



**Referat fra
Dansk Minigolf Unions repræsentantskabsmøde den 25. februar 2017.**

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Mandaternes prøvelse
4. Referat fra forrige samling
5. Formandens beretning
6. Regnskab – kassereren fremlægger det reviderede regnskab
7. Appeludvalgets beretning
8. Udvalgenes beretning
 - a. Turneringsudvalget
 - b. Dommer- & teknisk udvalg
 - c. Eliteudvalget
 - d. Øvrige udvalg, som bestyrelsen har bedt aflægge beretning
9. Behandling af indkomne forslag
10. Behandling af politikatalog
11. Strategisk aftale med DIF 2018 – 2021
12. Kåringer
13. Valg af bestyrelse ifølge lovene
På valg er: Kasserer for 2 år
 2 bestyrelsesmedlemmer for 1 år
 1 bestyrelsesmedlem for 2 år
14. Valg af appeludvalg ifølge lovene
15. Valg af revisionsfirma
16. Valg af øvrige stående udvalg ifølge lovene
17. Fastsættelse af kontingent, spillerlicens og gebyrer
18. Behandling af budget
19. Eventuelt

Deltagere: Der var 36 (heraf 4 fra bestyrelsen) samt 2 gæster.

Leif Meitilberg (LM) bød velkommen til DMgU's repræsentantskabsmøde 2017.
En særlig velkomst til de 2 gæster:
Hans Natorp, næstformand i DIF
Line Katholm, praktikant i KUF

ad pkt 1 : **Valg af dirigent:**
LM: Bestyrelsen foreslår Michael Sølling (MS).

Kåre Thomsen (KT): Det bør ikke være en fra bestyrelsen, da han vil være partisk og eventuelt dreje debatten i en bestemt retning.

LM efterlyste, hvem Kåre havde som kandidat. Der blev ikke foreslået andre kandidater.

Michael Sølling valgt som dirigent.

Dirigenten konstaterede herefter, at repræsentantskabsmødet var lovligt varslet, at forslagene var indsendt rettidigt og at alt materiale var udsendt rettidigt.

ad pkt 2 : **Valg af referent:**
LM: Bestyrelsen foreslår Karsten Jørgensen (KJ).

Karsten Jørgensen valgt som referent.

ad pkt 3 : **Mandaternes prøvelse:**

Delegerede DMgU's repræsentantskabsmøde 25/2 2017

Nedenstående følger liste over det maksimale antal af delegerede til repræsentantskabsmøde den 25/2 2017 i Fredericia.

Klub	Medlemmer	Stemmer	Tilstedeværende	
Bagsværd Minigolf Klub	3	1	1	0
Broager Banegolf Klub	48	2	2	0
Brøndby Strand Minigolf	47	2	1	-1
Fjordager Idrætsforening	13	1	0	-1
Foreningen af aktive ældre i Vissenbjerg	60	2	0	-2
Gladsaxe Minigolf Klub	59	2	2	0
Høje Tåstrup Minigolf Klub	12	1	1	0
KFUM Idræt's Minigolf Klub	48	2	0	-2
Lolland Minigolf Klub - Sukkertoppen	20	1	1	0
Minigolf Clubben Gelsted	32	2	2	0
Minigolf Klub Hasmark	241	4	0	-4
Minigolf lub Aarhus	53	2	2	0
Minigolf Team Grøndal	3	1	1	0
Minigolfklubben Høng Fun Park	11	1	0	-1
Nord-Als Minigolf Klub	83	3	1	-2
Nyborg Banegolf Club	8	1	0	-1
Nyker Idrætsforening	32	2	0	-2
Odense Minigolf Club	33	2	2	0
Putterteam Odense	194	4	4	0
Randers Minigolf Klub af 1952	16	1	1	0
Roslev Idrætsklub	34	2	2	0
Rudersdal Minigolf Klub	19	1	0	-1
S.I.F Minigolf Klub	13	1	1	0
Spjellerup Minigolf	6	1	0	-1
Sportsklubben Sommerbyen Ejby	228	4	1	-3
Sæby Svømmeforenings Minigolf	409	4	0	-4
Aalborg Minigolf Klub	131	3	2	-1
	1856	53	27	-26
Lokalunioner:				
FMgU		1	1	0
SMgU		1	0	-1
JMgU		1	1	0
Bestyrelsen		<u>5</u>	4	<u>-1</u>
		<u>61</u>		<u>-28</u>
I alt stemmeberettigede			33	
		Kvalificeret flertal (2/3)	<u>22</u>	
		Almindeligt flertal	<u>17</u>	

ad pkt 4 : **Referat fra forrige repræsentantskabsmøde:**
Ingen kommentarer.

ad pkt 5 : Inden LM gik til sin beretning, gav han ordet til Hans Notorp (HN)

HN: Udover at være næstformand i DIF, er jeg formand i en elitær sport - Sejlsport. Der stopper jeg dog om 3 uger.

Fælles for os alle er, at vi er engageret i en konkurrencesport. Vi kan alle blive bedre til at udvikle klubberne og konkurrencerne. Vi har en fælles interesse i at gøre vores sport lidt bedre. Det, at vi i fællesskab (61 specialforbund) arbejder for at gøre tingene bedre, er en styrke. Ambitionen i sportens verden er, at vi hele tiden gør det lidt bedre.

I DIF er vi aldrig i tvivl om, at DMgU er tilstede ved møderne. Jeres repræsentanter gør sig altid bemærket ved at være forberedte og have en klar holdning.

HN beskrev forskellen på fortiden og fremtiden. Tidligere fik man belønning for aktiviteter. Fremadrettet får man belønning for udvikling af sporten.

DMgU har en ambitiøs og realistisk tilgang til det fremtidige strategiske arbejde. Det skaber tillid til et forbund.

LM takkede HN for de flotte ord.

Formandens beretning:

Året der gik:

Fantastisk, det er det først ord, der falder mig ind, når jeg ser tilbage på 2016. Masser af dejlig minigolf – tillykke til alle vinderne, nye klubber og et spændende politisk år.

DIF – Ny økonomisk støttestruktur:

Den "Ny økonomisk støttestruktur" er uden tvivl en af de største udfordringer, DMgU har stået overfor. Arbejdet omkring strukturen startede helt tilbage i 2015 og i perioden frem til vedtagelsen på DIF's årsmøde 2016 var der hektisk politisk aktivitet. Ser man på størrelsen af vores forbund, så fik vi en uforholdsmæssig stor indflydelse på indholdet i strukturen. Ting som vigtigheden af at have en udviklingskonsulent, specielt som et lille forbund. At aftalerne er 4 årige og ikke 2 årige (ville være et monsterarbejde at skulle igennem hvert 2. år) og at der er en mulighed for at få prøvet afgørelser omkring strategier uden for DIF's bestyrelse, er nogle af de aftryk, vi fik sat.

Arbejdet med strategierne har optaget det meste af bestyrelsens tid i andet halvår af 2016 og planlægningsdelen fortsætter langt ind i 2017. Den endelige godkendelse af strategierne sker sommeren 2017.

Kort oversat så går strategierne på "vækst og fastholdelse" samt "organisationsudvikling".

Vi kommer fortsat til at fokusere på vækst og fastholdelse. De gode erfaringer fra projektet Gammel bane – Ny klub bliver videreført og vi arbejder fortsat med at etablere nye klubber. Men også i eksisterende klubber skal der gøres en indsats. Vækst og fastholdelse skal der arbejdes med både centralt i unionen, lokalunionerne og specielt i klubberne. Her er det særligt vigtigt, at alle bidrager, da ingen kan løfte denne opgave alene – store som små forslag kan være det, der gør forskellen på succes og status quo.

Organisationsudvikling bliver en kæmpe udfordring. Ingen af os ved rigtigt, hvad det vil komme til at betyde, men vi kan se, at den nuværende organisation har brug for en gennemgang for at kunne håndtere den øgede mængde af medlemmer i DMgU.

Første skridt på vejen med organisationsændringer ser I allerede nu, hvor der stilles forslag om at ændre bestyrelsens sammensætning, så personer uden direkte tilknytning til sporten vil være valgbare til bestyrelsen. Jeg håber, at I vil støtte dette nye tiltag, som jeg tror på vil forbedre vores muligheder fremadrettet.

Gammel bane – ny klub:

Året 2016 var året hvor vores satsning omkring "Gammel bane – ny klub" endelig viste sit værd. 4 nye klubber og 2 anlæggelser af baner, på godt jysk "det er ikke så ringe endda".

Høje Tåstrup Minigolf Klub kom til os i august og deltog allerede i klubmødet i oktober. Sidste nyt er, at klubben netop har fået tildelt et stykke jord, hvor banerne kan anlægges. Så der er rigeligt at se til i Høje Tåstrup.

I Spjellerup Idrætsforening er der allerede anlagt en del baner. Desværre startede de på anlæggelsen selv. De skal nok lægges om, for at det bliver til noget godt. Det arbejdes der selvfølgelig på.

Bornholm er godt på vej til at blive en del af Dansk Minigolf Union efter at Nyker Idrætsforening dukkede op. En 3 år gammel minigolf klub med en fantastisk tilgang til minigolfen – det er klart samværet, der er det vigtigste, også selv om der bliver kæmpet om topplaceringen på deres interne snitliste.

I forlængelse af Nykers indmeldelse tog undertegnede og Louise (DMgU's udviklingskonsulent) på besøg på Bornholm. Her blev der hilst på Nyker samt 3 private baneejere. Den ene af banejerne viste sig at være mere end almindeligt interesseret i at få etableret klubdrift omkring banerne – Bornpark. Banerne er stadigvæk under etablering men Østerlars Minigolf Klub blev stiftet i starten af januar og banerne åbner i slutningen af maj.

Bornholmerne er allerede nu begyndt at anvende tilbuddene fra DMgU og der afholdes 1-2 Træner kursus hos Nyker kort før åbningen af Bornpark. Både Bornholmerne og DMgU's bestyrelse er opmærksomme på de udfordringer, som afstanden/økonomien ved transport til og fra Bornholm giver. Bornholm starter i første omgang op som en selvstændig enhed – så må vi se, hvordan vi får tacklet udfordringerne fremover.

Rudersdal Minigolf Klub skal også nævnes, selv om de egentligt stammer fra 2015. I Rudersdal blev banerne anlagt og med hjælp fra Gladsaxe Minigolf Klub er de næsten kommet i mål med anlæggelse.

DM'er:

Som vanligt har Turneringsudvalget båret os trygt igennem vores DM'er. Alt blev afviklet uden problemer og selv vejret var med os, som det plejer, dvs. det regnede, blæste og solen skinnede fra en klar himmel.

Der er nogle, der taler om ændringer af DM-Holdturneringen. Færre spillere og afskaffelsen af "stregeren". Begge dele, mener jeg, vil være fejltrin i forhold til det arbejde, der har været i gang over de sidste 4-5 år. Vi arbejder os stille og roligt op mod størrelsen på internationale hold og har endda fundet en måde at få in-

kluderet "ikke så øvede" spillere på. Begge dele peger på en større forberedelse af dansk minigolf til fremtiden.

På sidste repræsentantskabsmøde blev DM Eternit og DM Storbane ændret, så der blev spillet om DIF medaljer i Herre og Dame kategorierne. Disse kategorier går på tværs af alderskategorierne og har været et fint tiltag. Desværre så var bestyrelsen ikke god nok til at få kommunikeret med Turneringsudvalget omkring DM MOS og derfor var forventningerne til uddeling af DIF medaljen ikke afstemt. Turneringsudvalget håndterede situationen ud fra tidligere tiders fremgangsmåde, hvilket jeg godt kan forstå, men set i lyset af ændringerne ved DM-Eternit og DM Storbane så har bestyrelsen omstødt uddelingen af DIF medaljen. Medaljen er derfor nu blevet tildelt den klubspiller, der opnåede det bedste resultat og ikke vinderen af eliterækken.

Landshold:

Vores landshold deltog i årets VM/EM. Ingen af holdene fik leveret super præstationer, men fik fremvist de danske farver på bedste vis. Laura Fogh Henriksen kom hjem med en top 16 og jeg er ikke i tvivl om, at Laura vil nå endnu højere op i de kommende år.

Et af landsholdene fortjener dog en ekstra bemærkning. Herre-Dame holdet var i Portugal og blev mødt af den største modgang, jeg kan huske, noget hold har været udsat for i mine 28 år i sporten. Først florerede et maveonde med diarré, opkast og feber. Så vidt jeg husker, var der kun 2, der gik fri af denne voldsomme omgang. Som om det ikke var nok, skete der desværre et dødsfald i en af spillerens familier og spilleren blev selvfølgelig sendt hjem til familien. Godt kæmpet alle sammen, fortsæt med at holde vores fane højt.

DMgU har sagt farvel til både Morten Christiansen, Ungdomslandstræner og Jannick Skov, Herre-Dame landstræner. I skal begge have et stort tak for jeres indsats igennem de sidste par år. I skrivende stund er landstrænersituationen ikke endeligt afklaret, men der arbejdes selvfølgelig på sagen.

Kommunikation:

Ud fra årets begivenheder må man nok konstatere, at kommunikation ikke er DMgU's organisations stærkeste side. Derfor vil kommunikation være et af hovedtemaerne for såvel bestyrelse som for udvalg igennem 2017. Jeg håber bestemt, at vi ved fælles hjælp kan få løftet såvel intern som ekstern kommunikation, så vi slipper for de gnidninger, der opstår, når tingene ikke bliver helt aftalt, når man arbejder ud fra "fælles uvidenhed", fordi man mangler information eller ikke har søgt den – der er rigeligt at tage fat på.

Fremtiden:

Her er det første ord der kommer til mig: Lys

Jeg tror på, at de tiltag, der allerede er i gang og det fremtidige strategiarbejde, vil bringe os rigtig langt.

Ny økonomisk støttestruktur:

Igennem arbejdet med strukturen i 2016 har bestyrelsen haft besøg af flere forskellige for at få flere vinkler på minigolfen og dens fremtidige muligheder og udfordringer. 2 af dem, der har hjulpet, har indvilliget i at fortsætte arbejdet og stiller sig i den forbindelse til rådighed som bestyrelsesmedlemmer. Jeg håber derfor, at Repræsentantskabet vil støtte Heino Nielsen og Torben Fjordvang i deres kandidatur.

Selve arbejdet med strategierne bliver det første arbejde, som den nye bestyrelse

skal i gang med – der ligger en kæmpe opgave foran minigolfen. Men vi er godt på vej og de første år kommer til at gå med at forstærke organisationen og få skabt endnu bedre rammer for medlemstilgang og -fastholdelse. Vi venter ikke på at den "Nye økonomiske støttestruktur" træder i kraft i 2018 – vi går i gang med det samme.

Prioriteringer:

I forbindelse med overgangen til den nye struktur vil en stor del af vores midler blive fastlagt til at blive benyttet i de handlinger, som defineres indenfor strategierne. Det vil betyde, at de fordelinger, vi har set indtil nu, vil blive ændret. Nogle af dem vil indgå i de forskellige strategiske handlinger og andre vil skulle findes i vores basisbeløb, som sandsynligvis vil være omkring 400.000 kr.

Der er ikke truffet nogen former for beslutninger omkring de fremtidige fordelinger, men ændringer vil der ske. Godkendelsen af strategierne vil have kæmpe indflydelse på de fremtidige budgetter og her må vi afvente tildelinger, som sker i forbindelse med godkendelsen til sommer.

