nordiske Mesterskaber, hvorfor der ingen omkostninger har været til hverken organisatoriske eller landsholdsmæssig omkostninger. Ultimo er der således hensat kr. 40.125.

Bemærkninger til det kommende år

For 2017 forventer bestyrelsen et stigende indtægtsniveau og stigende omkostninger.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til unionens medlemmer

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Minigolf Union for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2016, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6. Det er vores opfattelse, at årsregnskabet er retvisende i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionskik, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af Dansk Minigolf Union i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA’s Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelser af forhold vedrørende revisionen

Unionen har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6, som sammenligningstal i resultatopgørelsen for regnskabsåret 2016 medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2016. Resultatbudgettet har, som det fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Unionens bestyrelse har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der er retvisende i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6. Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er bestyrelsen ansvarlig for at vurdere Dansk Minigolf Unions evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre bestyrelsen enten har til hensigt at likvidere unionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionskik jf. Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6, altid vil afdække væsentlig

fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt god offentlig revisionskik, jf. Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af unionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af bestyrelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som bestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om bestyrelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om unionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at unionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Bestyrelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Bestyrelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis; og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af unionen, der er omfattet af regnskabet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det i overensstemmelse med god offentlig revisionsskik vores ansvar at udvælge relevante emner til såvel juridisk-kritisk revision som forvaltningsrevision. Ved juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af unionen, der er omfattet af regnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Aarhus N., den 8/2 2017

Kovsted & Skovgård
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Johnny Skovgård Rasmussen
Statsautoriseret revisor

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for Dansk Minigolf Union er aflagt efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 og dennes bestemmelser omkring regnskabsaflæggelse, men er på flere områder tilpasset de specielle forhold som gør sig gældende for Dansk Minigolf Union, herunder er selve regnskabs gruppering og opdeling tilpasset unionens hovedaktiviteter.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

RESULTATOPGØRELSEN

Indtægter

Indtægter medregnes i det omfang de vedrører regnskabsåret, det vil sige tilskud, kontingenter og licenser for regnskabsåret samt refusioner, der vedrører udgifter afholdt i regnskabsåret.

Omkostninger

Elite-, bredde- og administrationsomkostninger, der vedrører regnskabsåret.

Ekstraordinære poster

Ekstraordinære indtægter og omkostninger indeholder indtægter og omkostninger, som hidrører fra begivenheder eller transaktioner, der klart afviger fra den ordinære drift og som ikke forventes at være af tilbagevendende karakter.

Desuden vil overskridelse af bevillinger til landsholdene blive overført fra de ordinære omkostninger til ekstraordinære omkostninger af hensyn til omkostningsfordelingen i budgetmodellen. Disse vil ligeledes blive tilbageført som ekstraordinær indtægt når omkostningerne reduceres i forhold til budgetmodellen.

BALANCEN

Anlægsaktiver

Driftsmidler værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivningerne foretages lineært over aktivets forventede levetid.

Aktiver med en kostpris mellem 10 t.kr. og 50 t.kr. indregnes som omkostning i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret, såfremt det ikke medfører en overskridelse af den budgetterede bevilling. I modsat fald aktiveres aktivet og afskrives over den forventede levetid.

Aktiver med en kostpris under 10 t.kr. indregnes som omkostning i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Varelager og tilgodehavender

Varelager og tilgodehavender medtages til kostpris med fradrag af forventede tab.

Hensættelser

Der foretages en hensættelse til senere omkostninger såfremt landsholdene ikke fuldt ud anvender de bevilgede omkostninger, hensættelsen tillægges herefter rådighedsbeløbet i det efterfølgende regnskabsår.

Gæld

Gæld er målt til amortiseret kostpris svarende til nominel værdi.

Noter RESULTATOPGØRELSE FOR PERIODEN 1/1 - 31/12

			Budget (Ikke revideret)
	2016	2015	2016
INDTÆGTER			
	858.176	841.500	851.000
	200.000		
	170.000	170.000	170.000
	111.171	106.032	111.000
	0	10.584	0
1	19.800	20.525	21.000
	1.359.147	1.148.641	1.153.000
Indtægtsreguleringer:			
	0	-125.000	0
	-200.000	0	0
	-170.000	-170.000	-170.000
	-80.000	-80.000	-80.000
	909.147	773.641	903.000
OMKOSTNINGER			
2	179.309	108.201	200.000
Breddeomkostninger			
3	82.717	76.132	85.000
4	16.209	6.306	6.000
5	17.259	15.382	20.000
6	19.000	18.500	20.000
7	13.988	127.411	50.000
8	114.450	109.188	145.000
8	111.789	128.221	185.000
	375.412	481.140	511.000
Administrative omkostninger			
9	29.880	38.053	35.000
	31.077	27.500	35.000
10	160.778	178.530	176.000
11	-6.510	-6.249	-5.000
	215.226	237.833	241.000
	769.947	827.174	952.000
ÅRETS RESULTAT			
	139.200	-53.533	-49.000

Noter BALANCE PR. 31. DECEMBER

AKTIVER	2016	2.015
OMSÆTNINGSAKTIVER		
<u>Beholding af:</u>		
Medaljer	42.305	7.680
Landsholdsdragter	2.400	5.000
Anlæg	133.392	56.013
<u>Tilgodehavender:</u>		
Klubberne	5.750	23.950
Andre tilgodehavender	44.338	40.584
KUF	91.400	77.934
<u>Likvide beholdninger:</u>		
Sydbank - konto 7110 018 49 78	191.378	36.972
Sydbank - konto 7110 145 10 12 (TU)	3.253	9.174
Sydbank - konto 7110 145 10 20 (HD)	2.015	2.015
Sydbank - indlån med opsigelse	0	0
Vestjysk Bank - indlån, bundet til 15/9 2017 - 3,0 %	454.115	440.888
Kassebeholdning	11.198	11.198
OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT	981.544	711.409
AKTIVER I ALT	981.544	711.409

Noter BALANCE PR. 31. DECEMBER

PASSIVER	2016	2015
EGENKAPITAL		
Saldo primo	529.483	583.016
Årets resultat	139.200	-53.533
EGENKAPITAL I ALT	668.683	529.483
HENSÆTTELSER		
Herre- & damelandsholdet	981	6.355
Juniorlandsholdet	12.701	15.988
Seniorlandsholdet	7.236	0
Nordiske mesterskaber	40.125	125
HENSÆTTELSER I ALT	61.043	22.468
GÆLD		
Mastercard	170	1.900
Dansk Idræts-Forbund	48.833	28.660
Skyldige omkostninger	202.814	128.898
GÆLD I ALT	251.818	159.458
PASSIVER I ALT	981.544	711.409

Noter SPECIFIKATIONER

	<u>2.016</u>	<u>2.015</u>
1 <u>Licenser og kontingenter m.v.</u>		
Startafgifter	19.800	21.050
Andre indtægter	0	-525
	<u>19.800</u>	<u>20.525</u>
2 <u>Eliteomkostninger</u>		
<u>Juniorer</u>		
Mesterskabsdeltagelse m.v.	34.904	
Hensat primo	-15.988	
Hensat ultimo	12.701	
Juniorer i alt	<u>31.617</u>	
<u>Herrer & Damer</u>		
Mesterskabsdeltagelse m.v.	66.174	
Hensat primo	-6.355	
Hensat ultimo	981	
Herrer & Damer i alt	<u>60.800</u>	
<u>Seniorer</u>		
Mesterskabsdeltagelse m.v.	31.164	
Hensat primo	0	
Hensat ultimo	7.236	
Seniorer i alt	<u>38.400</u>	
<u>Nordiske mesterskaber</u>		
Mesterskabsdeltagelse m.v.	0	
Hensat primo	-125	
Hensat ultimo	40.125	
Nordiske mesterskaber i alt	<u>40.000</u>	
Specielle omkostninger	<u>8.493</u>	
	<u>179.309</u>	<u>108.201</u>

Noter SPECIFIKATIONER

	<u>2.016</u>	<u>2.015</u>
3 Turneringsudvalg		
Holdturneringen	12.411	6.614
DM, stor bane	9.987	5.102
DM, eternit	12.844	5.831
DM, minigolf open standard	7.275	4.863
Tilskud, Europacup for mesterhold	0	0
Baneleje	17.500	14.000
BAMS (telefoner m.v.)	16.371	39.199
Udvalgsomkostninger	6.330	523
	<u>82.717</u>	<u>76.132</u>
4 Medieudvalg		
Internet	8.071	5.268
Udvikling af hjemmeside	7.500	1.038
Køb af udstyr	0	0
Udvalgsomkostninger	638	0
	<u>16.209</u>	<u>6.306</u>
5 Dommerudvalg		
Dommere	12.601	14.786
Kurser	1.712	0
Udvalgsomkostninger	2.946	596
	<u>17.259</u>	<u>15.382</u>
6 Tilskud til lokalunioner		
Fyns Minigolf Union	6.000	6.000
Sjællands Minigolf Union	6.500	6.500
Jysk Minigolf Union	6.500	6.000
	<u>19.000</u>	<u>18.500</u>

Noter SPECIFIKATIONER

	<u>2.016</u>	<u>2.015</u>
7 Breddeudvalg		
Sportens udbreddelse og nye klubber	13.988	74.319
Afholdelse af interne kurser	0	32.351
Seniorer, EM/WM (overført til eliteomk. i 2016)		20.741
	<u>13.988</u>	<u>127.411</u>
8 Udviklingskonsulent		
Sportens udbreddelse og nye klubber	526.566	329.480
Projektilskud	-200.000	0
Løntilskud	-170.000	-170.000
Kørsel	45.629	78.733
Faglig ledelse	55.000	55.000
Husleje (KUF)	25.000	25.000
KUF klippekort	-80.000	-80.000
Andre omkostninger	24.044	-804
	<u>226.239</u>	<u>237.409</u>
8 Udviklingskonsulent (fordelt 17/37)		
Fordelte omkostninger	192.450	187.188
Løntilskud	-78.000	-78.000
	<u>114.450</u>	<u>109.188</u>
8 Projekt (fordelt 20/37)		
Fordelte omkostninger	403.789	220.221
Projektilskud	-200.000	0
Løntilskud	-92.000	-92.000
	<u>111.789</u>	<u>128.221</u>
9 Bestyrelsesomkostninger		
Rejse-, opholds- og foræringsomkostninger m.v.	29.880	26.611
Beklædning	0	11.441
	<u>29.880</u>	<u>38.053</u>

Noter SPECIFIKATIONER

		<u>2.016</u>	<u>2.015</u>
10	Administration		
	Kontorhold & porto	4.957	5.098
	Telefon	8.990	10.758
	Telefon, sekretærservice	0	0
	Telefongodtgørelse, organisation	39.000	40.500
	Kontingent, WMF & EMF	4.434	7.171
	Kontingent, KUF	4.010	4.000
	Forsikringer	9.569	10.729
	Gaver	619	719
	Småanskaffelser	0	0
	Revision	20.000	20.000
	Kurser	0	13.175
	Repræsentantskabsmøde	21.678	25.718
	Andre møder og rejseomkostninger	30.505	27.121
	Internationale møder/kongresser	40.206	
	Ansøgt tilskud fra DIF	<u>-29.440</u>	5.987
	Mindre nyanskaffelser	0	1.303
	Økonomisystem	6.250	6.250
		<u>160.778</u>	<u>178.530</u>
11	Renter og gebyrer		
	Renter, bank	-13.227	-12.841
	Renteudgifter	0	0
	Gebyrer	6.717	6.592
		<u>-6.510</u>	<u>-6.249</u>

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2016 for Dansk Minigolf Union.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af unionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2016 samt af resultatet af unionens aktiviteter for regnskabsåret 1/1 – 31/12 2016. Samtidig er det vor opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Vi erklærer hermed, at unionen ikke har yderligere indtægter og udgifter, aktiver og forpligtelser, herunder kautions- og garantiforpligtelser samt verserende retssager, ud over det i årsrapporten oplyste.

Vi indstiller derfor årsrapporten til repræsentantskabets godkendelse.

Aarhus, den 8. februar 2017

I bestyrelsen



Leif Meitilberg
formand

Alf Jacobsen
best.medlem



Karsten Jørgensen
næstformand



Kristina R. Matthies
best.medlem



Michael R. Sølling
kasserer



Punkt 7: **Appeludvalgets beretning**

Indstilling: Appeludvalget har ikke haft opgaver i 2016, hvorfor der ikke er nogen beretning.