Organisationen:

Som nævnt har bestyrelsen erkendt, at den mangler kompetencer omkring kommunikation. Der er derfor blevet søgt efter en ressource med denne kompetence både indenfor og udenfor DMgU. Der er ikke dukket nogen op indenfor. Jeg håber derfor, at Repræsentantskabet vil støtte ændringen omkring bestyrelsesmedlemmer uden klubmedlemskab og derefter vil støtte Christian Guldborg i hans kandidatur til bestyrelsen. Christian er uddannet i kommunikation og har stor erfaring med arbejde i frivillige organisationer. Bestyrelsen er ikke i tvivl om, at Christian med hans indblik i både sport, frivilligt arbejde og kommunikation vil være en stærk ressource at få med i bestyrelsen.

Hvad der ellers kan/skal ske med organisationen, ved vi endnu ikke. Mit bedste bud er, at vi i første omgang prøver at se på os selv og at vi så får det suppleret med nogle eksterne, som kan kigge med. Derefter burde vi kunne se, om vi i det hele taget skal ændre noget og hvad. Det bliver et vildt spændende emne at tage fat på. Jeg håber, at I alle vil støtte op, når vi engang kommer så langt som til at tale om egentlige ændringer.

Understøttende værktøjer:

En ting, som bestyrelsen også har erkendt, er det faktum, at DMgU's registreringsværktøjer trænger til en gevaldig opdatering. Alt lige fra håndtering af klubdata, medlemsdata og resultater bør håndteres i et centralt system og ikke som i dag i små specialiserede systemer. I 2017 og 2018 vil vi arbejde på at få identificeret alle vores nuværende systemer, få analyseret data og databehov for endeligt at kunne få udarbejdet data og funktionskrav til et fremtidigt system. Her vil vi se, om der er andre forbund under DIF, der allerede har tilsvarende systemer og om vi der kan spare lidt på omkostningerne. Jeg tror dog ikke på, at der sker nogen ændringer i løbet af 2017. Der skal vi lidt længere frem og udviklingen vil sandsynligvis blive en del af begge de strategiske spor.

Indendørs DM:

Også på den spillemæssige side bliver der set fremad. Turneringsudvalget arbejder på et forslag til et DM Indendørs. Her bliver der hentet inspiration i Sverige og der kigges samtidigt på at få lavet et kvalifikationssystem, som sandsynligvis vil benytte en helt ny rangliste som grundlag. Der arbejdes i det hele taget på mange aspekter omkring forslaget og jeg er ikke i tvivl om, at det vil blive en stor succes.

Alt i alt er der rigeligt at tage fat på i minigolfen. De initiativer og drøftelser, der allerede er i gang, peger alle sammen fremad og jeg kan kun se, at Dansk Minigolf Union går en lys fremtid i møde.

Tak for 2016 og vi ses i et fremadrettet 2017!

Leif Meitilberg
Formand

LM havde et par tilføjelser til sin beretning:
Et meget vigtigt punkt fremadrettet er handleplaner, der skal føre de strategiske spor ud i livet. Det arbejde bliver iværksat snarest.

Den største udfordring er flere medlemmer og fastholdelse af både klubber og medlemmer.

Der kører en sag omkring tildeling af DIF-medalje i forbindelse med DM MOS. Bestyrelsen kommenterer derfor ikke denne sag yderligere, så længe sagen kører.

LM føler, at han dømte landsholdene for hårdt i sin skriftlige beretning.

LM anbefalede, at der blev bakket op omkring Torben Fjordvangs og Heino Niensens kandidatur til bestyrelsen. Ser gerne, at Christian Guldborg kommer i bestyrelsen, da han besidder nogle kompetencer, bestyrelsen ikke har i dag.

Gert Andreasen (GA): 3 ud af 6 træder ud af bestyrelsen. Det er uheldigt, når 3 gode folk udtræder. Man skal blive bedre til at holde på medlemmerne.

Jakob Petersen (JP): Det er uheldigt, når formanden taler forslag, der kommer senere, ned.

Peter Sørensen (PS): Det er uheldigt, at Danmarks bedste spiller ikke blev udtaget til landsholdet.

DM MOS var udskrevet som kategorispil. Hvis ikke DIF-medaljer skulle gå til bedste elitespiller, skulle mesterskaberne have været udskrevet på samme måde som DM-e & DM-s

Ole Rasmussen (OR): Der mangler struktur i arbejdet omkring H/D-landsholdet. Landstræneren var næsten usynlig. Klubberne og spillerne manglede informationer.

LM: Ja, 3 medlemmer forlader bestyrelsen. En har hjulpet bestyrelsen ved at stille sig til rådighed for bestyrelsesarbejde 2 år ud over, hvad han havde lovet. De 2 øvrige forlader bestyrelsen på grund af "lykkelige omstændigheder".

Landstræneren træffer beslutninger. Bestyrelsen har bakket dem op. Der ligger overvejelser bag landstrænerens beslutninger.

PS: Bestyrelsen har tidligere blandet sig i landstrænerens arbejde. Det bør være bestyrelsens politik, der er afgørende for de beslutninger, der træffes. Landstrænerens beslutninger skal være godkendt af bestyrelsen.

Vincent Huus (VH): Jeg blev fravalgt. Det har betydet meget for mig. Det at være den bedste bør være ensbetydende med, at man er selvskrevet til landsholdet. Jeg blev bekendt med det efter landsholdsudtagelsen. Jeg var ikke underrettet på forhånd. Jeg blev efterfølgende kontaktet p g a afbud. Jeg blev bedt om at spille. Jeg havde svært ved at se mig selv spille, da det ikke er fremmede for min præstation at spille, hvor jeg ikke er ønsket.

PS. Jeg savner et forum, hvor man kan diskutere med bestyrelsen

Jan Hansen (JH): Jeg er i samme båd som Vincent. Landstræneren bør udtage det stærkeste hold.

Jannick Skov (JS): Det er landstrænerens ret og pligt at træffe de nødvendige beslutninger.

Simon Junker (SJ): Hvad er bestyrelsens holdning til H/D-landsholdet?

VH: Det er ikke første gang, at den bedste ikke får mulighed for at spille. Det er tidligere sket med en junior, der også stillede sig til rådighed for H/D-landsholdet.

LM: Bestyrelsen er opmærksom på udtagelserne eller mangel på samme. Personer omtales ikke i referater.

Karsten Nørskov og Laura Fogh Henriksen bliver juniorlandstrænere. Der var en kandidat til H/D-landsholdet, men det bestyrelsesmedlem, der havde opgaven, løftede den ikke. Bestyrelsen påtager sig opgaven, indtil ny landstræner er på plads.

Afstemning: For: 28 Imod: 0 Undlod: 5

Beretning godkendt.

ad pkt 6

:

Regnskab:

MS: Revisor har givet "blank påtegning". MS gennemgik regnskabet, der viser et overskud på 139.200 kr i stedet for som budgetteret et underskud på 49.000 kr. Egenkapitalen er på 668.683 kr. MS gjorde opmærksom på, at Alf Jakobsen havde nægtet at underskrive regnskabet, da regnskab ikke havde været forelagt på bestyrelsesmøderne. (Regnskabet udsendes som pdf-fil sammen med referat).

GA: Er det lovligt ikke at underskrive regnskabet?

MS: Revisor har ingen problemer hermed. Alf kan jo ikke tvinges til at underskrive.

KT: Er der ikke indtægter og udgifter i årets løb. Det kan betyde, at betaling sker hurtigere, hvis regnskabet behandles på bestyrelsesmøderne.

MS: Det er min opfattelse, at den manglende underskrift bunder i utilfredshed med aftalen mellem DMgU/MKA/JMgU om tilskud på 10.000 kr pr år i 5 år.

PS: Aftalen med MKA er en rigtig god aftale – stor ros til bestyrelsen.

Afstemning: For: 32 Imod: 0 Undlod: 1

Regnskabet godkendt.

ad pkt 7 : **Appeludvalgets beretning:**
Appeludvalget har ikke været i aktion i 2016. Der er derfor ingen beretning.

ad pkt 8 : **8 a – Beretning fra Turneringsudvalget:**
DM Hold:
DM Holdturneringen for 2016 blev som forrige år afviklet over 5 afdelinger for elitedivisionen og 4 afdelinger for 1. division.

Elitedivisionen spillede 1. afdeling alene på felt hos Putter Team Odense, mens de andre afdelinger blev afviklet sammen med 1. division over en spilledag.

Elitedivisionen bestod igen af 6 hold, mens 1. division bestod af 7 hold.

Medaljerne i de 2 divisioner blev fordelt således:

Elitedivisionen:

Guld: Putter Team Odense 1

Sølv: Roslev Idræts Klub 1

Bronze: Gladsaxe Minigolf Klub

1. division:

Guld: Odense Minigolf Club 2

Sølv: Roslev Idræts Klub 2

Bronze: Putter Team Odense 2

TU ønsker samtlige medaljetagere tillykke.

DM-E:

Årets DM-E var henlagt til Ejby, hvor Ejby IF Sportsklub havde stabled et godt arrangement på benene. Der blev over hele linjen vist meget godt spil.

Den endelige sejr i herrerrækken gik efter fantastisk flot spil og nogle nervepirrende runder til sidst til Jannick Skov fra Gladsaxe Minigolf Klub med Torben Fjordvang fra Roslev Idræts Klub og Lars Rosenquist fra Minigolf Clubben Gelsted på de efterfølgende pladser.

I damerækken løb Kristina Matthies fra Roslev Idræts Klub med den endelige sejr med Susanne Lindharth på den efterfølgende plads.

Senior herre blev vundet af John Hansen fra Minigolf Clubben Gelsted. De efterfølgende pladser blev efter nogle nervepirrende runder vundet af Morten Rasmussen foran hans klubkammerat fra Odense Minigolf Club Leif Meitilberg.

Senior Dame havde kun 1 deltager nemlig Lis Schødt fra Randers Minigolf Klub. Lis kan nu kalde sig dansk mester.

Veteran herre blev atter vundet af Erik Meldgaard fra Randers Minigolf Klub med Kenneth Hansen fra Gladsaxe Minigolf Klub og Leif Bæk fra Roslev Idræts Klub på de efterfølgende pladser.

Veteran dame blev vundet af Conny Jakobsen fra Minigolf Clubben Gelsted foran Helen Norup fra Aalborg Minigolf Klub.

I juniorrækken var der desværre kun 1 deltager. Her viste Tim Danielsen fra Ejby Minigolf Klub fremragende spil, hvorfor det er fuld fortjent, at han kan kalde sig dansk mester.

I minijuniorrækken blev Jeppe Vitten Jensen fra Silkeborg Idræts Forening vinder med Jakob Meitilberg fra Odense Minigolf Club på andenpladsen. Her deltog kun 2 spillere.

Holdturneringen blev vundet af Minigolf Clubben Gelsted foran Roslev Idræts Klub og med Gladsaxe Minigolf Klub på tredjepladsen.

Endvidere blev der kæmpet om DIF medaljer, der blev fordelt således:

Herrer: Jannick Skov fra Gladsaxe Minigolf Klub

Damer: Kristina Matthies fra Roslev Idræts Klub

TU ønsker alle vindere tillykke.

DM-S:

Årets DM-S blev afviklet på felt hos Roslev Idræts Klub, hvor der selvfølgelig endnu en gang var stablet et godt arrangement på benene. Arrangementet blev desværre generet af dårligt vejr. Da vejrudsigten for søndag tydede på regn, blev det besluttet, at der lørdag skulle spilles til kl. 19.30. Dette viste sig at være en god ide.

I herrerækken var der stor jævnbyrdighed, der bevirkede, at vinderen først blev fundet efter omspil.

Vinderen blev Torben Fjordvang fra Roslev Idræts Klub med Vincent Huus fra Putter Team Odense og Simon Junker fra Roslev Idræts Klub på de efterfølgende pladser.

I damerækken var desværre kun 1 deltager, der nu kan kalde sig dansk mester. Dette var Pia Pagaard Møller Madsen fra Minigolf Klub Aarhus.

Senior herre rækken blev vundet af Leif Meitilberg fra Odense Minigolf Club med Jan Hansen fra Hjelmsjø BGK og Jan Lyø fra Putter Team Odense på de efterfølgende pladser.

Senior dame var desværre kun repræsenteret med 1 dame, der nu kan kalde sig dansk mester – nemlig Inge Lise Hansen fra Nord-Als Minigolf Klub.

Veteran herrer blev endnu en gang vundet af Erik Meldgaard fra Randers Minigolf Klub. På de efterfølgende pladser fulgte Leif Bæk fra Roslev Idræts Klub samt Peder Jakobsen ligeledes fra Roslev Idræts Klub.

Veteran damer blev vundet af Helen Norup fra Aalborg Minigolf Klub med Conny Jakobsen fra Minigolf Clubben Gelsted og Marvel Gregersen fra Silkeborg Idræts Forening på de efterfølgende pladser.

Juniorrækken havde som ved DM-E kun 1 deltager. Det blev igen Tim Danielsen fra Ejby Minigolf Klub, der kan kalde sig dansk mester.

Minijunior rækken havde de samme 2 deltagere som ved DM-E. Det blev atter Jeppe Vitten Jensen fra Silkeborg Idræts Forening, der løb med en suveræn første plads med Jakob Meitilberg fra Odense Minigolf Club på andenpladsen.

Holdturneringen blev vundet af Roslev Idræts Klub med Gladsaxe Minigolf Klub og Putter Team Odense på de efterfølgende pladser.

Endvidere blev der kæmpet om DIF medaljer, der blev fordelt således:

Herrer: Vincent Huus fra Putter Team Odense

Damer: Inge Lise Hansen fra Nord-Als Minigolf Klub

TU ønsker alle vindere tillykke.

DM MOS:

Årets danske mesterskab blev i 2016 placeret hos Golf & Fun Park i Marielyst på Falster. Her blev vi præsenteret for et spændende anlæg, der gav deltagerne store udfordringer.

Golf & Fun havde gjort et kæmpe arbejde for hos lokalbefolkningen at gøre opmærksom på dette arrangement. Der var inviteret repræsentanter fra lokale aviser, den lokale radiostation, den lokale Tv-station samt 2 repræsentanter fra Guldborgsund kommune.

Inden starten på mesterskabet var Golf & Fun Park vært ved en morgenbuffet.

Der var tilmeldt 11 registrerede minigolfspillere samt 22 lokale spillere. Desværre mødte ikke alle de lokale spillere op, selvom Golf & Fun Park havde stillet 3 pengepræmier til lokale spillere på højkant til de 3 bedst placerede.

Det endelige antal blev 11 samt 14 lokale spillere.

Vinder af eliterækken blev Vincent Huus fra Putter Team Odense med Michael Sølling fra Roslev Idræts Klub samt Morten Rasmussen fra Odense Minigolf Club på de efterfølgende pladser.

Herrer A rækken blev vundet af Per Danielsen fra Ejby Minigolf Klub med Jan Vitten Rasmussen fra Silkeborg Idræts Forening samt Ib Jørgensen fra Lolland Minigolf Klub på de efterfølgende pladser.

Junior rækken havde kun 1 spiller – nemlig Tim Danielsen fra Ejby Minigolf Klub.

I minijunior deltog 3 spillere – heraf 2 lokale. Vinder blev Jeppe Vitten Jensen fra Silkeborg Idræts Forening.

I rækken for sammensatte par blev vinderen Jeppe Vitten Jensen/Frederik Bach med Michael Sølling/Mark Rygaard og Ib Jørgensen/Søren Olsen på de efterfølgende pladser.