Kommentarer: Intet

Vedlagt: Intet

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union



Punkt 8:	Udvalgenes beretning
Indstilling: beretninger:	Bestyrelsen indstiller, at repræsentantskabet godkender udvalgenes <ul style="list-style-type: none">- Turneringsudvalget- Dommer- og teknisk udvalg- Eliteudvalg- Øvrige udvalg, som bestyrelsen har bedt aflægge en beretning
Kommentarer:	Der er ikke indkommet beretninger fra følgende: <ul style="list-style-type: none">- Herre/Dame landshold- Ungdomslandshold
Vedlagt:	Bilag 7a: Turneringsudvalgets beretning Bilag 7b: Dommer- og teknisk udvalgs beretning Bilag 7c: Seniorlandsholdets Bilag 7d: Udviklingsudvalgs beretning Bilag 7e: Medieudvalgets beretning

*På bestyrelsens vegne
Leif Meitilberg
Formand for Dansk Minigolf Union*



Punkt 8: Turneringsudvalgets beretning

DM Hold:

DM Holdturneringen for 2016 blev som forrige år afviklet over 5 afdelinger for elitedivisionen og 4 afdelinger for 1. division.

Elitedivisionen spillede 1. afdeling alene på felt hos Putter Tram Odense, mens de andre afdelinger blev afviklet sammen med 1. division over en spilledag.

Elitedivisionen bestod igen af 6 hold, mens 1. division bestod af 7 hold.

Medaljerne i de 2 divisioner blev fordelt således:

Elitedivisionen:

Guld: Putter Team Odense 1
Sølv: Roslev Idræts Klub 1
Bronze: Gladsaxe Minigolf Klub

1. division:

Guld: Odense Minigolf Club 2
Sølv: Roslev Idræts Klub 2
Bronze: Putter Team Odense 2

TU ønsker samtlige medaljetagere tillykke.

DME:

Årets DME var henlagt til Ejby, hvor Ejby IF Sportsklub havde stablet et godt arrangement på benene. Der blev over hele linjen vist meget godt spil.

Den endelige sejr i herrerækken gik efter fantastisk flot spil og nogle nervepirrende runder til sidst vundet af Jannick Skov fra Gladsaxe Minigolf Klub med Torben Fjordvang fra Roslev Idræts Klub og Lars Rosenquist fra Minigolf Clubben Gelsted på de efterfølgende pladser.

I damerækken løb Kristina Matthies fra Roslev Idræts Klub med den endelige sejr med Susanne Lindharth på den efterfølgende plads.

Senior herre blev vundet af John Hansen fra Minigolf Clubben Gelsted. De efterfølgende pladser blev efter nogle nervepirrende runder vundet af Morten Rasmussen foran sin klubkammerat fra Odense Minigolf Club Leif Meitilberg.

Senior Dame havde kun 1 deltager nemlig Lis Schødt fra Randers Minigolf Klub. Lis kan nu kalde sig dansk mester.

Veteran herre blev atter vundet af Erik Meldgaard fra Randers Minigolf Klub med Kenneth Hansen fra Gladsaxe Minigolf Klub og Leif Bæk fra Roslev Idræts Klub på de efterfølgende pladser.



Veteran dame blev vundet af Conny Jakobsen fra Minigolf Clubben Gelsted foran Helen Norup fra Aalborg Minigolf Klub.

I juniorrækken var der desværre kun 1 deltager. Her viste Tim Danielsen fra Ejby Minigolf Klub fremragende spil, hvorfor det er fuld fortjent, at han kan kalde sig dansk mester.

I minijuniorrækken blev Jeppe Vitten Jensen fra Silkeborg Idræts Forening vinder med Jakob Meitilberg fra Odense Minigolf Club på andenpladsen. Her deltog kun 2 spillere.

Holdturneringen blev vundet af Minigolf Clubben Gelsted foran Roslev Idræts Klub og med Gladsaxe Minigolf Klub på tredjepladsen.

Endvidere blev der kæmpet om DIF medaljer, der blev fordelt således:

Herrer: Jannick Skov fra Gladsaxe Minigolf Klub

Damer: Kristina Matthies fra Roslev Idræts Klub

TU ønsker alle vindere tillykke.

DMS:

Årets DMS blev afviklet på felt hos Roslev Idræts Klub, hvor der selvfølgelig endnu en gang var stablet et godt arrangement på benene. Arrangementet blev desværre generet af dårligt vejr. Da vejrudsigten for søndag tydede på regn, blev det besluttet, at der lørdag skulle spilles til kl. 19.30. Dette viste sig at være en god ide.

I herrerækken var der stor jævnbyrdighed, der bevirkede, at vinderen først blev fundet efter omspil. Vinderen blev Torben Fjordvang fra Roslev Idræts Klub med Vincent Huus fra Putter Team Odense og Simon Junker fra Roslev Idræts Klub på de efterfølgende pladser.

I damerækken var desværre kun 1 deltager, der nu kan kalde sig dansk mester. Dette var Pia Pagaard Møller Madsen fra Minigolf Klub Aarhus.

Senior herre rækken blev vundet af Leif Meitilberg fra Odense Minigolf Club med Jan Hansen fra Hjelmsjø BGK og Jan Lyø fra Putter Team Odense på de efterfølgende pladser.

Senior dame var desværre kun repræsenteret med 1 dame, der nu kan kalde sig dansk mester – nemlig Inge Lise Hansen fra Nord-Als Minigolf Klub.

Veteran herrer blev endnu en gang vundet af Erik Meldgaard fra Randers Minigolf Klub. På de efterfølgende pladser fulgte Leif Bæk fra Roslev Idræts Klub samt Peder Jakobsen ligeledes fra Roslev Idræts Klub.

Veteran damer blev vundet af Helen Norup fra Aalborg Minigolf Klub med Conny Jakobsen fra Minigolf Clubben Gelsted og Marvel Gregersen fra Silkeborg Idræts Forening på de efterfølgende pladser.



Juniorrækken havde som ved DME kun 1 deltager. Det blev igen Tim Danielsen fra Ejby Minigolf Klub, der kan kalde sig dansk mester.

Minijunior rækken havde de samme 2 deltagere som ved DME. Det blev atter Jeppe Vitten Jensen fra Silkeborg Idræts Forening, der løb med en suveræn første plads med Jakob Meitilberg fra Odense Minigolf Club på anden pladsen.

Holdturneringen blev vundet af Roslev Idræts Klub med Gladsaxe Minigolf Klub og Putter Tram Odense på de efterfølgende pladser.

Endvidere blev der kæmpet om DIF medaljer, der blev fordelt således:

Herrer: Vincent Huus fra Putter Team Odense

Damer: Inge Lise Hansen fra Nord-Als Minigolf Klub

TU ønsker alle vindere tillykke.

DM MOS:

Årets danske mesterskab blev i 2016 placeret hos Golf & Fun Park i Marielyst på Falster. Her blev vi præsenteret for et spændende anlæg der gav deltagerne store udfordringer.

Golf & Fun havde gjort et kæmpe arbejde for hos lokalbefolkningen at gøre opmærksom på dette arrangement. Der var inviteret repræsentanter fra lokale aviser, den lokale radiostation, den lokale Tv-station samt 2 repræsentanter fra Guldborgsund kommune.

Inden starten på mesterskabet var Golf & Fun Park vært ved en morgenbuffet.

Der var tilmeldt 11 registrerede minigolfspillere samt 22 lokale spillere. Desværre mødte ikke alle de lokale spillere op, selvom Golf & Fun Park havde stillet 3 pengepræmier til lokale spillere på højkant til de 3 bedst placerede.

Det endelige antal blev 11 samt 14 lokale spillere.

Vinder af eliterækken blev Vincent Huus fra Putter Team med Michael Sølling fra Roslev Idræts Klub samt Morten Rasmussen fra Odense Minigolf Club på de efterfølgende pladser.

Herrer A rækken blev vundet af Per Danielsen fra Ejby Minigolf Klub med Jan Vitten Rasmussen fra Silkeborg Idræts Forening samt Ib Jørgensen fra Lolland Minigolf Klub på de efterfølgende pladser.

Junior rækken havde kun 1 spiller – nemlig Tim Danielsen fra Ejby Minigolf Klub.

I minijunior deltog 3 spiller – heraf 2 lokale. Vinder blev Jeppe Vitten Jensen fra Silkeborg Idræts Forening.

I rækken for sammensatte par blev vinderen Jeppe Vitten Jensen/Frederik Bach med Michael Sølling/Mark Rygaard og Ib Jørgensen/Søren Olsen på de efterfølgende pladser.



Endvidere blev der spillet om DIF medalje. Denne blev ved stævnet overrakt til Vincent Huus fra Putter Team Odense. Det viste sig senere, at dette var en misforståelse, idet den bedste spiller var Jeppe Vitten Jensen. TU havde fejlfortolket regler og blev efterfølgende retledet af bestyrelsen, der valgte at benytte sig af §31 om uforudsete tilfælde i forbindelse med uddelingen af DIF medaljen. Hermed underminerede bestyrelsen TU's beslutning.

TU ønsker alle vindere tillykke.

Andet:

I 2016 stod vi overfor en helt ny DM struktur ved DME og DMS, hvilket lykkedes over alt forventning. TU forbeholder sig ret til at være stolte over denne afvikling samt alle øvrige DMgU arrangementer.

TU må nok erkende, at vi ikke har været gode nok til at få opdateret de forskellige lister, der er tilgængelige. Vi kan kun beklage og sige, at vi i det kommende år vil gøre os virkelig umage for at stille alle tilfredse med resultaterne. TU vil gerne takke alle, der har været behjælpelige med at indrapportere fejl og mangler.

TU har anmodet bestyrelsen om hjælp til at finde en mere holdbar/stabil løsning til snitlisten

TU vil gerne rette en tak til samtlige klubber, idet overholdelse af fastsatte tidsfrister omkring tilmeldinger og holdopstillinger stort set er blevet overholdt.

TU vil endvidere gerne takke de arrangerende klubber for et godt samarbejde omkring afviklingen af de enkelte afdelinger.

Turneringsudvalget



Punkt 8: Dommer og teknisk udvalgs beretning

Den første vigtige opgave for Dommer og Teknisk Udvalg i 2016 var at finde dommere til holdturneringen. Af de 10 dommere svarede de 8 på DTU's henvendelse og af dem stillede 5 hhv 6 sig til rådighed til samtlige afdelinger. Til DM-e og DM-s var der også 5 dommere, der stillede sig til rådighed.

Ejby Minigolf's anlæg blev besigtiget og efter korrigeringer op til DM-e godkendt til afvikling af turneringer. DM-e blev efterfølgende afviklet hos dem.

Det har ikke været nødvendigt at afgive domme i forbindelse med DMgU's arrangementer.

Der er ikke modtaget klager eller protester.

Der har været brugt meget tid på at gennemlæse de "Sportslige regler" for at finde stavfejl m m samt finde formuleringer, der skulle ændres og endelig finde tåbelige bestemmelser, der bør ændres. Derfor har DTU fremsat nogle ændringsforslag til rep-mødet.

I 2016 har vi fået godkendt Ejby's anlæg hos WMF

DTU havde indkaldt til dommerkursus den 03.12. Der meldte sig 3 deltagere til kurset. Alle 3 bestod. Det var Dan Jensen, RIK, Karsten Nørskov, OMC og Vincent Huus, PTO.

Ved udgangen af året råder DMgU over 14 dommere: Allan Schwab, Dan Jensen, Heino Nielsen, Ib Jørgensen, Jakob Petersen, Jan Rasmussen, Karsten Jørgensen, Karsten Nørskov, Klaus Henriksen, Laura Fogh Henriksen, Morten Rasmussen, Ole Rasmussen, Teddy Nielsen og Vincent Huus. Det er tilstrækkeligt til at afvikle DMgU-arrangementerne i 2017.

*Dommer- og Teknisk Udvalg
Heino og Karsten*



Punkt 8: Eliteudvalgets beretning

Seniorlandsholdets beretning

Jeg udtog en bruttotrup i december 2015, med henblik på at spille EM i Finland 2016

Vi havde en samling i Odense i februar 2016 sammen med herreholdet og juniorholdet. Vi fik spillet mange runder den weekend. Jeg fortalte om rejseplanen til Finland.

Vi fik forhøjet vores tilskud fra DMGU. Egenbetalingen blev overkommelig for de 6 herre og 1 dame, som tog til Finland. Vi havde Arne Prip med som holdleder. Resultaterne var som forventet, den der var tættest på at komme videre til finalerunden var Inge Lise Hansen.

Seniorholdet skal til Cheb i Tjekkiet 2017. Jeg har udtaget 13 spiller til en bruttotrup.

Seniorlandstræner

Jan Vitten Rasmussen

**Punkt 8: Udviklingsudvalgets beretning**

Nye klubber

4 nye klubber er muligvis det mest iøjnefaldende resultat af udviklingsarbejdet i 2016. Vi har budt velkommen til Rudersdal Minigolf Klub, Høje Taastrup Minigolf Klub, Nyker Minigolf og Spjellerup Minigolf. Tilmed kunne vi indlede 2016 med at byde velkommen til Østerlars Minigolf Klub.

Gammel bane – Ny klub

Udviklingsprojektet Gammel bane – Ny klub har i 2016 givet resultater! Hele 3 af de klubber der blev etableret i 2016, er et resultat af det DIF-støttede projekt. Nu skal klubberne konsolideres og flere klubber skal også i fremtiden bydes velkomne. Med den gejst og vilje til udvikling der er i de nye klubber, er der god grund til at være positiv.

Der skal lyde en stor tak for den opbakning, som projektet møder lokalt og i etablerede klubber. Det er en fornøjelse at opleve, hvordan veletablerede klubber tager imod de nyetablerede med åbne arme og tilbud om støtte og know-how. Netop den åbenhed er en forudsætning for projektets succes.

Klubbesøg og –udvikling

Ikke bare centralt i unionen sker der udvikling. Også lokalt i klubberne er der fart på! Udviklingen i de etablerede klubber er vigtig, og derfor er det fortsat en væsentlig opgave for udviklingskonsulenten at tage på klubbesøg og facilitere længerevarende udviklingsforløb med klubberne.

I 2016 har det for den nyansatte udviklingskonsulent været naturligt, at prioriterer klubbesøg højt – der skulle etableres viden og forståelse af minigolfens verden og ikke mindst etableres relationer til de mange frivillige og medlemmer der året rundt skaber aktivitet og bidrager. De få klubber som endnu ikke har haft besøg af den nye udviklingskonsulent, har allerede truffet aftale om forårsbesøg i 2017.

I 2016 har det i lighed med foregående år, været muligt at iværksætte længerevarende udviklingsforløb som faciliteres af udviklingskonsulenten. Der findes ingen færdige opskrifter eller formler på et sådant forløb, det hele tilrettelægges i et samarbejde mellem klub og udviklingskonsulent og i overensstemmelse med målsætningerne. Resultaterne af klubudviklingsforløbene i 2016 er gode – og klubberne har arbejdet med forskellige emner; frivillighed, kommunikation, planlægning og organisering og rekruttering.

Kurser og kompetenceudvikling

Dansk Minigolf Unions fortsatte og vedvarende udvikling kræver, at vi hele tiden skærper opmærksomheden. Derfor er der fortsat fokus på, at Dansk Minigolf Union skal tilbyde frivillige og klubber de rette muligheder for kompetenceudvikling. Det sker bl.a. ved at tilbyde kurserne 1-2 Træner og **KLUB**-kompetencer.

Undersøgelser fra IDANs analyseinstitut viser, at en af de største motivationsfaktorer for at tage på kursus er, at deltagerne er blevet opfordret til det. Omvendt er en af de største barrierer, at vedkommende aldrig er blevet spurgt. Med Dansk Minigolf Unions kurser er der en rigtig god anledning til at prikke til jeres medlemmer, som har eller som kan få en central rolle i foreningen. Husk endelig at benytte jer af tilbuddene, hvor Dansk Minigolf Union fortsat tilbyder at betale deltagergebyret på 500 kr..

1-2 Træner



Den 5. februar blev træningskurset 1-2 Træner igen afholdt, og det med stor succes og 17 deltagere fra 6 klubber. Kurset henvender sig til den nye spiller og den der gerne vil udvikle din rolle som træner. Kurset tager afsæt i Minigolf. Det betyder, at deltagerne får en masse konkrete øvelser og idéer med hjem, som de kan bruge under træningen. For det andet tager kurset hånd om hele trænerrollen både før, under og efter træning. For det tredje er kurset kort og afvikles i løbet af en enkelt dag.

Når træningen er struktureret bliver det ofte nemmere at få nye medlemmer. Den strukturerede træning betyder nemlig, at der er en ramme som det nye medlem kan indtræde i. Struktureret træning kan derfor være med til at nedbryde nogle af de barrierer, som kan være.

Dansk Minigolf Union vil jævnligt udbyde kurset, men der er også mulighed for at bestille kurset til egen klub, hvis der er en gruppe medlemmer som er interesserede.

KLUB-kompetencer

I fællesskab med de øvrige mindre forbund i KUF blev der to gange i løbet af 2016 udbudt kurset 1-2 Leder. Desværre blev efterårskurset aflyst pga. for få tilmeldte. Men det afholder ikke fra at udbyde kurset igen – i 2017 sker det dig under et nyt navn; Nemlig **KLUB-Kompetencer**.

Herfra skal lyde en stor opfordring til at deltage. **KLUB-Kompetencer** henvender sig til klubaktive, frivillige og bestyrelsesmedlemmer, som gerne vil have viden om eller opgraderet kompetencer i forhold til klubarbejdet. På kurset er der med andre ord tid til at stoppe op og udvikle sin egen praksis. På kurset får du viden om din KLUB:

- **Kommunikation**
- **Ledelse – Dig som leder/tovholder**
- **Udvikling – Fra ide til praksis**
- **Bevidsthed – Foreningsforståelse**

På vegne af udviklingsudvalget

Udviklingskonsulent, Louise Lindberg Poulsen



Punkt 9:	Behandling af indkomne forslag
Indstilling:	Repræsentantskabet behandler de indkomne forslag
Kommentarer:	Intet
Vedlagt:	Bilag 9a: Ændring af lovenes §12 Bilag 9b: Ændring af lovenes §15 Bilag 9c: Ændring af lovenes §15 Bilag 9d: Ændring af lovenes §16 Bilag 9e: Ændring af spilleregler §8.8c, 8.8d og 8.8f Bilag 9f: Forslag omhandlende udbetaling af tilskudsmidler til klubber Bilag 9g: Forslag om ændring af turneringsbestemmelsernes §20 Bilag 9h: Forslag om ændring af turneringsbestemmelsernes §22 Bilag 9i: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §28 Bilag 9j: Forslag om ændring af turneringsbestemmelsernes §29 Bilag 9k: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §17 Bilag 9l: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §17 Bilag 9m: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §20

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union



Punkt 9a: Ændring af lovenes § 12

Frem sættes af Dansk Minigolf Unions bestyrelse

Nuværende tekst: **§ 12 Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde**
Bestyrelsen fastlægger en dagsorden, der som minimum skal have følgende sammensætning:

1. Valg af dirigent.
2. Mandaternes prøvelse.
3. Referat sidste samling.
4. Formandens beretning.
5. Kassereren fremlægger det reviderede regnskab.
6. Appeludvalgets beretning.
7. Udvalgenes beretning:
 - a. Turneringsudvalget.
 - b. Dommer- og teknisk udvalg
 - c. Eliteudvalg
 - d. Øvrige udvalg, som bestyrelsen har bedt aflægge en beretning.
8. Behandling af indkomne forslag.
9. Behandling af politikatalog.
10. Valg af bestyrelse ifølge lovene.
11. Valg af Appeludvalg ifølge lovene.
12. Valg af revisionsfirma.
13. Valg af øvrige stående udvalg ifølge lovene.
14. Fastsættelse af kontingent, spillelicens og gebyrer.
15. Behandling af budget.
16. Eventuelt.

Ny tekst: **§ 12 Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde**
Bestyrelsen fastlægger en dagsorden, der som minimum skal have følgende indhold:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent
3. Mandaternes prøvelse.
4. Formandens beretning.
5. Kassereren fremlægger det reviderede regnskab.
6. Appeludvalgets beretning.
7. Udvalgenes beretning:
 - a. Turneringsudvalget.
 - b. Dommer- og teknisk udvalg
 - c. Eliteudvalg
 - d. Øvrige udvalg, som bestyrelsen har bedt aflægge en beretning.
8. Behandling af indkomne forslag.
9. Behandling af politikatalog.
10. Valg af bestyrelse ifølge lovene.
11. Valg af Appeludvalg ifølge lovene.
12. Valg af revisionsfirma.
13. Valg af øvrige stående udvalg ifølge lovene.
14. Fastsættelse af kontingent, spillelicens og gebyrer.



15. Behandling af budget.

16. Eventuelt

Referenten udarbejder referat fra repræsentantskabsmødet. Referatet offentliggøres senest 4 uger efter mødets afholdelse. Det offentliggjorte referat underskrives af referenten og dirigenten inden offentliggørelsen.

Referatet offentliggøres på www.minigolf.dk. Indsigelser mod referatet skal være formanden i hænde senest 14 dage efter referatets offentliggørelse.

Begrundelse:

Valg af referent mangler i nuværende love.

Det er uden værdi, at referatet fra sidste repræsentantskabsmøde først behandles et år efter. Ændringen gør det desuden muligt for bestyrelsen at ændre i dagsordenens rækkefølge.

Der indarbejdes retningslinjer for behandling og offentliggørelse af generalforsamlingsreferater.

Ikrafttræden:

2017

**Punkt 9b: Ændring af lovenes § 15***Fremsættes af Dansk Minigolf Unions bestyrelse***Nuværende tekst:****§15 DMgU's bestyrelse**

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, sekretær og bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen vælges for to år ad gangen. Formand, sekretær og bestyrelsesmedlem vælges på lige årstal. Næstformand og kasserer vælges på ulige årstal. Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelse i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra. Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Efter valg til bestyrelsen, hvor formand hhv. kasserer er direkte valgt, konstituerer bestyrelsen sig mellem de 3 øvrige bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 af medlemmerne er til stede på møderne.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder næstformanden i dennes sted.

Senest tre dage før hvert bestyrelsesmøde udsendes en dagsorden og senest 10 dage efter udsendes et referat, der tilsendes alle lokalunioner og deres foreninger.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.

Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse. Dens medlemmer skal være medlem af en under DMgU stående forening.

Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.

Ny tekst:**§15 DMgU's bestyrelse**

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer og 2 bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsesmedlemmer vælges for en periode på to år ad gangen.

Formand og kasserer vælges på repræsentantskabsmødet direkte til deres respektive poster. Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges uden poster til bestyrelsen. Efterfølgende konstituere bestyrelsen sig selv.

Formand og 2 bestyrelsesmedlemmer vælges på lige årstal. Kasserer og 1 bestyrelsesmedlemmer vælges på ulige årstal.

Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelses i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra.

Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end 50% er til stede. Heraf skal minimum en ad de tilstedeværende være formand eller kasserer.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder kassereren i dennes sted.

Senest 10 dage efter hvert bestyrelsesmøde offentliggøres referat på www.minigolf.dk.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.



Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse. Dens medlemmer skal være medlem af en under DMgU stående forening.
Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.

Begrundelse:

Med ændringen er der større klarhed.
Formanden og kassereren er de 2 poster der vælges direkte af repræsentantskabet, hvorfor det også skal være disse poster, der bærer størst ansvar.

Ikrafttræden:

2017

**Punkt 9c: Ændring af lovenes §15***Fremsættes af Dansk Minigolf Unions bestyrelse***Nuværende tekst:****§15 DMgU's bestyrelse**

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, sekretær og bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen vælges for to år ad gangen. Formand, sekretær og bestyrelsesmedlem vælges på lige årstal. Næstformand og kasserer vælges på ulige årstal. Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelse i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra. Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Efter valg til bestyrelsen, hvor formand hhv. kasserer er direkte valgt, konstituerer bestyrelsen sig mellem de 3 øvrige bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 af medlemmerne er til stede på møderne.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder næstformanden i dennes sted.

Senest tre dage før hvert bestyrelsesmøde udsendes en dagsorden og senest 10 dage efter udsendes et referat, der tilsendes alle lokalunioner og deres foreninger.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.

Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse. **Dens medlemmer skal være medlem af en under DMgU stående forening.**

Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.

Ny tekst:**§15 DMgU's bestyrelse**

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, sekretær og bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen vælges for to år ad gangen. Formand, sekretær og bestyrelsesmedlem vælges på lige årstal. Næstformand og kasserer vælges på ulige årstal. Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelse i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra. Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Efter valg til bestyrelsen, hvor formand hhv. kasserer er direkte valgt, konstituerer bestyrelsen sig mellem de 3 øvrige bestyrelsesmedlemmer..

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 af medlemmerne er til stede på møderne.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder næstformanden i dennes sted.

Senest tre dage før hvert bestyrelsesmøde udsendes en dagsorden og senest 10 dage efter udsendes et referat, der tilsendes alle lokalunioner og deres foreninger.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.

Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse.

Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.



Begrundelse: Ved at slette sætningen "*Dens medlemmer skal være medlem af en under DMgU stående forening.*", bliver det fremover muligt, at rekruttere bestyrelsesmedlemmer som ikke er en del af minigolfsporten, men som besidder andre nødvendige kompetencer.