Endvidere blev der spillet om DIF medalje. Denne blev ved stævnet overrakt til Vincent Huus fra Putter Team Odense. Det viste sig senere, at dette var en misforståelse, idet den bedste spiller var Jeppe Vitten Jensen. TU havde fejlfortolket reglerne og blev efterfølgende retledt af bestyrelsen, der valgte at benytte sig af §31 om uforudsete tilfælde i forbindelse med uddelingen af DIF medaljen. Hermed underkendte bestyrelsen TU's beslutning.

TU ønsker alle vindere tillykke.

Andet:

I 2016 stod vi overfor en helt ny DM struktur ved DM-E og DM-S, hvilket lykkedes over al forventning. TU forbeholder sig ret til at være stolte over denne afvikling samt alle øvrige DMgU arrangementer.

TU må nok erkende, at vi ikke har været gode nok til at få opdateret de forskellige lister, der er tilgængelige. Vi kan kun beklage og sige, at vi i det kommende år vil gøre os virkelig umage for at stille alle tilfredse med resultaterne. TU vil gerne takke alle, der har været behjælpelige med at indrapportere fejl og mangler.

TU har anmodet bestyrelsen om hjælp til at finde en mere holdbar/stabil løsning til snitlisten

TU vil gerne rette en tak til samtlige klubber, idet overholdelse af fastsatte tidsfrister omkring tilmeldinger og holdopstillinger stort set er blevet overholdt.

TU vil endvidere gerne takke de arrangerende klubber for et godt samarbejde omkring afviklingen af de enkelte afdelinger.

Turneringsudvalget

VH: Jeg er ikke enig i beretningen. Jeg trækker mig fra TU.

Preben Nørskov (PN): Resultaterne fra DM MOS er ikke tilgængelige på hjemmesiden.

Morten Rasmussen (MR): Qua MOS-sagen er der ikke fuld enighed i TU. Alle har haft mulighed for at komme med input.

KJ efterlyste resultater fra klubstævner. Klubberne kan finde ud af at sende invitationer til klubstævner, men når resultaterne skal ud, er det som om evnerne til at sende pr mail er ikke eksisterende. Manglende resultater kan svække interessen for klubstævnerne.

MR: Årets spiller 2016 blev Simon Junker, OMC

Afstemning: For: 32 Imod: 0 Undlod: 1

Beretningen godkendt.

8 b – Beretning fra Dommer- & teknisk udvalg:

Den første vigtige opgave for Dommer og Teknisk Udvalg i 2016 var at finde dommere til holdturneringen. Af de 10 dommere svarede de 8 på DTU's henvendelse og af dem stillede 5 hhv 6 sig til rådighed til samtlige afdelinger. Til DM-e og DM-s var der også 5 dommere, der stillede sig til rådighed.

Ejby Minigolf's anlæg blev besigtiget og efter korrektioner op til DM-e godkendt til afvikling af turneringer. DM-e blev efterfølgende afviklet hos dem.

Det har ikke været nødvendigt at afgive domme i forbindelse med DMgU's arrangementer.

Der er ikke modtaget klager eller protester.

Der har været brugt meget tid på at gennemlæse de "Sportslige regler" for at finde stavefejl m m samt finde formuleringer, der skulle ændres og endelig finde tåbelige bestemmelser, der bør ændres. Derfor har DTU fremsat nogle ændringsforslag til rep-mødet.

I 2016 har vi fået godkendt Ejby's anlæg hos WMF

DTU havde indkaldt til dommerkursus den 03.12. Der meldte sig 3 deltagere til kurset. Alle 3 bestod. Det var Dan Jensen, RIK, Karsten Nørskov, OMC og Vincent Huus, PTO.

Ved udgangen af året råder DMgU over 14 dommere: Allan Schwab, Dan Jensen, Heino Nielsen, Ib Jørgensen, Jakob Petersen, Jan Rasmussen, Karsten Jørgensen, Karsten Nørskov, Klaus Henriksen, Laura Fogh Henriksen, Morten Rasmussen, Ole Rasmussen, Teddy Nielsen og Vincent Huus. Det er tilstrækkeligt til at afvikle DMgU-arrangementerne i 2017.

*Dommer- og Teknisk Udvalg
Heino og Karsten*

KJ havde et par tilføjelser til DTU's beretning:
På rep-mødet 2016 blev vedtaget nye "sportslige regler" til ikrafttrædelse den 01.03.2017. En stor del af Turneringsbestemmelser blev overført til det nye regelsæt.

Lige så snart eventuelle ændringsforslag til turneringsbestemmelser og de sportslige regler er vedtaget, indarbejdes de i de respektive bestemmelser.

Snarest herefter udsendes Turneringsbestemmelser og Sportslige regler.

Samtidig bortfalder Straffebestemmelser, Dommerbestemmelser, Spilleregler og Førelse af spillerprotokol.

Afstemning: For: 33 Imod: 0 Undlod: 0

Beretningen godkendt.

8 c – Beretning fra Eliteudvalg:

Der er kun modtaget beretning fra seniorlandstræneren.

Seniorlandstrænerens beretning

Jeg udtog en bruttotrup i december 2015 med henblik på at spille EM i Finland 2016. Vi havde en samling i Odense i februar 2016 sammen med herreholdet og juniorholdet. Vi fik spillet mange runder den weekend. Jeg fortalte om rejseplanen til Finland.

Vi fik forhøjet vores tilskud fra DMgU. Egenbetalingen blev overkommelig for de 6 herrer og 1 dame, som tog til Finland. Vi havde Arne Prip med som holdleder. Resultaterne var som forventet. Den, der var tættest på at komme videre til finalerunden, var Inge Lise Hansen.

Seniorholdet skal til Cheb i Tjekkiet 2017. Jeg har udtaget 13 spiller til en bruttotrup.

*Seniorlandstræner
Jan Vitten Rasmussen*

Afstemning: For: 33 Imod: 0 Undlod: 0

Beretningen godkendt.

8 d – Beretning fra udviklingsudvalget:

Nye Klubber

4 nye klubber er muligvis det mest iøjnefaldende resultat af udviklingsarbejdet i 2016. Vi har budt velkommen til Rudersdal Minigolf Klub, Høje Taastrup Minigolf

Klub, Nyker Minigolf og Spjellerup Minigolf. Tilmed kunne vi indlede 2016 med at byde velkommen til Østerlars Minigolf Klub.

Gammel bane – Ny klub

Udviklingsprojektet Gammel bane – Ny klub har i 2016 givet resultater! Hele 3 af de klubber, der blev etableret i 2016, er et resultat af det DIF-støttede projekt. Nu skal klubberne konsolideres og flere klubber skal også i fremtiden bydes velkomne. Med den gejst og vilje til udvikling, der er i de nye klubber, er der god grund til at være positiv.

Der skal lyde en stor tak for den opbakning, som projektet møder lokalt og i etablerede klubber. Det er en fornøjelse at opleve, hvordan veletablerede klubber tager imod de nyetablerede med åbne arme og tilbud om støtte og know-how. Netop den åbenhed er en forudsætning for projektets succes.

Klubbesøg og – udvikling

Ikke bare centralt i unionen sker der udvikling. Også lokalt i klubberne er der fart på! Udviklingen i de etablerede klubber er vigtig. Derfor er det fortsat en væsentlig opgave for udviklingskonsulenten at tage på klubbesøg og facilitere længerevarende udviklingsforløb med klubberne.

I 2016 har det for den nyansatte udviklingskonsulent været naturligt at prioritere klubbesøg højt – der skulle etableres viden og forståelse af minigolfens verden og ikke mindst etableres relationer til de mange frivillige og medlemmer, der året rundt skaber aktivitet og bidrager. De få klubber, som endnu ikke har haft besøg af den nye udviklingskonsulent, har allerede truffet aftale om forårsbesøg i 2017.

I 2016 har det i lighed med foregående år været muligt at iværksætte længerevarende udviklingsforløb, som faciliteres af udviklingskonsulenten. Der findes ingen færdige opskrifter eller formler på et sådant forløb. Det hele tilrettelægges i et samarbejde mellem klub og udviklingskonsulent og i overensstemmelse med målsætningerne. Resultaterne af klubudviklingsforløbene i 2016 er gode – og klubberne har arbejdet med forskellige emner: frivillighed, kommunikation, planlægning, organisering og rekruttering.

Kurser og kompetenceudvikling

Dansk Minigolf Unions fortsatte og vedvarende udvikling kræver, at vi hele tiden skærper opmærksomheden. Derfor er der fortsat fokus på, at Dansk Minigolf Union skal tilbyde frivillige og klubber de rette muligheder for kompetenceudvikling. Det sker bl.a. ved at tilbyde kurserne 1-2 Træner og **KLUB**-kompetencer.

Undersøgelser fra IDANs analyseinstitut viser, at en af de største motivationsfaktorer for at tage på kursus er, at deltagerne er blevet opfordret til det. Omvendt er en af de største barrierer, at vedkommende aldrig er blevet spurgt. Med Dansk Minigolf Unions kurser er der en rigtig god anledning til at prikke til jeres medlemmer, som har eller som kan få en central rolle i foreningen. Husk endelig at benytte jer af tilbuddene, hvor Dansk Minigolf Union fortsat tilbyder at betale deltagergebyret på 500 kr..

1-2Træner

Den 5. februar blev træningskurset 1-2 Træner igen afholdt og det med stor succes og 17 deltagere fra 6 klubber. Kurset henvender sig til den nye spiller og den, der gerne vil udvikle sin rolle som træner. Kurset tager afsæt i Minigolf. Det betyder, at deltagerne får en masse konkrete øvelser og idéer med hjem, som de kan bruge under træningen. For det andet tager kurset hånd om hele trænerrollen både før, under og efter træning. For det tredje er kurset kort og afvikles i løbet af en enkelt dag.

Når træningen er struktureret bliver det ofte nemmere at få nye medlemmer. Den strukturerede træning betyder nemlig, at der er en ramme, som det nye medlem kan indtræde i. Struktureret træning kan derfor være med til at nedbryde nogle af de barrierer, som der kan være.

Dansk Minigolf Union vil jævnligt udbyde kurset, men der er også mulighed for at bestille kurset til egen klub, hvis der er en gruppe medlemmer, som er interesserede.

KLUB-kompetencer

I fællesskab med de øvrige mindre forbund i KUF blev der to gange i løbet af 2016 udbudt kurset 1-2 Leder. Desværre blev efterårskurset aflyst på grund af for få tilmeldte. Men det afholder ikke fra at udbyde kurset igen – i 2017 sker det under et nyt navn; Nemlig **KLUB-Kompetencer**.

Herfra skal lyde en stor opfordring til at deltage. **KLUB-Kompetencer** henvender sig til klubaktive, frivillige og bestyrelsesmedlemmer, som gerne vil have viden om eller opgraderet kompetencer i forhold til klubarbejdet. På kurset er der med andre ord tid til at stoppe op og udvikle sin egen praksis. På kurset får du viden om din KLUB:

- **Kommunikation**
- **Ledelse** – Dig som leder/tovholder
- **Udvikling** – Fra ide til praksis
- **Bevidsthed** – Foreningsforståelse

*På vegne af udviklingsudvalget
Udviklingskonsulent, Louise Lindberg Poulsen*

VH: Tak til Louise for stor indsats for PTO. Opfordrer klubberne til at bruge Louise og udnytte de kompetencer, hun har.

8 e – Beretning fra medieudvalget:

I 2016 har medieudvalget haft fokus på den eksterne kommunikation. Der er skabt kontinuitet og et stabilt flow i kommunikationen.

Hjemmesiden – opdatering af design

Den mest tydelige forandring på hjemmesiden er det nye udseende, som er blevet opdateret. Der er skabt et renere look. Med de begrænsede muligheder, som hjemmesiden tilbyder, arbejdes der fortsat på at skabe de bedste muligheder for at navigere på sitet.

På hjemmesiden har det desuden været et væsentligt fokus at kommunikere modtagerorienteret. Hjemmesiden er unionens "visitkort". Det er derfor vigtigt, at hjemmesiden understøtter det strategiske mål om at rekruttere flere medlemmer samt etablere nye klubber.

Artikler fra diverse turneringer, stævner og aktiviteter er med til at give hjemmesiden liv, tydeliggøre de mange aktiviteter over et år og fortælle historien om minigolf-fællesskabet. Flere frivillige skribenter har i løbet af 2016 bidraget med artikler og tekster til hjemmesiden. Til dem skal der lyde et stort tak!

Nyhedsbreve: Nyt fra udviklingskonsulenten

I 2016 blev der etableret et format for udviklingskonsulentens nyhedsbrev, det såkaldte "Nyt fra udviklingskonsulenten". Udviklingskonsulentens nyhedsbrev udsendes cirka 1 gang månedligt til frivillige i Dansk Minigolf Union og andre interesserede. I nyhedsbrevet sendes relevante informationer om tiltag, aktiviteter og uddannelsesmuligheder i DMgU. Nyhedsbrevet er målrettet DMgU's mange frivillige og har til formål at dele ideer, erfaringer og gode historier på tværs af unionen.

Facebook

På Facebook kommunikerer Dansk Minigolf Union igennem den officielle Facebook-side: <https://www.facebook.com/minigolf.dk/>. Her deles store og små historier fra Dansk Minigolf Union. Siden er præget af de gode historier og positiv ånd.

Arkiv

På hjemmesiden er der nu etableret et arkiv med gamle forbundsblade. Der er brugt mange frivillige timer på at scanne det gamle materiale, som nu er tilgængeligt for alle. Den slags bidrag modtages med glæde.

Pressedækning

Ved flere lejligheder er det lykkedes Dansk Minigolf Union at komme i både den lokale og den landsdækkende presse – i både radio, skrevne medier og tv. Især den lokale pressedækning har vist sig at rumme muligheder for at få vores historier spredt. De erfaringer er det værd at benytte sig af fremadrettet.

*På vegne af medieudvalget
Udviklingskonsulent, Louise Lindberg Poulsen*

LP: "Gammel bane – ny klub" har krævet mange ressourcer, men der har været tid til at arbejde med extern kommunikation.

PN: Knyt en lille historie på henvendelserne til pressen. Det øger chancen for succes.

(Referenten: Dagsordenens punkt 11 – Strategisk aftale – blev af hensyn til Hans Natorp behandlet her. Det refereres på den korrekte plads i forhold til dagsordenen. Det vil sige efter punkt 10 – Politikatalog).

ad pkt 9 : **Behandling af indkomne forslag:**

Forslag nr. 1 Frem sættes af DMgU's bestyrelse

Ændringsforslag til DMgU's love § 12 – Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde.

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

§ 12 Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde

Bestyrelsen fastlægger en dagsorden, der som minimum **skal have følgende sammensætning:**

1. Valg af dirigent.
2. Mandaternes prøvelse.
3. **Referat sidste samling.**

4. Formandens beretning.
5. Kassereren fremlægger det reviderede regnskab.
6. Appeludvalgets beretning.
7. Udvalgenes beretning:
 - a. Turneringsudvalget.
 - b. Dommer- og teknisk udvalg
 - c. Eliteudvalg
 - d. Øvrige udvalg, som bestyrelsen har bedt aflægge en beretning.
8. Behandling af indkomne forslag.
9. Behandling af politikatalog.
10. Valg af bestyrelse ifølge lovene.
11. Valg af Appeludvalg ifølge lovene.
12. Valg af revisionsfirma.
13. Valg af øvrige stående udvalg ifølge lovene.
14. Fastsættelse af kontingent, spillelicens og gebyrer.
15. Behandling af budget.
16. Eventuelt.