Ikrafttræden: 2018

**Punkt 9d: Ændring af lovenes § 16***Fremsættes af Dansk Minigolf Unions bestyrelse***Nuværende tekst:****§16 DMgU's Appeludvalg**

Appeludvalget består af 3 medlemmer samt 2 suppleanter. Et medlem eller en suppleant i Appeludvalget må ikke samtidig være medlem af andre organer under eller tilknyttet DMgU. Ingen kan deltage i behandlingen af en sag, hvis der foreligger omstændigheder, som er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed. Af de til udvalget tilknyttede 5 personer, må højst 2 personer være medlem af samme medlemsforening.

Udvalgets medlemmer vælges af repræsentantskabet for 3 år ad gangen, således at der hvert år afgår ét medlem efter tur. Genvælg kan finde sted. Efter valget konstituerer udvalget sig med en formand. Suppleanterne vælges hvert år. Udtræder et medlem af Appeludvalget, indtræder den af repræsentantskabet valgte suppleant for resten af perioden

Appeludvalgets opgaver er som DMgU's højeste dømmende instans:

- a. at behandle og afgøre alle sager, der vedrører forståelse, efterlevelse eller administration af DMgU's love, regler, reglementer, bestemmelser m.v. om usportslig eller usømmelig adfærd.
- b. at træffe afgørelse i sager vedrørende bestyrelsens fortolkning af DMgU's love og bestemmelser, dog kun hvis der indgives klage herom.
- c. at tilbyde mægling (mediation) i sager som egner sig dertil, og hvor begge parter accepterer denne mægling.

Klageberettigede er DMgU, DMgU's medlemsforeninger, lokalunioner eller medlemmer af DMgU's medlemsforeninger.

Enhver sag skal være behandlet af DMgU's bestyrelse, inden at sagen kan indankes for Appeludvalget til behandling.

Appeludvalget kan afvise behandling af en sag, der efter DMgU's love og bestemmelser forudsættes at være endelig afgjort ved den afgørelse, der er truffet i en tidligere instans, eller som bør afgøres udenfor Appeludvalget.

Appeludvalget kan endvidere afvise behandling af en sag, hvor udvalget skal fungere som voldgiftsret, og afgøre tvistigheder mellem DMgU, lokalunioner og medlemsforeninger. Sager af denne karakter henvises til 'Ildrættens Voldgift' i Danmarks Idræts-Forbund.

Indbringelse for Appeludvalget skal ske inden 4 uger efter, at forholdet er begået, eller parten er blevet bekendt med den afgørelse, der klages over. Appeludvalgets møder er offentlige, med mindre udvalget selv eller efter begæring fra én af parterne måtte beslutte, at mødet skal foregå for lukkede døre. Såfremt behandlingen foregår for åbne døre, kan udvalget træffe beslutning om referatforbud og/eller navneforbud. Møderne indkaldes af formanden for Appeludvalget og afgørelser træffes ved simpelt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende. Udvalget er beslutningsdygtigt, når minimum 2 medlemmer af udvalget deltager i afstemningen.

I enhver sag skal parterne have lejlighed til mundtligt at fremkomme med bemærkninger til sagens behandling, forinden udvalget træffer sin afgørelse. Såfremt Appeludvalget mener, at sagen kan afgøres på de skriftlige grundlag, kan dette ske, hvis parterne ikke modsætter sig skriftlig behandling. Alle



afgørelser skal være begrundede, og skal underskrives af de tilstedeværende medlemmer af Appeludvalget.

Afgørelser, der er truffet af Appeludvalget, kan indbringes for DIF's Appeludvalg inden for 4 uger efter, at parterne er gjort bekendt med afgørelsen. Parterne skal i forbindelse med afgørelsen gøres opmærksom på ankemuligheden. Anke til DIF's Appeludvalg har ikke opsættende virkning. Appeludvalget kan dog beslutte, at en sags anke til DIF's Appeludvalg har opsættende virkning. Såfremt afgørelsen ikke er indanket til DIF's Appeludvalg, betragtes afgørelsen som endelig.

Under ganske særlige omstændigheder kan Appeludvalget genoptage behandlingen af en tidligere afgjort sag, såfremt der fremkommer nye oplysninger i sagen af væsentlig betydning.

Udvalget fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden.

Ny tekst:

§16 DMgU's Appeludvalg

Ordensudvalget vælges af repræsentantskabet. Der vælges mindst tre og højst fem medlemmer, der alle skal have erfaring med juridisk sagsbehandling. Medlemmerne vælges efter tur for tre år ad gangen.

Foruden de ovenfor nævnte medlemmer vælges fire rådgivere med særlig idrætslig indsigt, der kan bistå appeludvalget ved sagens behandling. Rådgiverne vælges efter tur for to år ad gangen – to vælges på lige år, to vælges på ulige år. Rådgiverne har ikke stemmeret i forbindelse med sagens afgørelse. Rådgiverne må ikke være medlem af samme forening og ej heller af unionens bestyrelse.

Appeludvalget vælger selv sin formand og en eller flere stedfortrædende formænd.

Efter en sags modtagelse afgør formanden eller den stedfortrædende formand i sagen, hvor mange medlemmer af appeludvalget, der skal deltage i sagens behandling. Dog skal der deltage mindst tre medlemmer. Herudover bistås appeludvalget af mindst én af de valgte rådgivere med idrætslig indsigt, hvorom beslutning tilsvarende træffes af formanden eller den stedfortrædende formand i sagen.

Ordensudvalget træffer afgørelse ved simpelt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens eller den stedfortrædende formands stemme afgørende.

Appeludvalgets opgaver er som DMgU's højeste dømmende instans:

- a. at behandle og afgøre alle sager, der vedrører forståelse, efterlevelse eller administration af DMgU's love, regler, reglementer, bestemmelser m.v. om usportslig eller usømmelig adfærd.
- b. at træffe afgørelse i sager vedrørende bestyrelsens fortolkning af DMgU's love og bestemmelser, dog kun hvis der indgives klage herom.
- c. at tilbyde mægling (mediation) i sager som egner sig dertil, og hvor begge parter accepterer denne mægling.

Klageberettigede er DMgU, DMgU's medlemsforeninger, lokalunioner eller medlemmer af DMgU's medlemsforeninger.



Enhver sag skal være behandlet af DMgU's bestyrelse, inden at sagen kan indannes for Appeludvalget til behandling.

Appeludvalget kan afvise behandling af en sag, der efter DMgU's love og bestemmelser forudsættes at være endelig afgjort ved den afgørelse, der er truffet i en tidligere instans, eller som bør afgøres udenfor Appeludvalget. Appeludvalget kan endvidere afvise behandling af en sag, hvor udvalget skal fungere som voldgiftsret, og afgøre tvistigheder mellem DMgU, lokalunioner og medlemsforeninger. Sager af denne karakter henvises til 'Idrættens Voldgift' i Danmarks Idræts-Forbund.

Indbringelse for Appeludvalget skal ske inden 4 uger efter, at forholdet er begået, eller parten er blevet bekendt med den afgørelse, der klages over. Appeludvalgets møder er offentlige, med mindre udvalget selv eller efter begæring fra én af parterne måtte beslutte, at mødet skal foregå for lukkede døre. Såfremt behandlingen foregår for åbne døre, kan udvalget træffe beslutning om referatforbud og/eller navneforbud. Møderne indkaldes af formanden for Appeludvalget og afgørelser træffes ved simpelt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende. Udvalget er beslutningsdygtigt, når minimum 2 medlemmer af udvalget deltager i afstemningen.

I enhver sag skal parterne have lejlighed til mundtligt at fremkomme med bemærkninger til sagens behandling, forinden udvalget træffer sin afgørelse. Såfremt Appeludvalget mener, at sagen kan afgøres på de skriftlige grundlag, kan dette ske, hvis parterne ikke modsætter sig skriftlig behandling. Alle afgørelser skal være begrundede, og skal underskrives af de tilstedeværende medlemmer af Appeludvalget.

Afgørelser, der er truffet af Appeludvalget, kan indbringes for DIF's Appeludvalg inden for 4 uger efter, at parterne er gjort bekendt med afgørelsen. Parterne skal i forbindelse med afgørelsen gøres opmærksom på ankemuligheden. Anke til DIF's Appeludvalg har ikke opsættende virkning. Appeludvalget kan dog beslutte, at en sags anke til DIF's Appeludvalg har opsættende virkning. Såfremt afgørelsen ikke er indanket til DIF's Appeludvalg, betragtes afgørelsen som endelig.

Under ganske særlige omstændigheder kan Appeludvalget genoptage behandlingen af en tidligere afgjort sag, såfremt der fremkommer nye oplysninger i sagen af væsentlig betydning.

Udvalget fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden.

Begrundelse:

Ændringen gør det muligt, at vælge de kandidater, som KUF stiller rådighed for specialforbundenes appeludvalg. De kandidater som KUF stiller til rådighed har større erfaring med behandling af sager, idet de behandler flere sager fordi flere specialforbund har valgt dem. Sagerne kvalificeres ved, at der deltager 2 med idrætslig indsigt i forhold til traditioner, konkurrencevilkår, tekniske forudsætninger etc. I minigolf.

Ved vedtagelse af ovenstående forslag oplæses det eksisterende appeludvalg.

Ikrafttræden:

2017



Punkt 9e: Ændring af spilleregler § 8.8c, 8.8d og 8.8f

Fremsættes af Dansk Minigolf Unions bestyrelse

Nuværende tekst:

§ 8.8c

Hvis en bold lægger sig til ro nær en forhindring efter at have passeret den, må den placeres **KUN med hånden** i en vinkel på 90° fra forhindringen op til 30 cm (beton og eternit) eller 50 cm (filt) frem i retning mod målet.

§ 8.8d

Hvis en bold lægger sig til ro på en forhindring uden at have passeret den, må den placeres **KUN med hånden** i en vinkel på 90° fra forhindringen op til 20 cm (eternit) eller 50 cm (filt) i retning mod startfeltet.

§ 8.8e:

Hvis en bold lægger sig til ro på MOS nær en forhindring (i alle retninger: bag, foran og ved siden af), må den placeres **KUN med hånden** i en vinkel på 90° fra forhindringen op til 30 cm fra den.

§ 8.8f:

Hvis en bold lægger sig til ro nær banden (indenfor en bandelinie), må den placeres **KUN med hånden** i en vinkel på 90° fra banden op til 20 cm fra den (gælder alle systemer).

Ny tekst:

§ 8.8c

Hvis en bold lægger sig til ro nær en forhindring efter at have passeret den, må den placeres i en vinkel på 90° fra forhindringen op til 30 cm (beton og eternit) eller 50 cm (filt) frem i retning mod målet.

§ 8.8d

Hvis en bold lægger sig til ro på en forhindring uden at have passeret den, må den placeres i en vinkel på 90° fra forhindringen op til 20 cm (eternit) eller 50 cm (filt) i retning mod startfeltet.

§ 8.8e

Hvis en bold lægger sig til ro på MOS nær en forhindring (i alle retninger: bag, foran og ved siden af), må den placeres i en vinkel på 90° fra forhindringen op til 30 cm fra den.

§ 8.8f

Hvis en bold lægger sig til ro nær banden (indenfor en bandelinie), må den placeres i en vinkel på 90° fra banden op til 20 cm fra den (gælder alle systemer).

Begrundelse:

Bestyrelsen mener ikke, det er fornuft i, at bolden absolut skal placeres med hånden. Så længe det foregår på forsvarlig måde, er det op til den enkelte, hvordan de vil placere bolden.



Ikrafttræden:

2017



Bilag 9f

Punkt 9f: Bilag 8g: Forslag omhandlende udbetaling af tilskudsmidler til klubber

Frem sættes af Brøndby Strand Minigolf Klub

Brøndby Strand , den 16. januar 2017



Forslag til DMgU,s Repræsentantskabsmøde 2017

Da der ikke findes regler for udbetalinger af tilskud til klubber bevilget af unionens bestyrelse foreslår vi at udbetaling finder sted den efterfølgende måned efter bestyrelsesmødet afholdelse.

Som det er nu er penge bevilget på Bestyrelsesmødet den 22. juni 2016.

Er ikke kommet til udbetaling endnu selvom vi skriver den 16. januar 2017

Det er der ikke nogen klubber der kan være tjent med.

Med venlig hilsen

Formand

Leif Sønderby

Brøndby Strand Minigolf



Punkt 9g: Forslag om ændring af turneringsbestemmelsernes §20

Fremsættes af Gladsaxe Minigolf Klub

Nuværende tekst:

§20

Elitedivisionen er der 5 spillere på hvert hold, hvor de 4 bedste resultater i hver runde tæller til holdets score i hver runde. Dette betyder, at en klub, hvis denne ønsker det, godt kan vælge at stille til start med kun 4 spillere.

I alle øvrige divisioner er der 4 spillere på hvert hold, hvor de 3 bedste resultater i hver runde tæller til holdets score i hver runde. Dette betyder, at en klub, hvis denne ønsker det, godt kan vælge at stille til start med kun 3 spillere.

Elitedivisionen består af 6 hold..

Ingen klub kan have mere end 2 hold i Elitedivisionen.

1. division er med fri tilmelding. Hvis der bliver tilmeldt mere end 11 hold i 1. division vil der blive oprettet en 2. division osv.

I alle divisioner rykker **det lavest placerede hold** ned og **det højeste placerede hold** rykker op. Kan et hold ikke rykke op pga. max.-reglen, tilbydes næstfølgende hold at rykke op.

Ny tekst:

§20

I alle divisioner er der 3 spillere på hvert hold, hvor alle resultater i hver runde tæller til holdets score.

Elitedivisionen består af 10 hold.

Ingen klub kan have mere end 2 hold i Elitedivisionen.

1. division er med fri tilmelding. Hvis der bliver tilmeldt mere end 11 hold i 1. division vil der blive oprettet en 2. division osv.

I alle divisioner rykker **de 2 lavest placerede hold** ned og **de 2 højest placerede hold** rykker op. Kan et hold ikke rykke op pga. max.-reglen, tilbydes næstfølgende hold at rykke op.

Begrundelse:

Forslaget stilles, da vi i Gladsaxe Minigolf Klub ønsker mere konkurrence om pladserne og at gøre det mere attraktivt for spillerne at blive i deres klubber. Vi mener, at det for de fleste klubbers tilfælde, er lettere at stille med et slagkraftigt 3-mands hold, end et hold bestående af 5 spillere.

Endvidere at det lettere at følge med i resultaterne under runden, da alle spilleres resultater tæller. Dette skaber mere spænding i kampene.

Tidligere er antal af spillere på holdene blevet forøget fra 4 til 5 spillere, da det var et ønske fra repræsentantskabet side, at eliteholdene blev samme størrelse som til Europa-cuppen, for at det så blev lettere for de danske hold



deltager hertil. Der er dog ingen danske hold, der har deltaget i Europacuppen, efter den førnævnte holdforøgelse.

Ikrafttræden:

2017



Punkt 9h: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §20

Fremsættes af Minigolf Club Gelsted

Nuværende tekst: § 20

Elitedivisionen er der 5 spillere på hvert hold, hvor de 4 bedste resultater i hver runde tæller til holdets score i hver runde. Dette betyder, at en klub, hvis denne ønsker det, godt kan vælge at stille til start med kun 4 spillere.

I alle øvrige divisioner er der 4 spillere på hvert hold, hvor de 3 bedste resultater i hver runde tæller til holdets score i hver runde. Dette betyder, at en klub, hvis denne ønsker det, godt kan vælge at stille til start med kun 3 spillere.

Elitedivisionen består af 6 hold..

Ingen klub kan have mere end 2 hold i Elitedivisionen.

1. division er med fri tilmelding. Hvis der bliver tilmeldt mere end 11 hold i 1. division vil der blive oprettet en 2. division osv.

I alle divisioner rykker det lavest placerede hold ned og det højeste placerede hold rykker op. Kan et hold ikke rykke op pga. max.-reglen, tilbydes næstfølgende hold at rykke op.

Ny tekst: § 20

Elitedivisionen består af 4 spillere pr. hold

Øvrige divisioner består af 3 spillere pr. hold

Elitedivisionen består af 6 hold..

Ingen klub kan have mere end 2 hold i Elitedivisionen.

1. division er med fri tilmelding. Hvis der bliver tilmeldt mere end 11 hold i 1. division vil der blive oprettet en 2. division osv.

I alle divisioner rykker det lavest placerede hold ned og det højeste placerede hold rykker op. Kan et hold ikke rykke op pga. max.-reglen, tilbydes næstfølgende hold at rykke op.

Begrundelse:

Vores nuværende score system (Bangolf Arena) er ikke optimeret til at strege den dårligste runde, det er først sidst på runden at stillingen bliver rigtig, det giver både tilskuere og de første spillere på et hold dårlig indsigt i den aktuelle stilling.

Ved at spille uden strege runder undgår man at, en spiller der er startet dårligt kan "sjeske" en runde færdig velvidende at resten af holdet nok skal klare det, d.v.s. alle slag bør tælle.



Sidst man øgede holdstørrelsen var argumentet at det var for at nærme sig Europa Cup (holdstørrelse 6 pers.), men da danske hold sjældent deltager i Europa Cup er dette et dårligt argument. Med det nuværende antal spillere der spiller holdturnering, bør holdene ikke være større.

**Punkt 9i: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §22***Fremsættes af Gladsaxe Minigolf Klub***Nuværende tekst: §22**

Alle hold i en division møder alle hold i hver runde, hvor der spilles om kamppoint på det samlede holdresultat for runden.

I elitedivisionen tildeles det hold, der spiller den bedste runde, 5 kamppoint, det næstbedste hold tildeles 4 kamppoint og så fremdeles. Hvis 2 eller flere hold spiller runden med samme antal slag, tildeles disse det øverst mulige antal kamppoint og de næste kamppoint bortfalder.

I 1. division bruges den samme pointfordeling, dog sådan at hvis der eksempelvis er 8 hold i divisionen, får det hold, der spiller den bedste, runde 7 kamppoint, og det næstbedste 6 kamppoint osv.

Hvis 2 eller flere hold ved afslutningen af turneringen har lige mange point, afgøres turneringen først på baggrund af holdenes totale slag. Skulle disse også være lige, afgøres placeringerne ved alm. omspil.

Elitedivisionen afvikles over 5 spilledage (afdelinger).

1. division afvikles over 4 spilledage (afdelinger).

Alle afdelinger spilles over 5 runder. Hvis runder grundet dårligt vejr eller lignede ikke er påbegyndt kl. 15:30, bortfalder disse. Der skal dog minimum 2 runder færdigspillet til, for at en afdeling tæller med. Turneringsudvalget kan dispensere fra sluttid.

Stiller et hold ikke fuldtalligt (fuldtalligt = e-div. 4 og 1. div. 3) op til start eller bliver holdet reduceret med en eller flere spillere i løbet af en runde/afdeling, træder nedenstående regler i kraft:

Såfremt det manglende spillerfremmøde skyldes obstruktiv og/eller anden usportslig adfærd fra en eller flere spillere på et hold, vil holdet blive diskvalificeret. Det vil det efterfølgende år skulle starte i nederste division eller kvalifikationsrække.

Såfremt spillermanglen skyldes absolut hændeligt forhold og såfremt de spillere på holdet, der ikke er ramt direkte heraf, møder frem og spiller, bevarer holdet sine rettigheder herunder retten til at vinde medaljer, rykke op m.v.

Der noteres 7 slag på de baner, som et ikke-fuldtalligt hold skulle have spillet og som ikke bliver afsluttet af en spiller på holdet.

Ny tekst: §22

Alle hold i en division møder alle hold i hver runde, hvor der spilles om kamppoint på det samlede holdresultat for runden.



I elitedivisionen tildeles det hold, der spiller den bedste runde, 20 kamppoint, det næstbedste hold tildeles 18 kamppoint og så fremdeles. Hvis 2 eller flere hold spiller en runde med samme antal slag, tildeles disse et gennemsnit af de kamppoint, som deres placering vil have givet, og disse kamppoint bortfalder.

I 1. division bruges den samme pointfordeling, dog sådan at hvis der eksempelvis er 8 hold i divisionen, får det hold, der spiller den bedste, runde 16 kamppoint, og det næstbedste 14 kamppoint osv.

Hvis 2 eller flere hold ved afslutningen af turneringen har lige mange point, afgøres turneringen først på baggrund af holdenes totale slag. Skulle disse også være lige, afgøres placeringerne ved alm. omspil.

Elitedivisionen afvikles over 10 spilledage (5 afdelinger).

1. division afvikles over 4 spilledage (afdelinger).

For elitedivisionen spilles alle afdelinger over 7 runder. Der spilles 2 runder lørdag og 5 runder søndag. For de øvrige divisioner spilles alle afdelinger over 5 runder. Hvis runder grundet dårligt vejr eller lignede ikke er påbegyndt kl. 15:30, bortfalder disse. Der skal dog minimum være 2 runder færdigspillet for at en afdeling tæller med. Turneringsudvalget kan dispensere fra sluttid.

Stiller et hold ikke fuldtalligt (fuldtalligt = e-div. 3 og 1. div. 3) op til start, eller bliver holdet reduceret med en eller flere spillere i løbet af en runde/afdeling, træder nedenstående regler i kraft:

Såfremt det manglende spillerfremmøde skyldes obstruktiv og/eller anden usportslig adfærd fra en eller flere spillere på et hold, vil holdet blive diskvalificeret. Det vil det efterfølgende år skulle starte i nederste division eller kvalifikationsrække.

Såfremt spillermanglen skyldes absolut hædeligt forhold, og såfremt de spillere på holdet, der ikke er ramt direkte heraf, møder frem og spiller, bevarer holdet sine rettigheder herunder retten til at vinde medaljer, rykke op m.v.

Der noteres 7 slag på de baner, som et ikke-fuldtalligt hold skulle have spillet, og som ikke bliver afsluttet af en spiller på holdet.

Begrundelse:

Første del af forslaget stilles, da vi i Gladsaxe Minigolf mener, at den nuværende regel er unfair. Ved at der er 2 kamppoint mellem hver placering, kan disse deles, når 2 hold bruger sammen antal slag. De efterfølgende hold mister således færre point, til de bedre hold.

Sidste del af forslaget stilles, da vi har et ønske om at eliten spiller flere runder, uden det går ud over holden for de øvrige divisioner og samværet med dem. Med forslaget vil, der stadig være mulighed for at træne om lørdagen

Ikrafttræden:

2018



Punkt 9j: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §28

Fremsættes af Gladsaxe Minigolf Klub

Nuværende tekst:

§28

Der afvikles DM-individuelt 1 gang årligt på eternitbaner og 1 gang årligt på "stor bane" (filt eller beton) samt 1 gang årligt på baner af typen Minigolf Open Standard (nærmere regler se appendiks A vedrørende DM MOS). Dette er 3 selvstændige turneringer.

For at deltage i DM-individuelt skal man have enten fast dansk bopæl eller dansk statsborgerskab, samt gyldig spillerlicens (dansk eller udenlandsk – se dog appendiks A).

Tilmelding til DM-individuelt skal være Turneringsudvalget i hænde senest 7 dage før arrangementets begyndelse. Efter denne dato, som angives på indbydelsen, er der lukket for tilmelding. Turneringsudvalget er forpligtet til ved enhver tilmelding at bekræfte modtagelsen. Ved manglende bekræftelse er det den enkelte klubs ansvar at kontrollere, at Turneringsudvalget har modtaget tilmeldingen.

DM-individuelt på eternitbane (WMF type 2) samt DM-individuelt på stor bane (WMF type 1 eller 3) skal for alle kategorier afvikles på et af Turneringsudvalget udvalgt anlæg. Spillestedet udvælges på baggrund af en vurdering af indkomne ansøgninger fra DMgU's medlemsforeninger. Vedrørende valg af spillested til DM MOS se appendiks A).

For at kunne opnå A-spiller-status skal spilleren have afviklet minimum 10 runder i turneringsåret. Gældende er årsresultaterne for indenlandske turneringer.

Enhver herrespiller der opfylder blot et af nedenstående krav er A-spiller:

- mellem de 20 bedste herrespillere på snitlisten 1 år tilbage.
- mellem de 10 bedste herrespillere på snitlisten 2 år tilbage.

Regerende stormestre spiller gratis til DM-individuelt + mixpar.

APPENDIKS A:

§ 1:

Fra år til år aftaler turneringsudvalget og bestyrelsen alle regler m v, efter hvilke DM individuelt på MOS skal afvikles.

Turneringsbestemmelsernes § 23 er ikke gældende for DM MOS.

§ 2:



Det er turneringsudvalget og bestyrelsen, der fastlægger evt startgebyr og evt licensfrihed.

§ 3:

DM MOS afvikles på et af turneringsudvalget og bestyrelsen udvalgt anlæg.

Ny tekst:

§28

Der afvikles DM-individuelt 1 gang årligt på eternitbaner og 1 gang årligt på "stor bane" (filt eller beton) samt 1 gang årligt på baner af typen Minigolf Open Standard (nærmere regler se appendiks A vedrørende DM MOS). Dette er 3 selvstændige turneringer.

For at deltage i DM-individuelt skal man have enten fast dansk bopæl eller dansk statsborgerskab, samt gyldig spillerlicens (dansk eller udenlandsk – se dog appendiks A).