Ny tekst: (Tekst med blå er de foreslåede ændringer)

§ 12 Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde

Bestyrelsen fastlægger en dagsorden, der som minimum [skal have følgende indhold:](#)

1. Valg af dirigent.
2. [Valg af referent](#)
3. Mandaternes prøvelse.
4. Formandens beretning.
5. Kassereren fremlægger det reviderede regnskab.
6. Appeludvalgets beretning.
7. Udvalgenes beretning:
 - a. Turneringsudvalget.
 - b. Dommer- og teknisk udvalg
 - c. Eliteudvalg
 - d. Øvrige udvalg, som bestyrelsen har bedt aflægge en beretning.
8. Behandling af indkomne forslag.
9. Behandling af politikatalog.
10. Valg af bestyrelse ifølge lovene.
11. Valg af Appeludvalg ifølge lovene.
12. Valg af revisionsfirma.
13. Valg af øvrige stående udvalg ifølge lovene.
14. Fastsættelse af kontingent, spillelicens og gebyrer.
15. Behandling af budget.
16. Eventuelt

[Referenten udarbejder referat fra repræsentantskabsmødet. Referatet offentliggøres senest 4 uger efter mødets afholdelse. Det offentliggjorte referat underskrives af referenten og dirigenten inden offentliggørelsen.](#)

[Referatet offentliggøres på \[www.minigolf.dk\]\(http://www.minigolf.dk\). Indsigelser mod referatet skal være formanden i hænde senest 14 dage efter referatets offentliggørelse.](#)

Begrundelse:

Valg af referent mangler i nuværende love.

Det er uden værdi, at referatet fra sidste repræsentantskabsmøde først behandles et år efter. Ændringen gør det desuden muligt for bestyrelsen at ændre i dagsordenens rækkefølge.

Der indarbejdes retningslinjer for behandling og offentliggørelse af generalforsamlingsreferater.

Ikrafttræden:

2017

Afstemning: For: 32 Imod: 0 Undlod: 0 (1 havde forladt salen)

Forslaget enstemmigt vedtaget.

Forslag nr. 2 Fremsættes af DMgU's bestyrelse

Ændringsforslag til DMgU's love § 15 – DMgU's bestyrelse.

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

§15 DMgU's bestyrelse

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, sekretær og bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen vælges for to år ad gangen. Formand, sekretær og bestyrelsesmedlem vælges på lige årstal. Næstformand og kasserer vælges på ulige årstal. Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelse i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra. Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Efter valg til bestyrelsen, hvor formand hhv. kasserer er direkte valgt, konstituerer bestyrelsen sig mellem de 3 øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 af medlemmerne er til stede på møderne.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder næstformanden i dennes sted.

Senest tre dage før hvert bestyrelsesmøde udsendes en dagsorden og senest 10 dage efter udsendes et referat, der tilsendes alle lokalunioner og deres foreninger.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.

Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse. Dens medlemmer skal være medlem af en under DMgU stående forening.

Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.

Ny tekst: (Tekst med blå er de foreslåede ændringer)

§15 DMgU's bestyrelse

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer og 2 bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsesmedlemmer vælges for en periode på to år ad gangen.

Formand og kasserer vælges på repræsentantskabsmødet direkte til deres respektive poster. Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges uden poster til bestyrelsen. Efterfølgende konstituerer bestyrelsen sig selv.

Formand og 2 bestyrelsesmedlemmer vælges på lige årstal. Kasserer og 1 bestyrelsesmedlem vælges på ulige årstal. Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelse i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra. Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end 50% er til stede. Heraf skal minimum en af de tilstedeværende være formand eller kasserer.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder kassereren i dennes sted.

Senest 10 dage efter hvert bestyrelsesmøde offentliggøres referat på www.minigolf.dk.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.

Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse. Dens medlemmer skal være medlem af en under DMgU stående forening.

Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.

Begrundelse:

Med ændringen er der større klarhed. Formanden og kassereren er de 2 poster, der vælges direkte af repræsentantskabet, hvorfor det også skal være disse poster, der bærer størst ansvar.

Ikrafttræden:

2017

Afstemning: For: 32 Imod: 0 Undlod: 0 (1 havde forladt salen)

Forslaget enstemmigt vedtaget.

Forslag nr. 3 Frem sættes af DMgU's bestyrelse.

Ændringsforslag til DMgU's love § 15 – DMgU's bestyrelse.

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

§15 DMgU's bestyrelse

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, sekretær og bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen vælges for to år ad gangen. Formand, sekretær og bestyrelsesmedlem vælges på lige årstal. Næstformand og kasserer vælges på ulige årstal. Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelse i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra. Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Efter valg til bestyrelsen, hvor formand hhv. kasserer er direkte valgt, konstituerer bestyrelsen sig mellem de 3 øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 af medlemmerne er til stede på møderne.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder næstformanden i dennes sted.

Senest tre dage før hvert bestyrelsesmøde udsendes en dagsorden og senest 10 dage efter udsendes et referat, der tilsendes alle lokalunioner og deres foreninger.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.

Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse. **Dens medlemmer skal være medlem af en under DMgU stående forening.**

Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.

Ny tekst:

§15 DMgU's bestyrelse

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, sekretær og bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen vælges for to år ad gangen. Formand, sekretær og bestyrelsesmedlem vælges på lige årstal. Næstformand og kasserer vælges på ulige årstal. Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelse i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra. Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Efter valg til bestyrelsen, hvor formand hhv. kasserer er direkte valgt, konstituerer bestyrelsen sig mellem de 3 øvrige bestyrelsesmedlemmer..

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 af medlemmerne er til stede på møderne.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder næstformanden i dennes sted.

Senest tre dage før hvert bestyrelsesmøde udsendes en dagsorden og senest 10 dage efter udsendes et referat, der tilsendes alle lokalunioner og deres foreninger.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.

Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse.

Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.

Begrundelse:

Ved at slette sætningen *"Dens medlemmer skal være medlem af en under DMgU stående forening."*, bliver det fremover muligt at rekruttere bestyrelsesmedlemmer, som ikke er en del af minigolf sporten, men som besidder andre nødvendige kompetencer.

Ikrafttræden:

2018

GA: Er det ikke farligt med et bestyrelsesmedlem udefra?

MS: Det mener jeg ikke, tværtimod får vi flere kompetencer ind i bestyrelsen.

JP: Det bør indarbejdes i lovene, at der er et maks antal bestyrelsesmedlemmer, der kan være eksterne.

Afstemning: For: 30 Imod: 0 Undlod: 2 (1 havde forladt salen)

Forslaget vedtaget.

(Referentens kommentarer: Der blev vedtaget 2 forslag vedrørende DMgU's love § 15. For at fjerne evt usikkerhed om, hvad der er gældende, skal jeg gøre opmærksom på følgende: §16, som den er gældende fra og med den 25.02.2017 kommer her. Efterfølgende §16, som er gældende fra og med 01.01.2018)

§15 DMgU's bestyrelse - Gældende fra og med 25.02.2017:

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer og 2 bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsesmedlemmer vælges for en periode på to år ad gangen.

Formand og kasserer vælges på repræsentantskabsmødet direkte til deres respektive poster. Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges uden poster til bestyrelsen. Efterfølgende konstituerer bestyrelsen sig selv.

Formand og 2 bestyrelsesmedlemmer vælges på lige årstal. Kasserer og 1 bestyrelsesmedlem vælges på ulige årstal. Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelse i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra. Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end 50% er til stede. Heraf skal minimum en af de tilstedeværende være formand eller kasserer.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder kassereren i dennes sted.

Senest 10 dage efter hvert bestyrelsesmøde offentliggøres referat på www.minigolf.dk.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.

Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse. Dens medlemmer skal være medlem af en under DMgU stående forening.

Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.

§15 DMgU's bestyrelse - Gældende fra og med 01.01.2018:

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer og 2 bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsesmedlemmer vælges for en periode på to år ad gangen.

Formand og kasserer vælges på repræsentantskabsmødet direkte til deres respektive poster. Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges uden poster til bestyrelsen. Efterfølgende konstituerer bestyrelsen sig selv.

Formand og 2 bestyrelsesmedlemmer vælges på lige årstal. Kasserer og 1 bestyrelsesmedlem vælges på ulige årstal. Kassereren skal have været medlem af DMgU's bestyrelse i mindst to år. Repræsentantskabet kan dispensere herfra. Opstilling til tillidsposter skal være skriftlig.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end 50% er til stede. Heraf skal minimum en af de tilstedeværende være formand eller kasserer.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. I formandens fravær indtræder kassereren i dennes sted.

Senest 10 dage efter hvert bestyrelsesmøde offentliggøres referat på www.minigolf.dk.

Bestyrelsen kan indkalde medlemmer af de i § 19 nedsatte udvalg. Bestyrelsen afgør deres beføjelser.

Bestyrelsen er Dansk Minigolf Unions daglige ledelse.

Der skal foreligge ansvarsfordeling og forretningsorden for bestyrelsens arbejde.

Forslag nr. 4 Frem sættes af DMgU's bestyrelse.

Ændringsforslag til DMgU's love § 16 Appeludvalg

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

§16 DMgU's Appeludvalg

Appeludvalget består af 3 medlemmer samt 2 suppleanter. Et medlem eller en suppleant i Appeludvalget må ikke samtidig være medlem af andre organer under eller tilknyttet DMgU. Ingen kan deltage i behandlingen af en sag, hvis der foreligger omstændigheder, som er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed. Af de til udvalget tilknyttede 5 personer, må højst 2 personer være medlem af samme medlemsforening.

Udvalgets medlemmer vælges af repræsentantskabet for 3 år ad gangen, således at der hvert år afgår ét medlem efter tur. Genvalg kan finde sted. Efter valget konstituerer udvalget sig med en formand. Suppleanterne vælges hvert år. Udtræder et medlem af Appeludvalget, indtræder den af repræsentantskabet valgte suppleant for resten af perioden.

Appeludvalgets opgaver er som DMgU's højeste dømmende instans

- a. at behandle og afgøre alle sager, der vedrører forståelse, efterlevelse eller administration af DMgU's love, regler, reglementer, bestemmelser m.v. om usportslig eller usømmelig adfærd.
- b. at træffe afgørelse i sager vedrørende bestyrelsens fortolkning af DMgU's love og bestemmelser, dog kun hvis der indgives klage herom.
- c. at tilbyde mægling (mediation) i sager som egner sig dertil og hvor begge parter accepterer denne mægling.

Klageberettigede er DMgU, DMgU's medlemsforeninger, lokalunioner eller medlemmer af DMgU's medlemsforeninger.

Enhver sag skal være behandlet af DMgU's bestyrelse, inden sagen kan indannes for Appeludvalget til behandling.

Appeludvalget kan afvise behandling af en sag, der efter DMgU's love og bestemmelser forudsættes at være endelig afgjort ved den afgørelse, der er truffet i en tidligere instans eller som bør afgøres udenfor Appeludvalget. Appeludvalget kan endvidere afvise behandling af en sag, hvor udvalget skal fungere som voldgiftsret, og afgøre tvistigheder mellem DMgU, lokalunioner og medlemsforeninger. Sager af denne karakter henvises til 'Idrættens Voldgift' i Danmarks Idræts-Forbund.

Indbringelse for Appeludvalget skal ske inden 4 uger efter, at forholdet er begået, eller parten er blevet bekendt med den afgørelse, der klages over.

Appeludvalgets møder er offentlige, med mindre udvalget selv eller efter begæring fra én af parterne måtte beslutte, at mødet skal foregå for lukkede døre. Såfremt behandlingen foregår for åbne døre, kan udvalget træffe beslutning om referatforbud og/eller navneforbud. Møderne indkaldes af formanden for Appeludvalget og afgørelser træffes ved simpelt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende. Udvalget er beslutningsdygtigt, når minimum 2 medlemmer af udvalget deltager i afstemningen.

I enhver sag skal parterne have lejlighed til mundtligt at fremkomme med bemærkninger til sagens behandling, forinden udvalget træffer sin afgørelse. Såfremt Appeludvalget mener, at sagen kan afgøres på de skriftlige grundlag, kan dette ske, hvis parterne ikke modsætter sig skriftlig behandling. Alle afgørelser skal være begrundede og skal underskrives af de tilstedeværende medlemmer af Appeludvalget.

Afgørelser, der er truffet af Appeludvalget, kan indbringes for DIF's Appeludvalg inden for 4 uger efter, at parterne er gjort bekendt med afgørelsen. Parterne skal i forbindelse med afgørelsen gøres opmærksom på ankemuligheden. Anke til DIF's Appeludvalg har ikke opsættende virkning. Appeludvalget kan dog beslutte, at en sags anke til DIF's Appeludvalg har opsættende virkning. Såfremt afgørelsen ikke er indanket til DIF's Appeludvalg, betragtes afgørelsen som endelig.

Under ganske særlige omstændigheder kan Appeludvalget genoptage behandlingen af en tidligere afgjort sag, såfremt der fremkommer nye oplysninger i sagen af væsentlig betydning.

Udvalget fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden.

Ny tekst: (Tekst med blå er de foreslåede ændringer)
§16 DMgU's Appeludvalg

Appeludvalget vælges af repræsentantskabet. Der vælges mindst tre og højst fem medlemmer, der alle skal have erfaring med juridisk sagsbehandling. Medlemmerne vælges efter tur for tre år ad gangen.

Foruden de ovenfor nævnte medlemmer vælges fire rådgivere med særlig idrætslig indsigt, der kan bistå appeludvalget ved sagens behandling. Rådgiverne vælges efter tur for to år ad gangen – to vælges på lige år, to vælges på ulige år. Rådgiverne har ikke stemmeret i forbindelse med sagens afgørelse. Rådgiverne må ikke være medlem af samme forening og ej heller af unionens bestyrelse.

Appeludvalget vælger selv sin formand og en eller flere stedfortrædende formænd.

Efter en sags modtagelse afgør formanden eller den stedfortrædende formand i sagen, hvor mange medlemmer af appeludvalget, der skal deltage i sagens behandling. Dog skal der deltage mindst tre medlemmer. Herudover bistås appeludvalget af mindst én af de valgte rådgivere med idrætslig indsigt, hvormod beslutning tilsvarende træffes af formanden eller den stedfortrædende formand i sagen.

Ordensudvalget træffer afgørelse ved simpelt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens eller den stedfortrædende formands stemme afgørende.

Appeludvalgets opgaver er som DMgU's højeste dømmende instans:

- a. at behandle og afgøre alle sager, der vedrører forståelse, efterlevelse eller administration af DMgU's love, regler, reglementer, bestemmelser m.v. om usportslig eller usømmelig adfærd.
- b. at træffe afgørelse i sager vedrørende bestyrelsens fortolkning af DMgU's love og bestemmelser, dog kun hvis der indgives klage herom.
- c. at tilbyde mægling (mediation) i sager som egner sig dertil, og hvor begge parter accepterer denne mægling.

Klageberettigede er DMgU, DMgU's medlemsforeninger, lokalunioner eller medlemmer af DMgU's medlemsforeninger.

Enhver sag skal være behandlet af DMgU's bestyrelse, inden sagen kan indannes for Appeludvalget til behandling.

Appeludvalget kan afvise behandling af en sag, der efter DMgU's love og bestemmelser forudsættes at være endelig afgjort ved den afgørelse, der er truffet i en tidligere instans, eller som bør afgøres udenfor Appeludvalget. Appeludvalget kan endvidere afvise behandling af en sag, hvor udvalget skal fungere som voldgiftsret, og afgøre tvistigheder mellem DMgU, lokalunioner og medlemsforeninger. Sager af denne karakter henvises til 'Idrættens Voldgift' i Danmarks Idræts-Forbund.