Tilmelding til DM-individuelt skal være Turneringsudvalget i hænde senest 7 dage før arrangementets begyndelse. Efter denne dato, som angives på indbydelsen, er der lukket for tilmelding. Turneringsudvalget er forpligtet til ved enhver tilmelding at bekræfte modtagelsen. Ved manglende bekræftelse er det den enkelte klubs ansvar at kontrollere, at Turneringsudvalget har modtaget tilmeldingen.

DM-individuelt på eternitbane (WMF type 2) samt DM-individuelt på stor bane (WMF type 1 eller 3) skal for alle kategorier afvikles på et af Turneringsudvalget udvalgt anlæg. Spillestedet udvælges på baggrund af en vurdering af indkomne ansøgninger fra DMGU's medlemsforeninger. Vedrørende valg af spillested til DM MOS se appendiks A).

Regerende stormestre spiller gratis til DM-individuelt + mixpar.

APPENDIKS A:

§ 1:

Fra år til år aftaler turneringsudvalget og bestyrelsen alle regler m v, efter hvilke DM individuelt på MOS skal afvikles.

Turneringsbestemmelsernes § 23 er ikke gældende for DM MOS.

§ 2:

Det er turneringsudvalget og bestyrelsen, der fastlægger evt startgebyr og evt licensfrihed.

§ 3:

DM MOS afvikles på et af turneringsudvalget og bestyrelsen udvalgt anlæg.



Begrundelse: Vi i Gladsaxe Minigolf Klub mener ikke, at der er nok minigolfspillere i Danmark til A og B kategori for herre og kvinderne. Det udvander kun betydningen af et Dansk mesterskab.

Ikrafttræden: 2017

**Punkt 9k: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §29**

Fremsættes af Gladsaxe Minigolf Klub

Nuværende tekst:**§29**

DM-individuelt afvikles som en slagspilturnering over 8 runder. De første 6 runder spilles i to kategorier **Herrer og Damer**, hvorefter Danmarksmestrene bliver kåret i disse kategorier (DIF Mesterskaber). Derefter spilles 2 runder i specialkategorier, som afsluttes med unionsmedaljer (DMgU Mesterskaber).

Ved DM-individuelt spilles i følgende specialkategorier:

Minijuniorer Dreng:	0 - 14 år.
Minijuniorer Piger:	0 - 14 år.
Juniorer Dreng:	15 - 19 år.
Juniorer Piger :	15 - 19 år.
Damer A :	
Damer B	
Herrer A :	
Herrer B	
Seniorherrer :	over 45 år.
Seniordame :	over 45 år.
Veteran – herrer:	over 65 år
Veteran – damer:	over 65 år

(se dog appendiks A).

Overgangsordning:

Spillere, der er fyldt 62 år den 01.01.2014, kan fortsat spille som veteran. (Overgangsordningen ophører 31.12.2016).

Der spilles desuden Mixrække, hvor hvert par består af en kvindelig og en mandlig spiller. Mixpar-turneringen afsluttes sammen med DIF-Mesterskab (se dog appendiks A).

Ny tekst:**§29:**

DM-individuelt afvikles som en slagspilturnering over 8 runder. De første 6 runder spilles i specialkategorier, som afsluttes med unionsmedaljer (DMgU Mesterskaber). Derefter spiller de 15 bedst placerede herre og damer spiller yderlige to runder i kategorier **Herrer og Damer**, hvorefter Danmarksmestrene bliver kåret i disse kategorier (DIF Mesterskaber).

Ved DM-individuelt spilles i følgende specialkategorier:

Minijuniorer Dreng:	0 - 14 år.
Minijuniorer Piger:	0 - 14 år.
Juniorer Dreng:	15 - 19 år.
Juniorer Piger :	15 - 19 år.
Damer A:	



Herrer A:
Seniorherrer: over 45 år.
Seniordame: over 45 år.
Veteran – herrer: over 65 år
Veteran – damer: over 65 år
(se dog appendiks A).

Der spilles desuden Mixrække, hvor hvert par består af en kvindelig og en mandlig spiller. Mixpar-turneringen afsluttes sammen med specialkategorier, (se dog appendiks A).

Begrundelse: DIF mesterskaberne er de mest attraktive og det er derfor naturligt, at der afsluttes med disse.

Ikrafttræden: 2017



Punkt 9I: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §17

Fremsættes af Minigolf Team Grøndal

Forslag: Aldersgrænsen for deltagelse i veterankategorien ændres fra det nuværende til.

Spillere, der ved årets begyndelse er fyldt 62 år, er berettiget til deltagelse i veteranklassen.

Begrundelse: Da man for fire år siden "i et hug" ændrede aldersgrænsen fra 58 år til 65 år, var argumentet, at veterankategorien var for stor i forhold til seniorkategorien. Man har nu efter fire år opnået, at kategorierne er lige store, og da udviklingen tyder på større nettotilgang (tilgang minus afgang) i seniorkategorien end i veterankategorien, er det mest passende indtil videre at fastsætte aldersgrænsen til 62 år. Yderligere skal fremhæves, at den tidligere ændring fra 58 år til 65 år endnu ikke er slået helt igennem, hvilket vil betyde, at veterankategorien ved fastholdelse af 65-års grænsen i de næste tre år bliver mindre.

Ikrafttræden: 2017



Punkt 9m: Forslag om ændring turneringsbestemmelsernes §17

Fremsættes af Minigolf Team Grøndal

Såfremt forslag 8l er vedtaget, tilbagekaldes dette forslag

Forslag Aldersgrænsen for deltagelse i veterankategorien ændres fra det nuværende til:

[Spillere der ved årets begyndelse er fyldt 62 år, er berettiget til deltagelse i veteranklasse.](#)

Begrundelse: Da man for fire år siden ”i et hug” ændrede aldersgrænsen fra 58 år til 65 år, var argumentet, at veterankategorien var for stor i forhold til seniorkategorien. Man har nu efter fire år opnået, at kategorierne er lige store, og da udviklingen tyder på større nettotilgang (tilgang minus afgang) i seniorkategorien end i veterankategorien, er det mest passende indtil videre at fastsætte aldersgrænsen til 62 år. Yderligere skal fremhæves, at den tidligere ændring fra 58 år til 65 år endnu ikke er slået helt igennem, hvilket vil betyde, at veterankategorien ved fastholdelse af 65-års grænsen i de næste tre år bliver mindre.

Ikrafttræden: 2018

**Punkt 10: Behandling af politikkataloget****Politikkatalog 2016 - 2020****Udvikling (bredde) (År 2016-2020)****Baggrund 2015**

Dansk Minigolf Union består i dag af 23 klubber, grafisk fordelt mellem Jylland (8), Fyn (7) og Sjælland (8) samt 3 lokalunioner (Jylland, Fyn og Sjælland).

DMgU's medlemsantal er på 1986 med en aldersfordeling:

Børn og unge 0 - 18 år (567 medlemmer)

Voksne 19 – 59 år (819 medlemmer)

Seniorer over 59 år (600 medlemmer)

Den geografiske placering af klubberne giver begrænsede muligheder for at skabe samarbejde mellem klubberne.

Minigolfsporten er en helårssport for alle kan engagere sig med en række foreninger der tilbyder gode faciliteter. Dog er indendørsfaciliteterne meget begrænset da der kun findes 1 fuldt turneringsanlæg (18 baner af internationale dimensioner), hertil kommer en række mindre indendørs anlæg som kan afvikle små turneringer (5).

Formål

Udviklingsarbejdet i Dansk Minigolf har til formål, at understøtte klubbernes arbejde med rådgivning, udviklingstilbud og aktiviteter der bidrager til den enkelte forenings udvikling.

Udviklingsarbejdet i Dansk Minigolf Union vil have fokus på:

- Klubudvikling
- Klubdannelse
- Stævne og turneringsaktiviteter
- Nationale og internationale relationer

Mål mod år 2020

At fastholde de nuværende klubber og medlemmer har højeste prioritet og dette skal ske ved en målrettet indsats, med tilbud af aktiviteter der styrke den enkelte klubs tilbud til medlemmerne og samtidig gør det attraktivt, at være en del af klublivet i minigolfklubberne.

Udviklingen i antal af klubber og medlemmer har høj prioritet og skal ske i tæt samarbejde mellem DMgU, udviklingskonsulenten, lokalunionerne og klubberne.

Konkrete mål i 2016

- 2 - 3 klubber arbejder målrettet med medlemsrekruttering
- 2 nye klubber
- Start på implementering af frivillighedsstrategien

Konkrete mål 2017/2018

- Mindst 6 klubber arbejder målrettet med medlemsrekruttering
- 2 nye klubber pr. år.
- Fuld implementering af frivillighedsstrategien
- Udarbejdelse af strategiske aftaler med DIF (2017) og indførelse af disse (2018)



Konkrete mål 2019-2020

- 2 nye klubber pr. år.
- Mindst 2500 medlemmer
- Fortsat arbejde med og udvikling af de strategiske aftaler med DIF

Handlinger

2016 -2020

- Fortsat arbejde med projektet "Gammel bane – ny klub"
- Tilknytning af eksisterende klubber som mentorer for nystartede klubber
- Fortsat understøttelse af lokal unionernes arrangementer

2016 – 2018

Inden udgangen af 2018 fastlægges ramme for handlinger i 2019 – 2020

UDDANNELSE

Baggrund

Dansk Minigolf Union har udarbejdet kurser for de frivillige ledere og trænere i klubberne.

Fastholdelse og rekruttering af ledere er en vigtig prioritering for at styrke klubbernes eksistens og udvikling.

Tilbuddet om uddannelse skal være relevant for organisationens udvikling, som helhed og for den enkelte klub i særdeleshed.

Dansk Minigolf Union ønsker fortsat at udvikle og udvide kursusudbuddet til klubberne.

Formål

Dansk Minigolf Unions skal tilbyde relevant uddannelse for trænere og ledere i organisationens klubber og lokalunioner.

De frivillige instruktører, trænere, ledere, og officials skal kunne kvalificere sig til at varetage deres funktioner.

Uddannelsen skal tage udgangspunkt i forbundets politikker / prioriteringer.

Mål mod år 2020

Der skal tilbydes et relevant kursustilbud der underbygger klubbernes og lokalunioners aktivitetmæssige udvikling frem mod år 2020.

Konkrete mål år 2016

- Afholdelse af 1-2 Træner
- Afholdelse af 1-2 Leder

Konkrete mål år 2017/2018

- Afholdelse af 1-2 Træner
- Afholdelse af 1-2 Leder
- Afholdelse af 1-2 Dommer
- Afholdelse af 1-2 Turneringsleder

Konkrete mål år 2020

- Afholdelse af 1-2 Træner
- Afholdelse af 1-2 Leder



- Afholdelse af 1-2 Dommer
- Afholdelse af 1-2 Turneringsleder

Konkrete handlinger år 2016

- Udarbejdelse af 1-2 Dommer

Konkrete handlinger år 2017/2018

- Udarbejdelse af 1-2 Turneringsleder
- Udarbejdelse af 3-4 Overdommer

Konkrete handlinger år 2019/2020

Inden udgangen af 2018 fastlægges ramme for handlinger i 2019–2020

Elite

Baggrund 2015

I Dansk Minigolf Union er elitebegrebet knyttet til kategorierne:

- Ungdom Dreng og Piger
- Herre og Damer
- Senior Herre og Damer

Til varetagelse af landsholdsarbejdet m.v. med ovennævnte kategorier udnævner bestyrelsen ansvarlige for en eller flere af kategorierne – disse benævnes landstrænere. Typisk er der en landstræner for Ungdommen, en for Herre og Damer samt en for Senior Herre og Senior Damer.

For at koordinere arbejdet omkring landsholdene er der nedsat et eliteudvalg, som består af landstrænerne, en spillerrepræsentant pr. kategori samt et medlem udpeget af bestyrelsen.

Økonomisk er midlerne til elitearbejdet splittet op i en del til Ungdom, en del til Herre/Damer og en del til Seniorer.

Summen der stilles til rådighed for landsholdene bliver fastlagt sammen med budgettet.

Hver landstræner disponerer – inden for budgettet rammers og efter aftale med bestyrelsen – over de midler der er til rådighed det pågældende år.

I samarbejde med bestyrelsen definerer landstrænerne hvorledes elitearbejdet skal tilrettelægges, hvilke kriterier der skal opfyldes for at tilhøre eliten m.v..

Formål

Dansk Minigolf Union skal sikre de økonomiske, organisatoriske og ledelsesmæssige rammer, der skal til for at gennemføre elitepolitikens mål og de opstillede handlingsplaner.

Dansk Minigolf Union vil arbejde for, at sikre talentudvikling og rekruttering til landsholdet gennem arbejdet i klubberne

Yderligere skal der arbejdes for, at et fagligt og trænermæssigt miljø udvikles for, at sikre fremgang og udvikling.