Indbringelse for Appeludvalget skal ske inden 4 uger efter, at forholdet er begået, eller parten er blevet bekendt med den afgørelse, der klages over.

Appeludvalgets møder er offentlige, med mindre udvalget selv eller efter begæring fra én af parterne måtte beslutte, at mødet skal foregå for lukkede døre. Såfremt behandlingen foregår for åbne døre, kan udvalget træffe beslutning om referatforbud og/eller navneforbud. Møderne indkaldes af formanden for Appeludvalget og afgørelser træffes ved simpelt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende. Udvalget er beslutningsdygtigt, når minimum 2 medlemmer af udvalget deltager i afstemningen.

I enhver sag skal parterne have lejlighed til mundtligt at fremkomme med bemærkninger til sagens behandling, forinden udvalget træffer sin afgørelse. Såfremt Appeludvalget mener, at sagen kan afgøres på de skriftlige grundlag, kan dette ske, hvis parterne ikke modsætter sig skriftlig behandling. Alle afgørelser skal være begrundede, og skal underskrives af de tilstedeværende medlemmer af Appeludvalget.

Afgørelser, der er truffet af Appeludvalget, kan indbringes for DIF's Appeludvalg inden for 4 uger efter, at parterne er gjort bekendt med afgørelsen. Parterne skal i forbindelse med afgørelsen gøres opmærksom på ankemuligheden. Anke til

DIF's Appeludvalg har ikke opsættende virkning. Appeludvalget kan dog beslutte, at en sags anke til DIF's Appeludvalg har opsættende virkning. Såfremt afgørelsen ikke er indanket til DIF's Appeludvalg, betragtes afgørelsen som endelig.

Under ganske særlige omstændigheder kan Appeludvalget genoptage behandlingen af en tidligere afgjort sag, såfremt der fremkommer nye oplysninger i sagen af væsentlig betydning.

Udvalget fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden.

Begrundelse:

Ændringen gør det muligt at vælge de kandidater, som KUF stiller rådighed for specialforbundenes appeludvalg. De kandidater, som KUF stiller til rådighed, har større erfaring med behandling af sager, idet de behandler flere sager fordi flere specialforbund har valgt dem. Sagerne kvalificeres ved, at der deltager 2 med idrætslig indsigt i forhold til traditioner, konkurrencevilkår, tekniske forudsætninger etc. i minigolf.

Ved vedtagelse af ovenstående forslag opløses det eksisterende appeludvalg.

Ikrafttræden:

2017

LM: Vi har udfordret KUF med opgaven at overtage Appeludvalgene i Specialforbundene. Efter at have tygget på sagen, er de kommet med det forslag, vi stiller. Vi risikerer ikke, det bliver menigmand, der kommer til at dømme venner m fl. Håber, I støtter forslaget.

MR ønsker tilsagn om, at det ikke belaster vores økonomi.

MS: Det gør det ikke.

Afstemning: For: 32 Imod: 0 Undlod: 0 (1 havde forladt salen)

Forslaget enstemmigt vedtaget.

Forslag nr. 5 Frem sættes af DMgU's bestyrelse.

Ændringsforslag til DMgU's Sportslige regler § 8.8c, 8.8d, 8.8e og 8.8f

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

§ 8.8c

Hvis en bold lægger sig til ro nær en forhindring efter at have passeret den, må den placeres **KUN med hånden** i en vinkel på 90⁰ fra forhindringen op til 30 cm (beton og eternit) eller 50 cm (filt) frem i retning mod målet.

§ 8.8d

Hvis en bold lægger sig til ro på en forhindring uden at have passeret den, må den placeres **KUN med hånden** i en vinkel på 90⁰ fra forhindringen op til 20 cm (eternit) eller 50 cm (filt) i retning mod startfeltet.

§ 8.8e:

Hvis en bold lægger sig til ro på MOS nær en forhindring (i alle retninger: bag, foran og ved siden af), må den placeres **KUN med hånden** i en vinkel på 90⁰ fra forhindringen op til 30 cm fra den.

§ 8.8f:

Hvis en bold lægger sig til ro nær banden (indenfor en bandelinie), må den placeres **KUN med hånden** i en vinkel på 90⁰ fra banden op til 20 cm fra den (gælder alle systemer).

Ny tekst:

§ 8.8c

Hvis en bold lægger sig til ro nær en forhindring efter at have passeret den, må den placeres i en vinkel på 90⁰ fra forhindringen op til 30 cm (beton og eternit) eller 50 cm (filt) frem i retning mod målet.

§8.8d

Hvis en bold lægger sig til ro på en forhindring uden at have passeret den, må den placeres i en vinkel på 90⁰ fra forhindringen op til 20 cm (eternit) eller 50 cm (filt) i retning mod startfeltet.

§ 8.8e

Hvis en bold lægger sig til ro på MOS nær en forhindring (i alle retninger: bag, foran og ved siden af), må den placeres i en vinkel på 90⁰ fra forhindringen op til 30 cm fra den.

§ 8.8f

Hvis en bold lægger sig til ro nær banden (indenfor en bandelinie), må den placeres i en vinkel på 90⁰ fra banden op til 20 cm fra den (gælder alle systemer).

Begrundelse:

Bestyrelsen mener ikke, der er fornuft i, at bolden absolut skal placeres med hånden. Så længe det foregår på forsvarlig måde, er det op til den enkelte, hvordan de vil placere bolden.

Ikrafttræden:

2017

PS: Vi spiller efter WMF's regler og dette er ikke i overensstemmelse med deres regler.

KJ: Det ændrer ikke DTU's ønske om ændringerne.

Jan Vitten (JV): Hvis ikke det vedtages, vil det blot betyde, at dommerne konsekvent giver dispensation.

LM: Forslaget trækkes.

Forslaget trukket.

Forslag nr. 6 Indsendt af: Brøndby Strand Minigolf Klub

Vedrører: Udbetaling af tilskud til klubber

Tekst:

Forslag til DMgU's repræsentantskabsmøde 2017.

Da der ikke findes regler for udbetaling af tilskud til klubber bevilget af unionens bestyrelse, foreslår vi, at udbetaling finder sted den efterfølgende måned efter bestyrelsesmødets afholdelse.

Som det er nu, er penge bevilget på bestyrelsesmødet den 22. juni endnu ikke kommet til udbetaling, selvom vi skriver den 16. januar 2017.

Det er der ikke nogen klubber, der kan være tjent med.

Med venlig hilsen

Formand
Leif Sønderby
Brøndby Strand Minigolf

LM: Forslaget kommer ikke til afstemning. Bestyrelsen er enige om, at fremover sker udbetaling indenfor løbende måned + 30 dage.

MS: Bestyrelsen udarbejder forretningsorden vedrørende udbetalinger.

Forslag nr. 7 Indsendt af: Gladsaxe Minigolf Klub

Ændringsforslag til DMgU's Turneringsbestemmelser § 20.

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

I elitedivisionen er der 5 spillere på hvert hold, hvor de 4 bedste resultater i hver runde tæller til holdets score i hver runde. Dette betyder, at en klub, hvis denne ønsker det, godt kan vælge at stille til start med kun 4 spillere.

I alle øvrige divisioner er der 4 spillere på hvert hold, hvor de 3 bedste resultater i hver runde tæller til holdets score i hver runde. Dette betyder, at en klub, hvis denne ønsker det, godt kan vælge at stille til start med kun 3 spillere.

Elitedivisionen består af 6 hold..

Ingen klub kan have mere end 2 hold i Elitedivisionen.

1. division er med fri tilmelding. Hvis der bliver tilmeldt mere end 11 hold i 1. division, vil der blive oprettet en 2. division osv.

I alle divisioner rykker **det lavest placerede hold** ned og **det højeste placerede hold** rykker op. Kan et hold ikke rykke op pga. max.-reglen, tilbydes næstfølgende hold at rykke op.

Ny tekst: (Tekst med blå er de foreslåede ændringer)

I alle divisioner er der 3 spillere på hvert hold, hvor alle resultater i hver runde tæller til holdets score.

Elitedivisionen består af 10 hold.

Ingen klub kan have mere end 2 hold i Elitedivisionen.

1. division er med fri tilmelding. Hvis der bliver tilmeldt mere end 11 hold i 1. division vil der blive oprettet en 2. division osv.

I alle divisioner rykker **de 2 lavest placerede hold** ned og **de 2 højest placerede hold** rykker op. Kan et hold ikke rykke op pga. max.-reglen, tilbydes næstfølgende hold at rykke op.

Begrundelse:

Forslaget stilles, da vi i Gladsaxe Minigolf Klub ønsker mere konkurrence om pladserne og at gøre det mere attraktivt for spillerne at blive i deres klubber. Vi mener, at det for de fleste klubbers tilfælde er lettere at stille med et slagkraftigt 3-mands hold end et hold bestående af 5 spillere.

Endvidere at det lettere at følge med i resultaterne under runden, da alle spilleres resultater tæller. Dette skaber mere spænding i kampene.

Tidligere er antal af spillere på holdene blevet forøget fra 4 til 5 spillere, da det var et ønske fra repræsentantskabet side, at eliteholdene blev samme størrelse som til Europa-cuppen, for at det så blev lettere for de danske hold deltager her-til. Der er dog ingen danske hold, der har deltaget i Europa-cuppen efter den før-omtalte hold forøgelse.

Ikrafttræden:

2017

KT: Ændring af holdturnering skal sikre, at vi ikke skal diskutere holdturnering hvert år. Foreslår, der nedsættes en arbejdsgruppe, når dette års holdturnering er overstået.

JS: Der er for lidt kamp om placeringerne. De 6 hold, der er i eliten, bliver der. De 4 bedste fra 1. division skal tilbydes oprykning.

Jan Vitten (JV): Det skal først være gældende fra 2018, da de fleste klubber har arrangeret overnatning i år.

KT: Foreslår uændret holdturnering i 2017. Derefter arbejdsgruppe, så ny holdturnering kan være klar til 2018.

LM: Jeg anbefaler et NEJ til forslaget. Vi havde en holdning om at styrke udviklingen. Lavere deltagerantal gør det endnu sværere at spille i Europa.

MR: Nedsæt en arbejdsgruppe, der skal få holdturneringen på plads.

PS: Det er ikke den rigtige vej at gå. Vi går pludselig fra 5 deltagere til 3 pr hold..

Afstemning: For: 3 Imod: 26 Undlod: 4

Forslaget forkastet.

Forslag nr. 8 Indsendt af Minigolf Club Gelsted

Ændringsforslag til DMGU's Turneringsbestemmelser § 20.

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

I elitedivisionen er der 5 spillere på hvert hold, hvor de 4 bedste resultater i hver runde tæller til holdets score i hver runde. Dette betyder, at en klub, hvis denne ønsker det, godt kan vælge at stille til start med kun 4 spillere.

I alle øvrige divisioner er der 4 spillere på hvert hold, hvor de 3 bedste resultater i hver runde tæller til holdets score i hver runde. Dette betyder, at en klub, hvis denne ønsker det, godt kan vælge at stille til start med kun 3 spillere.

Elitedivisionen består af 6 hold..

Ingen klub kan have mere end 2 hold i Elitedivisionen.

1.division er med fri tilmelding. Hvis der bliver tilmeldt mere end 11 hold i 1. division vil der blive oprettet en 2. division osv.

I alle divisioner rykker det lavest placerede hold ned og det højeste placerede hold rykker op. Kan et hold ikke rykke op pga. max.-reglen, tilbydes næstfølgende hold at rykke op.

Ny tekst: (Tekst med blå er de foreslåede ændringer)

[Elitedivisionen består af 4 spillere pr. hold](#)

[Øvrige divisioner består af 3 spillere pr. hold](#)

[Elitedivisionen består af 6 hold..](#)

[Ingen klub kan have mere end 2 hold i Elitedivisionen.](#)

1.division er med fri tilmelding. Hvis der bliver tilmeldt mere end 11 hold i 1. division, vil der blive oprettet en 2. division osv

I alle divisioner rykker det lavest placerede hold ned og det højeste placerede hold rykker op. Kan et hold ikke rykke op pga. max.-reglen, tilbydes næstfølgende hold at rykke op.

Begrundelse:

Vores nuværende score system (Bangolf Arena) er ikke optimeret til at strege den dårligste runde. Det er først sidst på runden, at stillingen bliver rigtig. Det giver både tilskuere og de første spillere på et hold dårlig indsigt i den aktuelle stilling.

Ved at spille uden at strege runder, undgår man, at en spiller, der er startet dårligt, kan "sjuske" en runde færdig velvidende, at resten af holdet nok skal klare det, d.v.s. alle slag bør tælle.

Sidst man øgede holdstørrelsen var argumentet, at det var for at nærme sig Europa Cup (holdstørrelse 6 pers.), men da danske hold sjældent deltager i Europa Cup, er dette et dårligt argument. Med det nuværende antal spillere, der spiller holdturnering, bør holdene ikke være større.

JP: Der skal ikke streges spillere i elitedivisionen. Det er i orden i øvrige divisioner.

Der blev fremsat ændringsforslag om, at i øvrige divisioner består holdene af 4 spillere, hvoraf 1 må slettes. Ikrafttræden skal være 2017.

Ændringsforslaget blev sat til afstemning.

Afstemning: For: 23 Imod: 3 Undlod:7

Ændringsforslaget vedtaget

Ny tekst lyder herefter således: (Tekst med blå er de foreslåede ændringer)
Elitedivisionen består af 4 spillere pr. hold

Øvrige divisioner består af 4 spillere pr. hold, hvoraf en spiller må streges.

Elitedivisionen består af 6 hold..

Ingen klub kan have mere end 2 hold i Elitedivisionen.

1. division er med fri tilmelding. Hvis der bliver tilmeldt mere end 11 hold i 1. division vil der blive oprettet en 2. division osv

I alle divisioner rykker det lavest placerede hold ned og det højeste placerede hold rykker op. Kan et hold ikke rykke op pga. max.-reglen, tilbydes næstfølgende hold at rykke op.

Ikrafttræden: 2017

Afstemning: For: 26 Imod: 1 Undlod: 6

Forslaget vedtaget.

Forslag nr. 9 Indsendt af Gladsaxe Minigolf Klub

Ændringsforslag til DMgU's Turneringsbestemmelser § 22

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

Alle hold i en division møder alle hold i hver runde, hvor der spilles om kamppoint på det samlede holdresultat for runden.

I elitedivisionen tildeles det hold, der spiller den bedste runde, **5 kamppoint, det næstbedste hold tildeles 4 kamppoint og så fremdeles. Hvis 2 eller flere hold spiller runden med samme antal slag, tildeles disse det øverst mulige antal kamppoint og de næste kamppoint bortfalder.**

I 1. division bruges den samme pointfordeling, dog sådan at hvis der eksempelvis er 8 hold i divisionen, får det hold, der spiller den bedste, runde 7 kamppoint, og det næstbedste 6 kamppoint osv.

Hvis 2 eller flere hold ved afslutningen af turneringen har lige mange point, afgøres turneringen først på baggrund af holdenes totale slag. Skulle disse også være lige, afgøres placeringerne ved alm. omspil.

Elitedivisionen afvikles over 5 spilledage (afdelinger).

1. division afvikles over 4 spilledage (afdelinger).

Alle afdelinger spilles over 5 runder. Hvis runder grundet dårligt vejr eller lignede ikke er påbegyndt kl. 15:30, bortfalder disse. Der skal dog minimum 2 runder færdigspillet til, for at en afdeling tæller med. Turneringsudvalget kan dispensere fra sluttid.