Mål

- Bruttotrupperne defineres ved årsskifte
- Afholdelse af Bruttotrup samlinger
- Styrkelse af landstrænernes faglighed (Ungdom og Herre/Damer)
- Påvirkning af klubberne til at oparbejde en træningskultur
- Deltage internationalt ved Nordiske, Europæiske og Verdensmesterskaber



Handlinger

- Samlinger afholdes med samtidig deltagelse af alle bruttotruppe (program kan differentiere mellem truppene)
- Planlægning rodfæstes i Eliteudvalget (udnyttelse af ressourcer, dokumentation for fremtiden etc.)
- Uddannelse af landstrænere (Ungdom og Herre/Damer)



Punkt 11: Strategisk aftale med DIF 2018-2021

- Indstilling:** Udviklingskonsulenten orienterer repræsentantskabet om unionens igangværende strategiske arbejde og den kommende strategiske aftale med DIF, som løber i perioden 2018-2021
- Kommentarer:** DIF's bestyrelse har godkendt Dansk Minigolf Unions to strategiske spor.
- Vedlagt:** Bilag 10a: Dansk Minigolf Unions Strategiske spor - godkendt af DIFs bestyrelse.

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union



Punkt 11:

Dansk Minigolf Unions Strategiske spor - godkendt af DIFs bestyrelse

Strategisk spor: Medlemsvækst – rekruttering og fastholdelse	
Dansk Minigolf Union (DMgU) ønsker at fortsætte væksten i både antal foreninger og i antal medlemmer. Samtidig skal der arbejdes med fastholdelse af nuværende medlemmer og foreninger.	
Hvorfor vil I arbejde med det? Tag afsæt i forbundsanalysen og SUMO analysen når I beskriver det	Relation til DIF's politiske program
<p>DMgU har succes med at tiltrække nye medlemmer i målgrupperne seniorer og ikke-foreningsaktive voksne i aldersgruppen +40. Derfor er der fokus på rekruttering og fastholdelse af denne målgruppe.</p> <p>DMgU har gennem en årrække haft en positiv udvikling i medlemstal. Denne vækst tilskrives bl.a. udviklingsprojektet "Gammel Bane – Ny Klub". Det vil derfor være naturligt at videreføre resultater og erfaringer fra dette projekt. I forbindelse hermed vil vi afsøge mulighederne for at etablere samarbejdsrelationer med interessenter både i og uden for minigolf- og idrætsverdenen, eksempelvis ældreforeninger, kommercielle baneejere, kommuner m.fl.</p> <p>De fleste foreninger i DMgU-regi har potentiale til at rumme flere medlemmer. Derfor vil det være et væsentligt fokus, at benytte dette potentiale ved at udvikle klubudviklingsforløb med fokus på rekruttering og fastholdelse.</p> <p>DMgU vil desuden målrette indsatsen for fastholdelse nuværende medlemmer ved markedsføring af nye tilbud, turneringsformer og sociale arrangementer, der imødekommer søgningen efter uforpligtende motionsformer.</p> <p>DMgU vil således benytte sig af følgende vækstpotentialer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Etablering af nye klubber (egne baner/kommercielle baner)• Udvikling af tilbud tilpasset de forskellige medlemssegmenter• Klubudviklingsforløb	<p>Med det strategiske spor <i>Medlemsvækst – rekruttering og fastholdelse</i> bidrager Dansk Minigolf Union først og fremmest til, at flere danskere bliver idrætsaktive.</p> <p>Strategisporet understøtter følgende pejlemærker:</p> <p>"Kvalitet: Det gode idrætsliv", ved at:</p> <ul style="list-style-type: none">- skabe større og stærkere klubber- bidrage til mangfoldighed i idrætten ved at have fokus på særlige målgrupper; seniorer og ikke-foreningsaktive voksne i aldersgruppen 40+- handle på baggrund af viden om idrætstrends- udvikle et attraktivt idrætstilbud i kraft af nye tilbud og turneringsformer <p>"Samarbejde: Vi gør det ikke alene", ved at:</p> <ul style="list-style-type: none">- indgå samarbejder med kommercielle minigolfudbydere- være nysgerrige og åbne overfor foreninger udenfor idrætsverdenen- Opsøge samarbejde med kommunale aktører

**Punkt 11: Dansk Minigolf Unions Strategiske spor - godkendt af DIFs bestyrelse**

Strategisk spor: En stærk og inkluderende organisation	
Dansk Minigolf Union vil styrke de frivillige i foreningerne og unionen samt ruste organisationen til den fortsatte medlemsvækst	
Hvorfor vil I arbejde med det? Tag afsæt i forbundsanalysen og SUMO analysen når I beskriver det	Relation til DIF's politiske program
<p>DMgU har behov for at styrke organisationen, herunder øge de faglige og organisatoriske kompetencer samt antallet af frivillige, der bidrager. Der er behov for at udvikle en inkluderende organisation, der både kan rumme nye medlemmer og foreninger og fastholde eksisterende medlemmer og foreninger. Af SUMO-analysen fremgår det, at lokal støtte til nye klubber er en forudsætning for bæredygtig vækst.</p> <p>Styrkelserne af organisationen skal gøre DMgU mere robust, inkluderende og øge diversiteten. Dette gælder både i de enkelte foreninger og i DMgU centralt.</p> <p>Grundstenen for dette arbejde vil tage sit udgangspunkt i unionens frivillighedsstrategi og de processer og mål der er beskrevet heri. Udviklingen af organisationen skal medføre, at DMgU fremadrettet bliver procesafhængig fremfor personafhængig og at der sikres lokal støtte til nye foreninger.</p>	<p>Med det strategiske spor <i>En stærk og inkluderende organisation</i> understøttes DIF's pejlemærke:</p> <p>"Kvalitet: Det gode idrætsliv", ved at:</p> <ul style="list-style-type: none">- skabe større og stærkere foreninger- engagere og udvikle frivillige kompetencer <p>Med henvisning til Niels Nygaards brev af den 7. september 2016 er det i øvrigt værd at bemærke, at der er fokus på organisation, ledelse og diversitet.</p>



Punkt 12: **Kåringer**

Indstilling: Bestyrelsen offentliggør årets frivillige.

Kommentarer: Intet

Vedlagt: Intet

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union



Punkt 13: Valg af bestyrelse ifølge love

Indstilling: Bestyrelsen indstiller, at Michael R. Sølling genvælges som kasserer, at Heino Nielsen vælges som bestyrelsesmedlem for en periode på 2 år og at Torben Fjordvang og Christian Guldborg vælges som bestyrelsesmedlemmer for en periode for 1 år.

Kommentarer: Ifølge lovene vælges 1 kasserer for 2 år, 1 bestyrelsesmedlem for 1 år, 1 bestyrelsesmedlem for 2 år.

Michael R. Sølling genopstiller.

Karsten Jørgensen modtager ikke genvalg.

Kristina Matthies trækker sig.

Alf Jakobsen trækker sig.

Vedlagt: Bilag 13a: bestyrelseskandidater

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union

Punkt 13: bestyrelseskandidater

Kandidat til bestyrelsesmedlem: Heino Nielsen

Mit navn er Heino Rye Rahbek Nielsen og er 43 år, gift med Susan og sammen har vi en datter. Jeg er bosat i Odense.

Jeg startede med at spille minigolf i 1987. Jeg har ikke spillet de sidste 5 år, men har dog fulgt med fra sidelinien. Jeg har stort set gennem hele min karriere siddet i diverse udvalg og bestyrelser på klubplan og har også fra midt halvfemserne og op til 2009 fungeret som holdleder og i mindre perioder også som landstræner for Herrer/dame landsholdene.

Jeg har det seneste år også siddet i Dommer/teknisk udvalg i Dansk Minigolf Union.

Jeg stiller op til bestyrelsen på opfordring fra den siddende bestyrelse. Jeg har siden Organisationsmødet i november '16 fulgt med omkring Danmarks Idræts Forbunds strategiske spor, som alle Specialforbund skal udarbejde, og som helt sikkert vil danne grundlag for minigolfsporten i Danmark i fremtiden. Det arbejde lyder super spændende og krævende og jeg vil gerne være en del af det og være med til at udvikle vores organisation og minigolf som helhed.

Kandidat til bestyrelsesmedlem: Torben Fjordvang

Jeg hedder Torben Fjordvang og er 22 år gammel. Jeg begyndte med at spille minigolf i 2007, i Aalborg Minigolf Klub. I 2009 blev jeg for første gang udtaget til juniorlandsholdet, og i 2012 fik jeg debut på herrelandsholdet.

Siden 2015 har jeg desuden været en del af DMgU's turneringsudvalg.

Jeg er nu aktivt medlem i Roslev IK, men har grundet den geografiske placering af min uddannelse ikke mulighed for at træne i særlig høj grad.

Dette har givet mig noget tid til overs, som jeg stadig ønsker at bruge på minigolf sporten.

Jeg er bosiddende i Herning, hvor jeg læser til ingeniør indenfor teknologibaseret forretningsudvikling.

Gennem min uddannelse får jeg viden indenfor organisationsopbygning, skabelse, implementering og udvikling af virksomhedsstrategier, samt en dybdegående viden indenfor udvikling af nye arbejdsområder for virksomheder.

Jeg føler at jeg vil kunne drage nytte af denne viden, i forbindelse med bestyrelsens kommende arbejde, med omlægningen af DIF's økonomiske støttestruktur.

Dette kombineret med en personlig interesse for organisationsarbejde, gør at jeg ønsker at stille op til bestyrelsen i DMgU.

Kandidat til bestyrelsesmedlem: Christian Guldborg



Som Cand. Mag. i kommunikation har jeg en stor interesse for organisationsudvikling - og motivationsdrevet ledelse i frivillige organisationer, og ser derfor organisationens kommende strategiske arbejde som yderst interessant, og samtidig som et område, hvor der kunne være god brug for en strategisk kommunikatør.

Derudover har jeg altid haft en fascination for de mere "meditative" sportsgrene som dykning, dart og gold, hvor ro og mental styrke er afgørende. Kan jeg være med til at tage sporten til det næste niveau, vil det være en spændende rejse. Frem for alt forstår jeg behovet for at promovere sporten og dens styrker, i en tid, hvor E-sport og fitness stjæler billedet fra de mere niche-prægede sportsgrene.

Det håber jeg, at jeg kan være med til med min erfaring med pr- og pressearbejde. Særligt forestiller jeg mig, at jeg kan drage nytte af, at jeg tidligere har arbejdet frivilligt i både DANSIC, CPH:DOX og på Roskilde Festivalen. Kombinationen af de erfaringer, jeg har gjort mig her og min mere teoretiske og analytiske forståelse for kommunikation i nonprofitorganisationer, ser jeg som værende et brugbart bidrag til en organisation under udvikling.

Kandidat til Suppleant: Jan Hansen

Hermed foreslår jeg mig selv til bestyrelsen i Dansk Minigolf Union.

Mit virke indenfor minigolf begyndte i 2006, hvor jeg blev medlem i Hjelmsjö BGK. Kort efter blev jeg en del af bestyrelsen, og da klubben i 2010 tillige udnævnte en næstformand, faldt valget på mig.

I efteråret 2011 samledes seks klubber i Skåne om projekt "ÖresundsTouren". Jeg blev fra starten indvalgt i tremandskomiteen, der står for regler med mere. Her har jeg lige siden været aktiv og har æren for turneringsstrukturen, deltagerfordelingen, finalesammensætningen og flere andre ting.

Udenfor minigolfen har jeg arbejdet indenfor inkassobranchen siden 1999 og mener derfor, at jeg kan forhandle både i rolige og i stressede situationer.

Før flytningen til Sverige i 2004 var jeg i nogle år fodbolddommer, og i mine yngre dage har jeg haft jobbet som kasser i Sct. Nicolai Basket Ball Klub.

I Örkelljunga er jeg i dag desuden ceremonimester i Lokallogen Klockan nr. 747 Örkelljunga, hvor jeg også er en del af bestyrelsen.



Punkt 14: Valg af appeludvalg ifølge lovene

Indstilling:

Efter lodtrækning indstiller bestyrelsen følgende

- Birka Wendy Nielsen, advokatfuldmægtig ved Bech-Bruun for 2 år
- Caroline Smith, advokatfuldmægtig ved Bird&Bird for 2 år
- Kevni Iljazovski, advokat ved Nielsen & Thomsen Advokater for 2 år
- Mette Melgaard, advokatfuldmægtig ved Andersen Partners Advokatfirma for 2 år
- Nicholas Symes, advokat ved Nordic Law Group for 1 år

Herudover vælges fire rådgivere med særlig idrætslig indsigt.