Stiller et hold ikke fuldtalligt (fuldtalligt = e-div. 4 og 1. div. 3) op til start eller bliver holdet reduceret med en eller flere spillere i løbet af en runde/afdeling, træder nedenstående regler i kraft:

Såfremt det manglende spillerfremmøde skyldes obstruktiv og/eller anden usportslig adfærd fra en eller flere spillere på et hold, vil holdet blive diskvalificeret. Det vil det efterfølgende år skulle starte i nederste division eller kvalifikationsrække.

Såfremt spillermanglen skyldes absolut hændeligt forhold og såfremt de spillere på holdet, der ikke er ramt direkte heraf, møder frem og spiller, bevarer holdet sine rettigheder herunder retten til at vinde medaljer, rykke op m.v.

Der noteres 7 slag på de baner, som et ikke-fuldtalligt hold skulle have spillet og som ikke bliver afsluttet af en spiller på holdet.

Ny tekst: (Tekst med blå er de foreslåede ændringer)

Alle hold i en division møder alle hold i hver runde, hvor der spilles om kamppoint på det samlede holdresultat for runden.

I elitedivisionen tildeles det hold, der spiller den bedste runde, 20 kamppoint, det næstbedste hold tildeles 18 kamppoint og så fremdeles. Hvis 2 eller flere hold spiller en runde med samme antal slag, tildeles disse et gennemsnit af de kamppoint, som deres placering vil have givet, og disse kamppoint bortfalder.

I 1. division bruges den samme pointfordeling, dog sådan at hvis der eksempelvis er 8 hold i divisionen, får det hold, der spiller den bedste, runde 16 kamppoint, og det næstbedste 14 kamppoint osv.

Hvis 2 eller flere hold ved afslutningen af turneringen har lige mange point, afgøres turneringen først på baggrund af holdenes totale slag. Skulle disse også være lige, afgøres placeringerne ved alm. omspil.

Elitedivisionen afvikles over 10 spilledage (5 afdelinger).

1. division afvikles over 4 spilledage (afdelinger).

For elitedivisionen spilles alle afdelinger over 7 runder. Der spilles 2 runder lørdag og 5 runder søndag. For de øvrige divisioner spilles alle afdelinger over 5 runder. Hvis runder grundet dårligt vejr eller lignede ikke er påbegyndt kl. 15:30, bortfalder disse. Der skal dog minimum være 2 runder færdigspillet for at en afdeling tæller med. Turneringsudvalget kan dispensere fra sluttid.

Stiller et hold ikke fuldtalligt (fuldtalligt = e-div. 3 og 1. div. 3) op til start, eller bliver holdet reduceret med en eller flere spillere i løbet af en runde/afdeling, træder nedenstående regler i kraft:

Såfremt det manglende spillerfremmøde skyldes obstruktiv og/eller anden usportslig adfærd fra en eller flere spillere på et hold, vil holdet blive diskvalificeret. Det vil det efterfølgende år skulle starte i nederste division eller kvalifikationsrække.

Såfremt spillermanglen skyldes absolut hændeligt forhold, og såfremt de spillere på holdet, der ikke er ramt direkte heraf, møder frem og spiller, bevarer holdet sine rettigheder herunder retten til at vinde medaljer, rykke op m.v.

Der noteres 7 slag på de baner, som et ikke-fuldtalligt hold skulle have spillet, og som ikke bliver afsluttet af en spiller på holdet.

Begrundelse:

Første del af forslaget stilles, da vi i Gladsaxe Minigolf mener, at den nuværende regel er unfair. Ved at der er 2 kamppoint mellem hver placering, kan disse deles, når 2 hold bruger sammen antal slag. De efterfølgende hold mister således færre point, til de bedre hold.

Sidste del af forslaget stilles, da vi har et ønske om, at eliten spiller flere runder, uden det går ud over holden for de øvrige divisioner og samværet med dem. Med forslaget vil, der stadig være mulighed for at træne om lørdagen.

Ikrafttræden:

2018

JS: Flere runder for eliten er nødvendigt.

MS: Det er ikke gennemtænkt. Hvornår skal øvrige divisioner træne?

JS: Eliten kan starte lørdag kl 10. Så kan øvrige træne, når eliten er færdig.

KJ: Foreslår, at elitedivisionen får en afdeling mere, så der vil være træningsmulighed hele lørdagen. Manglende eller indskrænket træningsmulighed lørdag kan gøre det mindre attraktivt at deltage i holdturneringen for øvrige divisioner.

KT: Det bør indgå i arbejdet, der skal forgå i den kommende arbejdsgruppe.

MS: Foreslår, at pointene i eliten bliver 5, 4, 3 o s v. Såfremt 2 eller flere hold bruger samme antal slag i en runde, skal der findes en løsning, der sikrer en retfærdig pointdeling – kan et være med ½ point.

Afstemning: For: 3 Imod: 28 Undlod: 2

Forslaget forkastet.

Forslag nr. 10 Indsendt af Gladsaxe Minigolf Klub

Ændringsforslag til DMGU's Turneringsbestemmelser § 28

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

Der afvikles DM-individuelt 1 gang årligt på eternitbaner og 1 gang årligt på "stor bane" (filt eller beton) samt 1 gang årligt på baner af typen Minigolf Open Standard (nærmere regler se appendiks A vedrørende DM MOS). Dette er 3 selvstændige turneringer.

For at deltage i DM-individuelt skal man have enten fast dansk bopæl eller dansk statsborgerskab, samt gyldig spillerlicens (dansk eller udenlandsk – se dog appendiks A).

Tilmelding til DM-individuelt skal være Turneringsudvalget i hænde senest 7 dage før arrangementets begyndelse. Efter denne dato, som angives på indbydelsen, er der lukket for tilmelding. Turneringsudvalget er forpligtet til ved enhver tilmelding at bekræfte modtagelsen. Ved manglende bekræftelse er det den enkelte

klubs ansvar at kontrollere, at Turneringsudvalget har modtaget tilmeldingen.

DM-individuelt på eternitbane (WMF type 2) samt DM-individuelt på stor bane (WMF type 1 eller 3) skal for alle kategorier afvikles på et af Turneringsudvalget udvalgt anlæg. Spillestedet udvælges på baggrund af en vurdering af indkomne ansøgninger fra DMgU's medlemsforeninger. Vedrørende valg af spillested til DM MOS se appendiks A).

For at kunne opnå A-spiller-status skal spilleren have afviklet minimum 10 runder i turneringsåret. Gældende er årsresultaterne for indenlandske turneringer.

Enhver herrespiller der opfylder blot et af nedenstående krav er A-spiller:

- mellem de 20 bedste herrespillere på snitlisten 1 år tilbage.
- mellem de 10 bedste herrespillere på snitlisten 2 år tilbage.

Regerende stormestre spiller gratis til DM-individuelt + mixpar.

APPENDIKS A:

§ 1:

Fra år til år aftaler turneringsudvalget og bestyrelsen alle regler m v, efter hvilke DM individuelt på MOS skal afvikles.

Turneringsbestemmelsernes § 23 er ikke gældende for DM MOS.

§ 2:

Det er turneringsudvalget og bestyrelsen, der fastlægger evt startgebyr og evt licensfrihed.

§ 3:

DM MOS afvikles på et af turneringsudvalget og bestyrelsen udvalgt anlæg.

Ny tekst:

Der afvikles DM-individuelt 1 gang årligt på eternitbaner og 1 gang årligt på "stor bane" (filt eller beton) samt 1 gang årligt på baner af typen Minigolf Open Standard (nærmere regler se appendiks A vedrørende DM MOS). Dette er 3 selvstændige turneringer.

For at deltage i DM-individuelt skal man have enten fast dansk bopæl eller dansk statsborgerskab, samt gyldig spillerlicens (dansk eller udenlandsk – se dog appendiks A).

Tilmelding til DM-individuelt skal være Turneringsudvalget i hænde senest 7 dage før arrangementets begyndelse. Efter denne dato, som angives på indbydelsen, er der lukket for tilmelding. Turneringsudvalget er forpligtet til ved enhver tilmelding at bekræfte modtagelsen. Ved manglende bekræftelse er det den enkelte klubs ansvar at kontrollere, at Turneringsudvalget har modtaget tilmeldingen.

DM-individuelt på eternitbane (WMF type 2) samt DM-individuelt på stor bane (WMF type 1 eller 3) skal for alle kategorier afvikles på et af Turneringsudvalget udvalgt anlæg. Spillestedet udvælges på baggrund af en vurdering af indkomne ansøgninger fra DMgU's medlemsforeninger. Vedrørende valg af spillested til DM MOS se appendiks A).

Regerende stormestre spiller gratis til DM-individuelt + mixpar.

APPENDIKS A:

§ 1:

Fra år til år aftaler turneringsudvalget og bestyrelsen alle regler m v, efter hvilke DM individuelt på MOS skal afvikles.

Turneringsbestemmelsernes § 23 er ikke gældende for DM MOS.

§ 2:

Det er turneringsudvalget og bestyrelsen, der fastlægger evt startgebyr og evt licensfrihed.

§ 3:

DM MOS afvikles på et af turneringsudvalget og bestyrelsen udvalgt anlæg.

Begrundelse:

Vi i Gladsaxe Minigolf Klub mener ikke, at der er nok minigolfspillere i Danmark til A og B kategori for herre og kvinderne. Det udvander kun betydningen af et Dansk mesterskab.

Ikrafttræden:

2017

JS: Der er for få spillere til 2 voksen kategorier.

Carsten Berg (CB): En hel del voksenspillere forsvandt, da B-rækken i sin tid blev afskaffet.

MS: Jeg fraråder det af strategiske årsager.

KT: Der kan kun kåres en Dansk Mester

JV: Der kåres kun 1 Dansk Mester hos herrerne og 1 Dansk mester hos damerne. De øvrige vindere er Unionsmestre.

Anders Grønnegaard (AG): DM bør være "toppen af poppen" – altså kun de bedste.

Afstemning: For: 8 Imod: 22 Undlod: 2 (1 havde forladt salen)

Forslaget forkastet.

Forslag nr. 11 Indsendt af Gladsaxe Minigolf Klub

Ændringsforslag til DMgU's Turneringsbestemmelser § 29

Nuværende tekst: (Tekst med rødt foreslås fjernet)

DM-individuelt afvikles som en slagspilsturnering over 8 runder. **De første 6 runder spilles i to kategorier Herrer og Damer, hvorefter Danmarksmestrene bliver kåret i disse kategorier (DIF Mesterskaber). Derefter spilles 2 runder i specialkategorier, som afsluttes med unionsmedaljer (DMgU Mesterskaber).**

Ved DM-individuelt spilles i følgende specialkategorier:

Minijuniorer Dreng	:	0 - 14 år.
Minijuniorer Piger	:	0 - 14 år.
Juniorer Dreng	:	15 - 19 år.
Juniorer Piger	:	15 - 19 år.
Damer A	:	

Damer B

Herrer A

Herrer B

Seniorherrer : over 45 år.

Seniordame : over 45 år.

Veteran – herrer : over 65 år

Veteran – damer : over 65 år

(se dog appendiks A).

Overgangsordning:

Spillere, der er fyldt 62 år den 01.01.2014, kan fortsat spille som veteran. (Overgangsordningen ophører 31.12.2016).

Der spilles desuden Mixrække, hvor hvert par består af en kvindelig og en mandlig spiller. Mixpar-turneringen afsluttes sammen med DIF-Mesterskab (se dog appendiks A).

Ny tekst: (Tekst med blå er de foreslåede ændringer)

DM-individuelt afvikles som en slagspilturnering over 8 runder. De første 6 runder spilles i specialkategorier, som afsluttes med unionsmedaljer (DMgU Mesterskaber). Derefter spiller de 15 bedst placerede herrer og damer spiller yderligere to runder i kategorier Herrer og Damer, hvorefter Danmarksmestrene bliver kåret i disse kategorier (DIF Mesterskaber).

Ved DM-individuelt spilles i følgende specialkategorier:

Minijuniorer Dreng : 0 - 14 år.

Minijuniorer Piger : 0 - 14 år.

Juniorer Dreng : 15 - 19 år.

Juniorer Piger : 15 - 19 år.

Damer A:

Herrer A:

Seniorherrer : over 45 år.

Seniordame : over 45 år.

Veteran – herrer : over 65 år

Veteran – damer : over 65 år

(se dog appendiks A).

Der spilles desuden Mixrække, hvor hvert par består af en kvindelig og en mandlig spiller. Mixpar-turneringen afsluttes sammen med specialkategorier (se dog appendiks A).

Begrundelse:

DIF mesterskaberne er de mest attraktive og det er derfor naturligt, at der afsluttes med disse.

Ikrafttræden:

2017

JS: Som sagt under forrige forslag, er der for få spillere til 2 voksenkategorier.

Torben Fjordvang (TF): Det er uheldigt, hvis unionsmedaljer udleveres før slutspil om DIF-medaljer.

MS: Unionsmesterskaberne er afsluttet inden slutspil om DIF-medaljerne, men udlevering af alle medaljer sker samtidig.

KT foreslog at afvikle DIF-mesterskaberne i én weekend og unionsmesterskaberne i en anden weekend.

MS: Det er et nyt forslag og ikke et ændringsforslag. Skal det ændres, skal der fremsættes forslag på næste rep-møde.

PS: Der kan kun spilles om DIF-medaljer i "højeste" række.

DM individuelt afvikles som slagspil og der etableres en Herrerække og 1 Dame-
række, hvor alle herrer og damer deltager. Vinder af herrerækken og dameræk-
ken bliver DIF-mestre. Afslutningsvis uddeles medaljer i unionsmesterskaberne.

Afstemning: For: 20 Imod: 5 Undlod: 7 (1 havde forladt salen)

Forslaget vedtaget.

Forslag nr. 12 Indsendt af Minigolf Team Grøndal

Ændringsforslag til DMgU's Turneringsbestemmelser § 17

Forslag:

Aldersgrænsen for deltagelse i veterankategorien ændres fra det nuværende til. [Spillere, der ved årets begyndelse er fyldt 62 år, er berettiget til deltagelse i veteranklassen.](#)

Begrundelse:

Da man for fire år siden "i et hug" ændrede aldersgrænsen fra 58 år til 65 år, var argumentet, at veterankategorien var for stor i forhold til seniorkategorien. Man har nu efter fire år opnået, at kategorierne er lige store og da udviklingen tyder på større nettotilgang (tilgang minus afgang) i seniorkategorien end i veterankategorien, er det mest passende indtil videre at fastsætte aldersgrænsen til 62 år. Yderligere skal fremhæves, at den tidligere ændring fra 58 år til 65 år endnu ikke er slået helt igennem, hvilket vil betyde, at veterankategorien ved fastholdelse af 65-års grænsen i de næste tre år bliver mindre.

Ikrafttræden:

2017

MS: Minigolf Team Grøndal har indsendt 2 enslydende forslag med den forskel, at i det ene forslag er ikrafttræden 2017 og i det andet er det 2018. Foreslår, at forslagene behandles som et forslag og såfremt forslaget vedtages, sættes ikrafttræden til afstemning.

JV: Seniorer og veteraner vil være næsten lige store de kommende år. Der er ingen grund til at ændre aldersgrænserne.

Afstemning: For: 11 Imod: 14 Undlod: 7 (1 havde forladt salen)

Forslaget forkastet.

ad pkt 10 : **Politikkatalog:**

Politikkatalog 2016 - 2020

Udvikling (bredde) (År 2016-2020)

Baggrund 2015

Dansk Minigolf Union består i dag af 23 klubber, grafisk fordelt mellem Jylland (8), Fyn (7) og Sjælland (8) samt 3 lokalunioner (Jylland, Fyn og Sjælland).

DMgU's medlemsantal er på 1986 med en aldersfordeling:

Børn og unge 0 - 18 år (567 medlemmer)

Voksne 19 – 59 år (819 medlemmer)

Seniorer over 59 år (600 medlemmer)

Den geografiske placering af klubberne giver begrænsede muligheder for at skabe samarbejde mellem klubberne.

Minigolfsporten er en helårssport for alle kan engagere sig med en række foreninger der tilbyder gode faciliteter. Dog er indendørsfaciliteterne meget begrænset da der kun findes 1 fuldt turneringsanlæg (18 baner af internationale dimensioner), hertil kommer en række mindre indendørs anlæg som kan afvikle små turneringer (5).

Formål

Udviklingsarbejdet i Dansk Minigolf har til formål, at understøtte klubbernes arbejde med rådgivning, udviklingstilbud og aktiviteter der bidrager til den enkelte forenings udvikling.

Udviklingsarbejdet i Dansk Minigolf Union vil have fokus på:

- Klubudvikling
- Klubdannelse
- Stævne og turneringsaktiviteter
- Nationale og internationale relationer

Mål mod år 2020

At fastholde de nuværende klubber og medlemmer har højeste prioritet og dette skal ske ved en målrettet indsats, med tilbud af aktiviteter der styrke den enkelte klubs tilbud til medlemmerne og samtidig gør det attraktivt, at være en del af klublivet i minigolfklubberne.

Udviklingen i antal af klubber og medlemmer har høj prioritet og skal ske i tæt samarbejde mellem DMgU, udviklingskonsulenten, lokalunionerne og klubberne.

Konkrete mål i 2016

- 2 - 3 klubber arbejder målrettet med medlemsrekruttering
- 2 nye klubber
- Start på implementering af frivillighedsstrategien

Konkrete mål 2017/2018

- Mindst 6 klubber arbejder målrettet med medlemsrekruttering
- 2 nye klubber pr. år.
- Fuld implementering af frivillighedsstrategien
- Udarbejdelse af strategiske aftaler med DIF (2017) og indførelse af disse (2018)

Konkrete mål 2019-2020

- 2 nye klubber pr. år.
- Mindst 2500 medlemmer
- Fortsat arbejde med og udvikling af de strategiske aftaler med DIF

Handlinger

2016 -2020

- Fortsat arbejde med projektet "Gammel bane – ny klub"
- Tilknytning af eksisterende klubber som mentorer for nystartede klubber
- Fortsat understøttelse af lokal unionernes arrangementer

2016 – 2018

Inden udgangen af 2018 fastlægges ramme for handlinger i 2019 – 2020

UDDANNELSE

Baggrund

Dansk Minigolf Union har udarbejdet kurser for de frivillige ledere og trænere i klubberne. Fastholdelse og rekruttering af ledere er en vigtigt prioritering for at styrke klubbernes eksistens og udvikling. Tilbuddet om uddannelse skal være relevant for organisationens udvikling, som helhed og for den enkelte klub i særdeleshed. Dansk Minigolf Union ønsker fortsat at udvikle og udvide kursusudbuddet til klubberne.

Formål

Dansk Minigolf Unions skal tilbyde relevant uddannelse for trænere og ledere i organisationens klubber og lokalunioner. De frivillige instruktører, trænere, ledere, og officials skal kunne kvalificere sig til at varetage deres funktioner. Uddannelsen skal tage udgangspunkt i forbundets politikker / prioriteringer.

Mål mod år 2020

Der skal tilbydes et relevant kursustilbud der underbygger klubbernes og lokalunioners aktivitetsmæssige udvikling frem mod år 2020.

Konkrete mål år 2016

- Afholdelse af 1-2 Træner
- Afholdelse af 1-2 Leder

Konkrete mål år 2017/2018

- Afholdelse af 1-2 Træner
- Afholdelse af 1-2 Leder
- Afholdelse af 1-2 Dommer
- Afholdelse af 1-2 Turneringsleder

Konkrete mål år 2020

- Afholdelse af 1-2 Træner
- Afholdelse af 1-2 Leder
- Afholdelse af 1-2 Dommer
- Afholdelse af 1-2 Turneringsleder

Konkrete handlinger år 2016

- Udarbejdelse af 1-2 Dommer

Konkrete handlinger år 2017/2018

- Udarbejdelse af 1-2 Turneringsleder
- Udarbejdelse af 3-4 Overdommer

Konkrete handlinger år 2019/2020

Inden udgangen af 2018 fastlægges ramme for handlinger i 2019–2020

Elite

Baggrund 2015

I Dansk Minigolf Union er elitebegrebet knyttet til kategorierne:

- Ungdom Dreng og Piger
- Herre og Damer
- Senior Herre og Damer

Til varetagelse af landsholdsarbejdet m.v. med ovennævnte kategorier udnævner bestyrelsen ansvarlige for en eller flere af kategorierne – disse benævnes landstrænere. Typisk er der en landstræner for Ungdommen, en for Herre og Damer samt en for Senior Herre og Senior Damer. For at koordinere arbejdet omkring landsholdene er der nedsat et eliteudvalg, som består af landstrænerne, en spillerrepræsentant pr. kategori samt et medlem udpeget af bestyrelsen.

Økonomisk er midlerne til elitearbejdet splittet op i en del til Ungdom, en del til Herre/Damer og en del til Seniorer. Summen der stilles til rådighed for landsholdene bliver fastlagt sammen med budgettet.

Hver landstræner disponerer – inden for budgettet rammes og efter aftale med bestyrelsen – over de midler der er til rådighed det pågældende år. I samarbejde med bestyrelsen definerer landstrænerne hvorledes elitearbejdet skal tilrettelægges, hvilke kriterier der skal opfyldes for at tilhøre eliten m.v..

Formål

Dansk Minigolf Union skal sikre de økonomiske, organisatoriske og ledelsesmæssige rammer, der skal til for at gennemføre elitepolitikens mål og de opstillede handlingsplaner.

Dansk Minigolf Union vil arbejde for, at sikre talentudvikling og rekruttering til landsholdet gennem arbejdet i klubberne Yderligere skal der arbejdes for, at et fagligt og trænermæssigt miljø udvikles for, at sikre fremgang og udvikling.

Mål

- Bruttotrupperne defineres ved årsskifte
- Afholdelse af Bruttotrup samlinger
- Styrkelse af landstræneres faglighed (Ungdom og Herre/Damer)
- Påvirkning af klubberne til at oparbejde en træningskultur
- Deltage internationalt ved Nordiske, Europæiske og Verdensmesterskaber

Handlinger

- Samlinger afholdes med samtidig deltagelse af alle bruttotruppe (program kan differentiere mellem trupperne)
- Planlægning rodfæstes i Eliteudvalget (udnyttelse af ressourcer, dokumentation for fremtiden etc.)
- Uddannelse af landstrænere (Ungdom og Herre/Damer)

LM: Bestyrelsens primære arbejdsindsats har ligget på de strategiske spor. Derfor er der ikke brugt tid på politikataloget. Det gør det ikke mindre vigtigt.

ad pkt 11 : **Strategisk aftale med DIF 2018 - 2021:**

Dansk Minigolf Unions Strategiske spor - godkendt af DIFs bestyrelse

Strategisk spor: En stærk og inkluderende organisation

Dansk Minigolf Union vil styrke de frivillige i foreningerne og unionen samt ruste organisationen til den fortsatte medlemsvækst

Hvorfor vil I arbejde med det? Tag afsæt i forbundsanalysen og SUMO analysen når I beskriver det

Relation til DIF's politiske program

Strategisk spor: Medlemsvækst – rekruttering og fastholdelse

Dansk Minigolf Union (DMgU) ønsker at fortsætte væksten i både antal foreninger og i antal medlemmer. Samtidig skal der arbejdes med fastholdelse af nuværende medlemmer og foreninger.

Hvorfor vil I arbejde med det? Tag afsæt i forbundsanalysen og SUMO analysen når I beskriver det

Relation til DIF's politiske program

DMgU har succes med at tiltrække nye medlemmer i målgrupperne seniorer og ikke-foreningsaktive voksne i aldersgruppen +40. Derfor er der fokus på rekruttering og fastholdelse af denne målgruppe.

DMgU har gennem en årrække haft en positiv udvikling i medlemstal. Denne vækst tilskrives bl.a. udviklingsprojektet "Gammel Bane – Ny Klub". Det vil derfor være naturligt at videreføre resultater og erfaringer fra dette projekt. I forbindelse hermed vil vi afsøge mulighederne for at etablere samarbejdsrelationer med interessenter både i og uden for minigolf- og idrætsverdenen, eksempelvis ældreforeninger, kommercielle baneejere, kommuner m.fl.

De fleste foreninger i DMgU-regi har potentiale til at rumme flere medlemmer. Derfor vil det være et væsentligt fokus, at benytte dette potentiale ved at udvikle klubudviklingsforløb med fokus på rekruttering og fastholdelse.

DMgU vil desuden målrette indsatsen for fastholdelse nuværende medlemmer ved markedsføring af nye tilbud, turneringsformer og sociale arrangementer, der imødekommer søgningen efter uforpligtende motionsformer.

DMgU vil således benytte sig af følgende vækstpotentialer:

- Etablering af nye klubber (egne baner/kommercielle baner)
- Udvikling af tilbud tilpasset de forskellige medlemssegmenter
- Klubudviklingsforløb

Med det strategiske spor *Medlemsvækst – rekruttering og fastholdelse* bidrager Dansk Minigolf Union først og fremmest til, at flere danskere bliver idrætsaktive.

Strategisporet understøtter følgende pejlemærker:

"Kvalitet: Det gode idrætsliv", ved at:

- skabe større og stærkere klubber
- bidrage til mangfoldighed i idrætten ved at have fokus på særlige målgrupper; seniorer og ikke-foreningsaktive voksne i aldersgruppen 40+
- handle på baggrund af viden om idrætstrends
- udvikle et attraktivt idrætstilbud i kraft af nye tilbud og turneringsformer

"Samarbejde: Vi gør det ikke alene", ved at:

- indgå samarbejder med kommercielle minigolfudbydere
- være nysgerrige og åbne overfor foreninger udenfor idrætsverdenen
- Opsøge samarbejde med kommunale aktører

DMgU har behov for at styrke organisationen, herunder øge de faglige og organisatoriske kompetencer samt antallet af frivillige, der bidrager. Der er behov for at udvikle en inkluderende organisation, der både kan rumme nye medlemmer og foreninger og fastholde eksisterende medlemmer og foreninger. Af SUMO-analysen fremgår det, at lokal støtte til nye klubber er en forudsætning for bæredygtig vækst.

Styrkelserne af organisationen skal gøre DMgU mere robust, inkluderende og øge diversiteten. Dette gælder både i de enkelte foreninger og i DMgU centralt.

Grundstenen for dette arbejde vil tage sit udgangspunkt i unio-

Med det strategiske spor *En stærk og inkluderende organisation* understøttes DIF's pejlemærke:

"Kvalitet: Det gode idrætsliv", ved at:

- skabe større og stærkere foreninger
- engagere og udvikle frivillige kompetencer

Med henvisning til Niels Nygaards brev af den 7. september 2016 er det i øvrigt værd at bemærke, at der er fokus på organisation, ledel-

nens frivillighedsstrategi og de processer og mål der er beskrevet heri. Udviklingen af organisationen skal medføre, at DMgU fremadrettet bliver procesafhængig fremfor personafhængig og at der sikres lokal støtte til nye foreninger.

se og diversitet.

LP: Tidligere var det aktiviteter, der gav tilskud. Fremadrettet bliver det efter den strategiske aftale. De 2 strategiske spor er godkendt af DIF's bestyrelse. DMgU's bestyrelse skal nu lave handlingsplaner, der fører til de beskrevne mål.

Spor 1 drejer sig om rekruttering, vækst og fastholdelse af foreninger og medlemmer. Det handler om både nye og eksisterende klubber.

Spor 2 er mere diffust – hvilke kompetencer og hvilke mangler vi?

Hvad skal ske nu?

- Forår 2017: Der skal formuleres målsætninger og beskrives økonomi
- Juni 2017: Indstilling af strategi til DIF's bestyrelse.
- 2018 – 2021: Implementering

LM: Der har været afholdt mange møder, hvor der er fremsat masser af ideer, der har ført til de 2 spor.

HN: De 2 spor, I har, hænger sammen. I og jeres kolleger arbejder sammen på at blive dygtigere. Jeres 2 spor rammer lige i plet. De understøtter jeres arbejde om fremgang og fastholdelse.

Mikkel Brandstrup Sartor (MBS): Efter spor 1 er det +40, der er målsætningen. Betyder det, at vi skipper ungdommen?

LP: Nej, vi er åbne for alle, men det er +40, der er vores fokusgruppe.

ad pkt 12 : **Kåringer:**

Årets frivillige:

LM: Frivillighedsstrategien blev indført sidste år. Årets frivillig har været fantastisk i sin klub til at tage sig af nye spillere, til at tage sig af gæster på anlægget og han har altid stillet sig til rådighed for de unge. Det er mig en fornøjelse at kåre årets frivillig: Karsten Nørskov, OMC.

ad pkt 13 : **Valg til bestyrelsen:**

På valg er ifølge lovene kasserer og 1 bestyrelsesmedlem, der begge skal vælges for en 2-årig periode. Derudover skal vælges 2 medlemmer for en 1-årig periode, idet både Kristina Matthies og Alf Jakobsen trækker sig fra bestyrelsen af personlige årsager.

Kasserer Michael Sølling er villig til genvalg.

GA: Jeg ønsker også at stille op.

Der var herefter kampvalg mellem de 2 kandidater.

Michael Sølling	24 stemmer
Gert Andreasen	7 stemmer

Der blev kun afgivet 31 stemmer

Michael Sølling valgt.

MS: Der skal vælges 3 bestyrelsesmedlemmer:
1 medlem for 2 år og 2 medlemmer for 1 år.

Bestyrelsen foreslår Heino Nielsen, Torben Fjordvang og Christian Guldborg Madsen, der i pausen, der lige har været, er blevet indmeldt i Gladsaxe Minigolf Klub. Jan Hansen, har skriftlig stillet sit kandidatur til rådighed. Herudover ønskede Kåre Thomsen at stille op til valg. Herefter trak Jan Hansen sig.

Inden afstemningen ønskede MS tilkendegivelse fra forsamlingen, om der var opbakning til at Christian Guldborg blev opstillet.

Afstemning: For: 23 Imod: 4 Undlod: 5 (1 havde forladt salen)

Opstilling af Christian Guldborg godkendt.

Ved den skriftlige afstemning skal skrives 3 navne på stemmesedlen. Afstemningen gav følgende resultat:

Torben Fjordvang	30 stemmer	- valgt for 2 år
Heino Nielsen	29 stemmer	- valgt for 1 år
Christian Guldborg	23 stemmer	- valgt for 1 år
Kåre Thomsen	14 stemmer	

MS: Der skal vælges 2 suppleanter. Vi skal bruge 2 kandidater:

Mikkel Brandstrup Sartor og Jan Hansen stillede sig til rådighed.

Begge valgt.