Kommentarer:

Jf. dagsordenens pkt. 9, bilag 9d: Ifald repræsentantskabet ikke vedtager lovændringen om appeludvalgets sammensætning foregår valg af appeludvalg ifølge lovene. I det tilfælde er Jan Lyø samt de to suppleanter Simon Junker og Carsten Berg på valg.

Vedlagt:

Bilag 14a: Appeludvalgskandidater

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union

Punkt 14: Appeludvalgskandidater

Kandidat til appeludvalget: Birka Wendy Nielsen

Jeg hedder Birka Nielsen og jeg er 28 år gammel. Jeg er opvokset i Madrid, hvor min far stadig bor. Herudover har jeg boet i både USA og på New Zealand (hvor jeg var så heldig at komme til flere af All Blacks' kampe). Jeg blev cand. jur. i februar 2015, og siden har jeg arbejdet som advokatfuldmægtig ved advokatfirmaet Bech-Bruun.

Pt. beskæftiger jeg mig med skatteret, men jeg har siddet i Bech-Bruuns insolvensafdeling ("Rekonstruktion" for at lyde mere opløftende) i mit første halvandet år som fuldmægtig, og jeg har derfor siddet med en bred række retsområder, og har selv haft ansvaret for at løse en masse problemstillinger.

Jeg har altid dyrket meget sport, herunder ballet, fægtning og løb. Jeg er i øjeblikket i gang med at træne op til mit tredje marathon. Jeg har meget respekt for sportens verden, og jeg nyder at stifte bekendtskab med mange forskellige typer sportsgrene.

Herudover er jeg meget glad for at rejse, og opleve nye kulturer, sprog og mennesker.

Kandidat til appeludvalget: Caroline Smith

Advokatfuldmægtig hos Bird&Bird Denmark med speciale i Corporate/Commercial, herunder sport og entertainment.

I det daglige beskæftiger jeg mig hovedsageligt med selskabsretlige problemstillinger og M&A transaktioner samt udfærdigelse af kommercielle kontrakter, sommetider med sportsligt islæt. Jeg har desuden tidligere arbejdet på et advokatkontor med speciale i proces (litigation) på Manhattan.

Jeg har gennem mange år haft en brændende interesse for sport og har i de seneste 3 år beskæftiget mig med sportsretten i form af disciplinærsager af diverse karakter, opbygningen det sportsretlige system – herunder særligt med fokus på sikring af sportsudøvernes retssikkerhed - samt kommercielle aspekter såsom udfærdigelse af sponsor- og tv-aftaler.

Kandidat til appeludvalget: Kevni Iljazovski

Født 1986 i Gentofte, uddannet FIFA-spilleragent 2008, uddannet jurist fra Københavns Universitet 2009 og advokat hos Nielsen og Thomsen med speciale i selskabsret og international handel. Herudover har jeg, som advokat, læst og arbejdet i Los Angeles.

Jeg har været involveret i flere nationale og internationale spillertransfers, herunder bl.a. i Skandinavien, USA, Tyskland, Tyrkiet, Rusland m.fl.

Jeg er meget interesseret i sport, og følger flere sportsgrene tæt dagligt og har en bred forståelse for mange forskellige sportsgrene. Jeg har selv spillet fodbold på amatørniveau, samt jeg har været sportschef og bestyrelsesmedlem for mindre DS/KS-hold.

Endvidere bistår jeg med juridisk rådgivning til klubber, agenter og sportsudøvere til dagligt



Kandidat til appeludvalget: Mette Meldgaard



Mette Melgaard Sall. Født i 1980.

Har arbejdet som Cand. Merc. Jur. siden 2011 hos Advokatfirmaet DAHL i Esbjerg. Blev færdig som Cand. Jur. i juni 2016, hvorefter jeg blev ansat som advokatfuldmægtig.

Startede i december 2016 ved Andersen Partners Advokatfirma i Kolding, hvor jeg primært arbejder med privatret, herunder familie- og arveret (generationsskifte) samt almen selskabsret.

Jeg har altid elsket sport og har af samme grund været professionel håndboldspiller i 13 år, hvor jeg som senior har spillet i Brabrand IF, Slagelse DT, FCK håndbold og Randers HK.

Har vundet DM, Pokal-turneringen, Cup Winners Cup, EHF cuppen og Champions League.

Har spillet på det danske landshold, hvor jeg både har været til EM, VM og OL.

Jeg spiller nu Jyllandsserie håndbold i Team Esbjerg, ligesom jeg er tilknyttet ungdomsafdelingen, hvor jeg engang imellem træner spillerne på eliteordningen.

Kandidat til appeludvalget: Nicolas Symes



Meget international. Født 1965 i Sverige, britisk statsborger (efter forældre), uddannet i New York og København, og har boet 8 år i Grønland. Har eget advokatkontor i Pilestræde, og som hovedområde behandler internationale sager for selskaber, organisationer og stater.

Altid sportsinteressert. Har instruktøruddannelser indenfor badminton (tidl. mesterrk. spiller), og dykning (CMAS), siddet i sportsklubbestyrelser, og har været fodboldtræner for HIK's elitehold årg. 00 (min søn spillede der...).

Arbejder med mange sportsretlige emner; har haft dopingsager (nationalt og internationalt), lavet CSR-strategier og compliance-modeller for top-fodboldklubber (nat./internat.), sponsorrådgivning og klubstrukturer.

Er certificeret fodboldagent (dem er der kun 8 af i Danmark, resten er kun registrerede). Har skrevet undervisningsmateriale (bøger) om hhv. doping og fodboldkontrakter (udg. af Zenon).



Punkt 15: Valg af revisionsfirma

Indstilling: Bestyrelsen indstiller revisionsfirmaet Kovsted & Skovgård til genvalg.

Kommentarer: Intet

Vedlagt: Intet

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union



Punkt 16: Valg af øvrige stående udvalg ifølge lovene

Indstilling: Repræsentantskabet vælger udvalgsmedlemmer

Kommentarer: **Turneringsudvalget:**
På valg er:
Ib Jørgensen (genopstiller ikke)
Bjarne Hansen (genopstiller)

Dommer- og teknisk udvalg
På valg er:
Karsten Jørgensen (genopstiller)

Vedlagt: Intet

*På bestyrelsens vegne
Leif Meitilberg
Formand for Dansk Minigolf Union*

**Punkt 17: Fastsættelse af kontingent, spillerlicens og gebyrer**

Indstilling:

Bestyrelsen indstiller følgende takster for 2017:

Foreningskontingent: 0 kr
Spillerlicens: 0 kr

Startpenge:*DM-holdturneringen – kombi:*

elitedivision: 1500 kr
øvrige divisioner: 1000 kr

DM-holdturneringen – over 1 afdeling:

3-mandshold: 0 kr

DM-holdturneringen Ungdom – over 1 afdeling:

Hold: 0 kr

Danske Mesterskaber:

Mix (pr. par): (1) 0 kr

Ungdom: 25 kr

Øvrige: 50 kr

(1) Den klub, som herrespilleren repræsenterer, skal tilmelde parret.

DM - WMF type 4:

Er pt. holdt udenfor standardregler for betaling, da dette er et udviklingsområde se Turneringsbestemmelserne § 28 appendix A.

Afgifter

Manglende klubbøj 100 kr

Manglende indsendelse til DMgU jævnfør love og vedtægter 100 kr

Vedlagt:

Intet



Bilag 18a

Punkt 18:

Budget 2017

Dansk Minigolf Union

Budget 2017

Noter **BUDGET FOR PERIODEN 1/1 - 31/12**

		Regnskab
	2017	2016
INDTÆGTER		
Tilskud Danmarks Idræts-Forbund	954.896	858.176
Projekttilskud	200.000	200.000
Løntilskud Danmarks Idræts-Forbund	170.000	170.000
KUF	63.000	111.171
Andre eksterne indtægter	0	0
Licenser og kontingenter m.v.	20.000	19.800
	<hr/>	<hr/>
Indtægter i alt	1.407.896	1.359.147
Indtægtsreguleringer:		
Projekttilskud	-200.000	-200.000
Løntilskud Danmarks Idræts-Forbund	-170.000	-170.000
KUF klippekort	-63.000	-80.000
	<hr/>	<hr/>
Nettoindtægter	974.896	909.147
OMKOSTNINGER		
1 Eliteomkostninger	200.000	179.309
	<hr/>	<hr/>
Breddeomkostninger		
2 Turneringsudvalg	92.000	82.717
Medieudvalg	20.000	16.209
Dommerudvalg	20.000	17.259
Tilskud til lokalunioner	20.000	19.000
Breddeudvalg	15.000	13.988
4 Udviklingskonsulent	163.448	114.450
4 Projekt	183.552	111.789
	<hr/>	<hr/>
Breddeomkostninger i alt	514.000	375.412
Administrative omkostninger		
Bestyrelsesomkostninger	35.000	29.880
Lokaleomkostninger	35.000	31.077
5 Administration	182.000	160.778
Renter og gebyrer	-3.104	-6.510
	<hr/>	<hr/>
Administrative omkostninger i alt	248.896	215.226
	<hr/>	<hr/>
Omkostninger i alt	962.896	769.947
ÅRETS RESULTAT FØR		
EKSTRAORDINÆRE POSTER	12.000	139.200
	<hr/>	<hr/>

Noter SPECIFIKATIONER

		<u>2.017</u>	<u>2.016</u>
1	<u>Eliteomkostninger</u>		
	<u>Juniorer</u>		
	Aktiviteter	60.800	
	Hensat primo	-12.701	
	Hensat ultimo	12.701	
	Juniorer i alt	30,4%	<u>60.800</u>
	<u>Herrer & Damer</u>		
	Aktiviteter	60.800	
	Hensat primo	-981	
	Hensat ultimo	981	
	Herrer & Damer i alt	30,4%	<u>60.800</u>
	<u>Seniorer</u>		
	Aktiviteter	38.400	
	Hensat primo	-7.236	
	Hensat ultimo	7.236	
	Seniorer i alt	19,2%	<u>38.400</u>
	<u>Nordiske mesterskaber</u>		
	Mesterskabsdeltagelse m.v.	0	
	Hensat primo	-40.125	
	Hensat ultimo	80.125	
		20,0%	<u>40.000</u>
		100,0%	<u>200.000</u>
			<u>179.309</u>
2	Turneringsudvalg		
	Holdturneringen	10.000	12.411
	DM, stor bane	10.000	9.987
	DM, eternit	10.000	12.844
	DM, minigolf open standard	8.000	7.275
	DM, indendørs	10.000	0
	Tilskud, Europacup for mesterhold	0	0
	Baneleje	19.500	17.500
	BAMS (telefoner m.v.)	18.000	16.371
	Udvalgsomkostninger	6.500	6.330
		<u>92.000</u>	<u>82.717</u>

Noter SPECIFIKATIONER

		<u>2.017</u>	<u>2.016</u>
4	Udviklingskonsulent		
	Sportens udbredelse og nye klubber	600.000	526.566
	Projektilskud	-200.000	-200.000
	Løntilskud	-170.000	-170.000
	Kørsel m.v.	50.000	45.629
	Faglig ledelse	53.500	55.000
	Husleje (KUF)	26.500	25.000
	KUF klippekort	-63.000	-80.000
	Andre omkostninger	50.000	24.044
		<u>347.000</u>	<u>226.239</u>
4	Udviklingskonsulent		
	Fordelte, direkte omkostninger m.v.	242.448	187.188
	Løntilskud	-79.000	-78.000
		<u>163.448</u>	<u>109.188</u>
4	Projekt		
	Fordelte, direkte omkostninger m.v.	474.552	403.789
	Projektilskud	-200.000	-200.000
	Løntilskud	-91.000	-92.000
		<u>183.552</u>	<u>111.789</u>
5	Administration		
	Kontorhold & porto	5.000	4.957
	Telefon	10.000	8.990
	Telefongodtgørelse, organisation	45.000	39.000
	Kontingent, WMF & EMF	5.000	4.434
	Kontingent, KUF	5.000	4.010
	Forsikringer	10.000	9.569
	Gaver	1.000	619
	Revision	20.000	20.000
	Kurser	10.000	0
	Repræsentantskabsmøde	25.000	21.678
	Andre møder og rejseomkostninger	30.000	30.505
	Internationale møder/kongresser	20.000	
	Ansøgt tilskud fra DIF	<u>-15.000</u>	10.766
	Mindre nyanskaffelser	4.750	0
	Økonomisystem	6.250	6.250
		<u>182.000</u>	<u>160.778</u>



Punkt 19: **Eventuelt**

Indstilling: Repræsentantskabsmødet i 2018 afholdes den 24. februar 2018.

Kommentarer: Intet

Vedlagt: Intet

På bestyrelsens vegne

Leif Meitilberg

Formand for Dansk Minigolf Union