Bestyrelsen har herefter følgende sammensætning:

Formand	:	Leif Meitilberg	på valg i 2018
Kasserer	:	Michael Sølling	på valg i 2019
Bestyrelsesmedlem	:	Torben Fjordvang	på valg i 2019
Bestyrelsesmedlem	:	Heino Nielsen	på valg i 2018
Bestyrelsesmedlem	:	Christian Guldborg	på valg i 2018
Suppleant	:	Mikkel Sartor	på valg i 2018
Suppleant	:	Jan Hansen	på valg i 2018

ad pkt 14 : **Valg til Appeludvalget:**

MS: Efter vedtagelse af forslag 4 vedrørende ændring af DMg's love § 16 - Appeludvalg består udvalget fra og med dette valg af mindst tre og højst fem medlemmer, der alle skal have erfaring med juridisk sagsbehandling samt af fire rådgivere med særlig idrætslig indsigt, der kan bistå appeludvalget ved sagens behandling.

Bestyrelsen foreslår, at alle 5 indstillede kandidater vælges. Det er:

Birka Wendy Nielsen

Jeg hedder Birka Nielsen og jeg er 28 år gammel. Jeg er opvokset i Madrid, hvor min far stadig bor. Herudover har jeg boet i både USA og på New Zealand (hvor jeg var så heldig at komme til flere af All Blacks' kampe). Jeg blev



cand. jur. i februar 2015, og siden har jeg arbejdet som advokatfuldmægtig ved advokatfirmaet Bech-Bruun.

Pt. beskæftiger jeg mig med skatteret, men jeg har siddet i Bech-Bruuns insolvensafdeling ("Rekonstruktion" for at lyde mere opløftende) i mit første halvandet år som fuldmægtig, og jeg har derfor siddet med en bred række retsområder og har selv haft ansvaret for at løse en masse problemstillinger.

Jeg har altid dyrket meget sport, herunder ballet, fægtning og løb. Jeg er i øjeblikket i gang med at træne op til mit tredje marathon. Jeg har meget respekt for sportens verden og jeg nyder at stifte bekendtskab med mange forskellige typer sportsgrene.

Herudover er jeg meget glad for at rejse og opleve nye kulturer, sprog og mennesker.

Caroline Smith



Advokatfuldmægtig hos Bird&Bird Denmark med speciale i Corporate/Commercial, herunder sport og entertainment.

I det daglige beskæftiger jeg mig hovedsageligt med selskabsretlige problemstillinger og M&A transaktioner samt udfærdigelse af kommercielle kontrakter sommetider med sportsligt islæt. Jeg har desuden tidligere arbejdet på et advokatkontor med speciale i proces (litigation) på Manhattan.

Jeg har gennem mange år haft en brændende interesse for sport og har i de seneste 3 år beskæftiget mig med sportsretten i form af disciplinærsager af diverse karakter, opbygningen af det sportsretlige system – herunder særligt med fokus på sikring af sportsudøvernes retssikkerhed - samt kommercielle aspekter såsom udfærdigelse af sponsor- og tv-aftaler.

Kevni Iljazovski



Født 1986 i Gentofte, uddannet FIFA-spilleragent 2008, uddannet jurist fra Københavns Universitet 2009 og advokat hos Nielsen og Thomsen med speciale i selskabsret og international handel. Herudover har jeg som advokat, læst og arbejdet i Los Angeles.

Jeg har været involveret i flere nationale og internationale spillertransfers, herunder bl.a. i Skandinavien, USA, Tyskland, Tyrkiet, Rusland m.fl.

Jeg er meget interesseret i sport, og følger flere sportsgrene tæt dagligt og har en bred forståelse for mange forskellige sportsgrene. Jeg har selv spillet fodbold på amatør-niveau, samt jeg har været sportschef og bestyrelsesmedlem for mindre DS/KS-hold.

Endvidere bistår jeg med juridisk rådgivning til klubber, agenter og sportsudøvere til daglig.

Mette Meldgaard



Mette Melgaard Sall. Født i 1980.

Har arbejdet som Cand. Merc. Jur. siden 2011 hos Advokatfirmaet DAHL i Esbjerg. Blev færdig som Cand. Jur. i juni 2016, hvorefter jeg blev ansat som advokatfuldmægtig.

Startede i december 2016 ved Andersen Partners Advokatfirma i Kolding, hvor jeg primært arbejder med privatret, herunder familie- og arveret (generationsskifte) samt almen selskabsret.

Jeg har altid elsket sport og har af samme grund været professionel håndboldspiller i 13 år, hvor jeg som senior har spillet i Brabrand IF, Slagelse DT, FCK håndbold og Randers HK.

Har vundet DM, Pokal-turneringen, Cup Winners Cup, EHF cuppen og Champions League.
Har spillet på det danske landshold, hvor jeg både har været til EM, VM og OL.

Jeg spiller nu Jyllandsserie håndbold i Team Esbjerg, ligesom jeg er tilknyttet ungdomsafdelingen, hvor jeg engang imellem træner spillerne på eliteordningen.

Nicolas Symes



Meget international. Født 1965 i Sverige, britisk statsborger (efter forældre), uddannet i New York og København, og har boet 8 år i Grønland.

Har eget advokatkontor i Pilestræde og som hovedområde behandler internationale sager for selskaber, organisationer og stater.

Altid sportsinteresseret. Har instruktøruddannelser indenfor badminton (tidl. mesterrk. spiller), og dykning (CMAS), siddet i sportsklubbestyrelser og har været fodboldtræner for HIK's elitehold årg. 00 (min søn spillede der...).

Arbejder med mange sportsretlige emner; har haft dopingsager (nationalt og internationalt), lavet CSR-strategier og compliance-modeller for top-fodboldklubber (nat./internat.), sponsorrådgivning og klubstrukturer.

Er certificeret fodboldagent (dem er der kun 8 af i Danmark, resten er kun registrerede). Har skrevet undervisningsmateriale (bøger) om hhv. doping og fodboldkontrakter (udg. af Zenon).

Afstemning: For: 33 Imod: 0 Undlod: 0

Alle 5 kandidater valgt.

MS: Herefter skal vælges 4 rådgivere med idrætslig indsigt.

4 personer meldte sig.

- Jannick Skov, GMK valgt for 2 år
- Kristina Matthies, OMC valgt for 2 år
- Carsten Berg, SIF valgt for 1 år
- Pia Pagaard, MKA valgt for 1 år

ad pkt 15 : **Valg af revisionsfirma:**
Bestyrelsen foreslår Kovsted & Skovgård.

Afstemning: For: 33 Imod: 0 Undlod: 0

Kovsted og Skovgård valgt.

ad pkt 16 : **Valg til øvrige udvalg:**

Turneringsudvalget:

På valg er:
Ib Jørgensen genopstiller ikke
Bjarne Hansen (genopstiller)

Vincent Huus trækker sig.

Pia Pagaard, MKA og Tim Danielsen, Ejby stiller op.

Begge blev valgt.

Turneringsudvalget har herefter følgende sammensætning:

Morten Rasmussen, OMC på valg 2018
Torben Fjordvang, RIK på valg 2018
Pia Pagaard, MKA på valg 2018
Bjarne Hansen, BMK på valg 2019
Tim Danielsen, EIF på valg 2019

Dommer- & Teknisk Udvalg:

På valg er Karsten Jørgensen, der er villig til genvalg.

Karsten Jørgensen valgt.

Derudover består udvalget af Heino Nielsen

ad pkt 17 : **Fastsættelse af kontingent, spillelicens og betalinger:**

MS: Bestyrelsen foreslår uændrede beløb.

Foreningskontingent: 0 kr

Spillerlicens: 0 kr

Startpenge:

DM-holdturneringen – over 4 afdelinger:

5-mandshold: 1500 kr

4-mandshold: 1000 kr

DM-holdturneringen – over 1 afdeling:

3-mandshold: 0 kr

DM-holdturneringen Ungdom – over 1 afdeling:

Hold: 0 kr

Danske Mesterskaber:

Mix (pr. par): (1) 0 kr

Juniorer: 25 kr

Øvrige: 50 kr

(1) Den klub, som herrespilleren repræsenterer, skal tilmelde parret.

DM - WMF type 4:

Er pt. holdt udenfor standardregler for betaling, da dette er et udviklingsområde se Turneringsbestemmelserne § 28 appendix A.

Afgifter

Manglende klubbøj 100 kr

Manglende indsendelse til DMgU jævnfør love og vedtægter 100 kr

Afstemning: For: 31 Imod: 0 Undlod: 0 (2 havde forladt salen)

Forslaget vedtaget.

ad pkt 18 : **Behandling af budget:**

MS gennemgik budget 2017, der ses nedenstående.

Noter **BUDGET 2017.**

	2017	Regnskab 2016
INDTÆGTER		
Tilskud Danmarks Idræts-Forbund	954.896	858.176
Projekttilskud	200.000	200.000
Løntilskud Danmarks Idræts-Forbund	170.000	170.000
KUF	63.000	111.171
Andre eksterne indtægter	0	0
Licenser og kontingenter m.v.	20.000	19.800
	<hr/>	<hr/>
Indtægter i alt	1.407.896	1.359.147
Indtægtsreguleringer:		
Projekttilskud	-200.000	-200.000
Løntilskud Danmarks Idræts-Forbund	-170.000	-170.000
KUF klippekort	-63.000	-80.000
	<hr/>	<hr/>
Nettoindtægter	974.896	909.147
OMKOSTNINGER		
1 Eliteomkostninger	200.000	179.309
Breddeomkostninger		
2 Turneringsudvalg	92.000	82.717
Medieudvalg	20.000	16.209
Dommerudvalg	20.000	17.259
Tilskud til lokalunioner	20.000	19.000
Breddeudvalg	15.000	13.988
4 Udviklingskonsulent	163.448	114.450
4 Projekt	183.552	111.789
	<hr/>	<hr/>
Breddeomkostninger i alt	514.000	375.412
Administrative omkostninger		
Bestyrelsesomkostninger	35.000	29.880
Lokaleomkostninger	35.000	31.077
5 Administration	182.000	160.778
Renter og gebyrer	-3.104	-6.510
	<hr/>	<hr/>

Administrative omkostninger i alt	<u>248.896</u>	<u>215.226</u>
Omkostninger i alt	<u>962.896</u>	<u>769.947</u>
ÅRETS RESULTAT FØR EKSTRAORDINÆRE POSTER	<u>12.000</u>	<u>139.200</u>

Noter **SPECIFIKATIONER**

		<u>2.017</u>	<u>2.016</u>
1	<u>Eliteomkostninger</u>		
	<u>Juniorer</u>		
	Aktiviteter	63.840	
	Hensat primo	-12.701	
	Hensat ultimo	12.701	
		<hr/>	
	Juniorer i alt	31,9%	63.840
		<hr/>	
	<u>Herrer & Damer</u>		
	Aktiviteter	63.840	
	Hensat primo	-981	
	Hensat ultimo	981	
		<hr/>	
	Herrer & Damer i alt	31,9%	63.840
		<hr/>	
	<u>Seniorer</u>		
	Aktiviteter	40.320	
	Hensat primo	-7.236	
	Hensat ultimo	7.236	
		<hr/>	
	Seniorer i alt	20,2%	40.320
		<hr/>	
	<u>Nordiske mesterskaber</u>		
	Mesterskabsdeltagelse m.v.	0	
	Hensat primo	-40.125	

Hensat ultimo	72.125	
	16,0%	32.000
	100,0%	200.000
		179.309
2 Turneringsudvalg		
Holdturneringen	10.000	12.411
DM, stor bane	10.000	9.987
DM, eternit	10.000	12.844
DM, minigolf open standard	8.000	7.275
DM, indendørs	10.000	0
Tilskud, Europacup for mesterhold	0	0
Baneleje	19.500	17.500
BAMS (telefoner m.v.)	18.000	16.371
Udvalgsomkostninger	6.500	6.330
	92.000	82.717
4 Udviklingskonsulent		
Sportens udbredelse og nye klubber	600.000	526.566
	-	-
Projekttilskud	200.000	200.000
	-	-
Løntilskud	170.000	170.000
Kørsel m.v.	50.000	45.629
Faglig ledelse	53.500	55.000
Husleje (KUF)	26.500	25.000
KUF klippekort	-63.000	-80.000
Andre omkostninger	50.000	24.044
	347.000	226.239
4 Udviklingskonsulent		
Fordelte, direkte omkostninger m.v.	242.448	187.188
Løntilskud	-79.000	-78.000
	163.448	109.188

4 Projekt			
Fordelte, direkte omkostninger m.v.		474.552	403.789
		-	-
Projekttilskud		200.000	200.000
Løntilskud		-91.000	-92.000
		<hr/>	<hr/>
		183.552	111.789
		<hr/>	<hr/>
5 Administration			
Kontorhold & porto		5.000	4.957
Telefon		10.000	8.990
Telefongodtgørelse, organisation		45.000	39.000
Kontingent, WMF & EMF		5.000	4.434
Kontingent, KUF		5.000	4.010
Forsikringer		10.000	9.569
Gaver		1.000	619
Revision		20.000	20.000
Kurser		10.000	0
Repræsentantskabsmøde		25.000	21.678
Andre møder og rejseomkostninger		30.000	30.505
Internationale møder/kongresser	20.000		
Ansøgt tilskud fra DIF	<u>-15.000</u>	5.000	10.766
Mindre nyanskaffelser		4.750	0
Økonomisystem		6.250	6.250
		<hr/>	<hr/>
		182.000	160.778
		<hr/>	<hr/>

Der var ingen kommentarer.

ad pkt 19 : **Eventuelt:**
MR foreslår, at der fremtidigt afholdes organisationsmøde, så diverse forslag kan være behandlet og holdninger afstemt inden rep-mødet. Så vil vi ikke sidde her, når det bliver mørkt.

KJ: Vi har tidligere afholdt organisationsmøde forud for rep-mødet. Det har ikke haft nogen effekt. De samme deltagere kan sidde på både organisationsmøde og rep-møde og fremføre de samme argumenter flere gange. Rep-møderne har stort set hver gang haft samme længde som i dag.

MBS så gerne, at reglen om ens reklamer for spillere fra samme klub blev afskaffet,

VH: Der bør være et forum, hvor der kan debatteres mellem DMgU's betyrelse og klubbestyrelser.

AG savner at få præciseret samspillet i eliteudvalget mellem bestyrelsen og landstrænerne. Savner også en rød tråd i landsholdsarbejdet.

OR Jeg har sat mig for at lave et kompendium om træning. Det kommer senere.

KJ opfordrede til, at der blev benyttet ekstern dirigent.

KT opfordrede til, at der blive afholdt møde omkring fremtidig holdturnering, så det ikke skal diskuteres hvert år.

LM:

Det er ok med et lukket forum til debat mellem DMgU's bestyrelse og klubbestyrelser.

Ekstern dirigent vil være rigtig godt, men det er en økonomisk overvejelse. En ekstern dirigent vil koste ca 8.000 kr.

Spillerrepræsentanter i eliteudvalget er:

Ungdom: Tim Danielsen

Herrer/damer: Torben Fjordvang

Seniorer: Peder Jacobsen

Bestyrelsesrepræsentanter afventer første bestyrelsesmøde.

Den røde tråd faldt til jorden, da Alf ignorerede elitearbejdet.

Qua vores strategiske spor har elitearbejdet ikke haft 1. prioritet, men det er ikke glemt.

Karsten Nørskov KN): Beklageligt, at der gik så lang tid, fra beslutningen om ungdomslandstræner var truffet, til de involverede blev underrettet.

LM: Enig – det er beklageligt, at intern stridighed i bestyrelsen fører til, at én, der har ansvar, ikke lever op til det.

LM takkede for god ro og orden.
